

# 国家电投党史学习教育

## 简 报

第 142 期

国家电投党史学习教育领导小组办公室

2022 年 1 月 10 日

---

### 我为群众办实事

#### 内蒙古公司扎哈淖尔煤业“智慧路灯”照亮学子前行路

扎哈淖尔煤业公司在“红色百年”特色行动——国家电投格日朝鲁综合智慧能源项目开发中同步改造格日朝鲁乡办学校智慧路灯、智慧座椅项目，帮助解决了该校学生夜间下自习回宿舍路上没有照明的问题。该项目由太阳能直接供电，无需接电，可通过自身感知来“聪明地”完成自动开关、调节亮度、风力监测、视频监控、播放广播、手机充电等任务，一改高成本、低灵活度的有线人工控制，具有节能环保、清洁方便等优势，2021 年 11 月底，格日朝鲁乡办学校智慧路灯、智慧座椅已投入使用。

## 吉电股份华中区域公司情暖冬日 暖心筑梦

吉电股份华中区域公司组织志愿者到江西省赣州市兴国县开展“映山红”爱心助学“冬日温暖午餐”主题活动。志愿者们走进校园，为学校的孩子和老师们送上了保温饭盒，让大家在寒冷的冬天吃上热腾腾的饭菜。团总支将公司党员群众自发筹集的善款捐赠给5名贫困学生，帮助他们减轻生活经济负担。志愿者与学校领导、受资助贫困学生进行深入交流，详细询问、了解他们的学习和生活状况，鼓励大家勇敢面对困难，自信自强，树立明确的学习目标，将来为祖国建设贡献力量。

## 广西公司零距离社保宣贯服务员工

广西公司积极搭建完善的保障体系，为员工解决后顾之忧，让员工与公司共享发展成果，在系统内全面开展社保服务体系宣贯答疑活动。组织人员分别前往梧州、钦州、桂林等地，深入到一线升压站，驻点驻站，以部门为单位，针对公司现行的社保、医保政策以及员工关心的热点问题，结合公司已发布的社保员工使用指南，耐心讲解社保缴费比例、医保生育报销、住房公积金贷款政策、补充医疗保险报销流程及企业年金提取条件等一系列与员工生活息息相关的内容。活动采用线上线下相结合模式，历时两周，线下现场答疑超过500人次，做到了全员覆盖。

## 东方能源张家口公司倾听员工心声 关注员工诉求

东方能源（河北公司、雄安公司）张家口公司党委认真倾听职工心声，着力解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。该公司在机关本部、各场站的楼梯拐角处设立意见箱，利用微信公众平台设置“职工意见征集”专栏，领导班子与基层员工面对面座谈，安排专人定期整理上报安全生产、企业发展、工作方式、企业文化等方面的合理化建议，通过实行督办机制保障件件有落实、事事有回应。该公司领导班子、职能部门定期走访各基层场站，收集职工在场站经营、管理、生活上的困难诉求并逐项落实。截至目前，该公司共落实爱心妈妈小屋、食堂升级改造、设备技改等职工合理诉求 11 项，关爱谈心谈话、技能竞赛等实事活动 6 项，为场站职工配备加湿器等督办项目 2 项，切实为职工办实事、办好事。

## 五凌电力托口电厂聚焦“医食住行”当好“贴心人”

托口电厂党总支当好职工“贴心人”，聚焦职工群众反映集中、亟待解决的痛点难点问题，提出实事清单 35 项，目前已全部完成。提出“菜篮子”工程、职工成长等关爱重点清单 3 项，已形成闭环并长期推行。打通生命“绿色通道”，针对夏季电厂山区蛇虫多问题，定期组织驱蛇，进行毒蛇知识科普，与驻地距

