

国家电投学习贯彻习近平新时代 中国特色社会主义思想主题教育

简 报

第 64 期

国家电投主题教育领导小组办公室

2023 年 8 月 4 日

整改整治建新功

电投产融推动检视整改落地见效

电投产融坚持边学习、边对照、边检视、边整改，深化自我革命，推动检视整改提质升效。紧扣“发力点”发现问题。聚焦高质量发展，把理论学习、调查研究、检视整改与“穿石”行动贯通，查摆融投业务、数字产融、股权投资、安全资产等问题。领导班子采取上下结合、横向联动、分类调研等方式，深入平台企业调研数字产融、一岗双责、股权投资、转型发展等 12 项课题。结合审计整改和职工所盼，系统梳理调研问题 45 项、检视整改问题 14 项。紧扣“关键点”检视问题。抓好办公区设备设

施安全隐患及线下督办工作效率不高等面上具体问题的立行立改,确保2项巡视反馈问题清仓见底。深挖企业面临的外部市场、内部管理方面问题,区分个性问题、普遍性问题、紧迫性问题、长远性问题、突出重难点问题,以巡促改、以巡促建、以巡促治。紧扣“落脚点”整改问题。明确工作导向,推动落实党委领导班子和书记第一责任人责任,建立问题清单、整改责任清单、销号清单,确保责任落实横向到边、纵向到底。以制度化规范化保障巡视整改常态化长效化,完成制度修订2项。截至目前,该公司完成调查研究成果转化3项、“穿石”行动7项、巡视整改问题7项,累计化解风险项目28.04亿元,投资股权项目4000万元、追缴信托款项2000万元、传统介质档案数字化率70%以上。

海南公司深入推进整改整治工作

聚焦重点任务。充分运用“千万工程”“浦江经验”“枫桥经验”蕴含的系统思维、问题导向,推进陵水黎安综合智慧能源按期投运,逐渐形成用户侧综合智慧能源海南示范和品牌。赣州融合式大基地项目2台1000兆瓦煤电机组工程获取江西省发展改革委核准批复。聚焦专项整治。将提升班组安全管理纳入专项整治,“每周督办”“持续跟进”,推动问题解决。公司安全基础逐步加强,安全管理体系不断完善,安全可控在控度持续提升,6月28日,集团公司取消对海南公司的红灯警示,转入常态化监督管理。聚焦系统整治。举一反三,以解决一个问题推动解决一类

问题，以一个作风问题的转变带动单位整体作风转变。在解决基层单位“人员结构性短缺”等问题时，出台《推进领导干部能上能下管理办法》《员工职业发展管理办法》等5项制度，为9家单位招录员工57人，形成从个案处理到类案优化、从人找政策到政策找人、从被动回应到主动跨前的一体破题工作格局。

智慧能投（碳资产管理公司）以实效检验整改成效

在推动能力提升上见实效。在牵头推动落实“9.22 零碳行动”中，运用“穿石”行动推广的方法、机制，组建碳足迹工作专班，公司主要领导挂帅，集结优势兵力，建立多单位、多部门横向矩阵式协同作战机制，碳足迹核算、市场推广、IT部署和宣传等专业人员多方参与、联合推进。高质量完成涵盖集团总部和816家二三级单位的全口径碳足迹核算，以实战培养提升员工碳足迹业务能力。在解决员工困难上见实效。每季度举办一次“强党建、讲真话、建真言”活动，倾听员工诉求，收集并确定意见建议28条，已解决落实17条，通过申请公租房解决新进骨干人才住宿难等6项问题。在形成良好机制上见实效。运用“一流队伍建设”方法，针对性调整公司组织体系，畅通人员流动，加强人岗匹配，解决了公司部门设置及人员安排不能满足企业发展需求、组织机构高效运转还有差距问题。通过优化《公司本部部门职能职责》，推进构建“大监督”格局；通过制定并实施《公司专家体系建设方案》，推动专家体系建设创新实践。

国核自仪改进机制激发科技人员干事创业

国核自仪在针对研发技术人员晋升通道不畅通、机制不健全的问题，通过对本单位内部调研、系统内兄弟单位和系统外同类型企业学习调研，找准问题根源、有的放矢整改。结合高科技企业特点，设置领域、学科、技术带头人，增加技术线晋升渠道，提高各技术中心管理层有技术背景人员比例。建立容错机制，鼓励研发技术人员敢闯敢试。重奖科技成果，扩大公司研发创新在行业内的影响力。优化科技成果转化激励，实现个人与企业责任共担、利益共享。突破工资总额限制，为科研技术人员争取外部专项激励和点激励。通过有效激励，形成浓郁的科技攻关、干事创业氛围。今年以来，有48人被选聘为领学专技术带头人，提任21名高层级科研技术骨干担任研发技术负责人。公司完成“和睿控制”等8类平台产品定型和基于FPGA技术显控平台等6类产品定型，10项测试装置、服务投入使用。

报：中央主题教育领导小组办公室，中央第五十督导组，国家电投主题教育领导小组成员

送：国家电投主题教育领导小组办公室成员及各工作组、巡回督导组，国家电投总部各部门、各党支部，各二三级单位党组织

责编：张传铭 邮箱：gjdtztjy@spic.com.cn 电话：010-66298672