离最近的洪江市人民医院合作打通急救“绿色通道”，邀请红十字会开展2次应急救护培训，20余人取得救护员证，提升了职工应急救护能力。改善职工住宿环境，改造综合楼33间宿舍，实现了职工单人宿舍全覆盖，解决了住宿紧张问题。开展防水防潮专项整改，对50岁以上职工的宿舍进行防滑改造，提升住宿安全性、舒适性。便利职工短途通勤，新建2个自行车棚，分批次购置自行车40余辆，满足职工在电厂内的短途通勤需求。改善职工饮食条件，推行厨师短期轮班制，以每周留言打分的形式征集职工意见，将数据统计作为制订食谱的依据，定期开展厨艺微创新和厨师技能微竞赛，让职工吃得健康、吃得幸福。

## 江西公司峡江电厂“三聚焦”为职工办实事

江西公司峡江电厂“三聚焦”多点发力，让实事落地开花。聚焦改革发展，着力解决影响公司转型发展的问题，举办了多期项目发展培训班，提升全员发展意识。成立了以“公司领导+部门+专业人员”3个工作组，划分区域板块，凝聚发展合力，推进发展工作落地。聚焦关心关爱，落实特重病基金救助，帮助关爱困难职工。为职工缴纳补充医疗保险，做好职工供养直系亲属城镇医保报销摸底公示，优化年度职工健康体检套餐。针对职工长期伏案易疲劳，工会发起20分钟工间操健身运动为员工舒缓压力。组织各分工会为职工过集体生日，充分体现工会组织的温

暖。聚焦职工诉求，由工会牵头认真听取职工群众意见，多措并举，设立小炒窗口、推行病号餐、定期推出特色自选菜、不定期进行满意度测评，提升伙食品质。结合年度办实事活动，获得行政支持，对职工候班楼进行了烟道噪音实施改造和外阳台环境封闭，切实把尊重和关爱职工落实在具体行动中。

## **通辽发电总厂完成“我为职工办实事”全部重点项目**

通辽发电总厂党委在“我为职工办实事”实践活动中，聚焦职工揪心事、烦心事、关心事，强化组织领导，压实压紧工作责任，21件“我为职工办实事”重点项目责任清单全部完成。

该公司总经理和党委书记分别挂帅深入所在党支部，通过谈心谈话、座谈研讨等方式，与支部同志一起梳理项目清单，认领办事任务，带头实干先干，形成“头雁”示范。各级党组织和党员干部实现从“要我办”向“我要办”的转变，每名党员都成为了实践活动的响应者、参与者、推动者。深入基层职工群众、生产一线，广泛听取大家意见，制定实施方案、重点项目责任清单，并结合实际不断滚动修订，补充活动内容、完善工作举措。完成了公司通勤车加装定位提示功能，为班组更换饮用水过滤器，提升运行餐质量，改造生产车间暖气系统等21件实事。

## 内蒙古公司霍林河坑口发电“总经理接待日”推动办实事

近日，霍林河坑口发电公司开展“总经理接待日”活动，该公司党政主要负责人与10余名总经理联络员面对面交流，深入了解大家对安全生产、经营管理、转型发展、人才队伍建设等方面的意见建议，推动“我为群众办实事”主题实践活动走深走实。该公司党委通过调研座谈、意见征集等形式确定办实事项目39项，包括“输煤段卫生间装修”“有房无证历史遗留问题”“修缮倒班楼”“示范班组建设”“打造幸福小家”等全部完成，出台劳模师带徒“导师制1+N”实施办法，示范班组建设建设实施方案等相关制度措施15项，提炼固化经验，建立长效机制。本次接待日主要了解群众对实事办理情况的评价，同时将大家提出的“适当向碳捕捉等技术改造项目的实施加大费用投入”“在公司内部建设微电网”等意见建议补充到清单中，迅速制定完善具体落实举措，并进行跟踪督办，做到所思所盼随时说，实事难事全力办，用制度保障回应职工关切、解决职工诉求。

责任编辑：张传铭

电话：010-66298594

---

报：中央党史学习教育领导小组办公室，国务院国资委党史学习教育领导小组办公室，集团公司党组成员、党史学习教育领导小组成员

送：集团公司总助、总师，总部各党支部，各二、三级单位党组织

---