



报告说明

报告时间范围：

2013年1月1日—2013年12月31日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期：

集团公司社会责任报告为年度报告，发布时间为每年第二季度。

报告组织范围：

集团公司整体。

以前报告发布：

分别于2009年5月、2010年5月、2011年5月、2012年6月、2013年6月连续五年发布社会责任报告。

报告数据说明：

本报告所引用的2013年数据为最终统计数据。

报告参照标准：

- 国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
- 国务院国资委《中央企业“十二五”和谐发展战略实施纲要》
- 中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR2.0）》
- 国际标准化组织ISO《ISO26000：社会责任指南（2010）》
- 联合国全球契约《年度进展报告指南（COP）》
- 全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告指南》（G4）

报告重大变化：

按照国务院国资委《中央企业“十二五”和谐发展战略实施纲要》提出的“五个建设目标”，我们对报告的结构和内容做了调整，结合集团公司的发展，从价值创造、诚信建设、绿色建设、平安建设、活力建设、责任建设六大领域来全面反映集团公司的履责实践。

公司名称说明：

为了便于表述和方便阅读，“中国电力投资集团公司”在本报告中以“中电投集团”、“集团公司”和“我们”表示。

报告联络人：汪波 李层

中国电力投资集团公司办公厅公共关系处

电话：（010）66298536 传真：（010）66298015 E-mail：liceng2008@126.com



2008社会责任报告

2009社会责任报告

2010社会责任报告

2011社会责任报告

2012社会责任报告

目录

2 / 总经理致辞

3 / 关键绩效表

4 / 可持续发展对照表

5 / 关于我们

- 5 公司概况
- 7 发展战略
- 8 公司理念
- 9 组织架构
- 11 公司治理
- 12 参与协会和行业组织
- 12 2013年部分荣誉和奖项

13 / 社会责任管理

- 13 责任管理推进
- 14 2013年社会责任绩效
- 15 我们与利益相关方

17 / 推动科学发展
持续创造价值

- 19 调整结构 清洁发展
- 25 优化布局 协同发展
- 31 海外运营“走出去”发展
- 33 管理提升 稳健发展
- 36 科技引领 创新发展

37 / 保障安全运营
建设平安央企

- 39 确保核电安全
- 41 确保安全生产
- 47 培育安全文化

49 / 践行低碳环保
建设绿色央企

- 51 全面对标 提高能源转化率
- 52 发展循环经济 提高资源利用率
- 55 减少排放 降低污染
- 57 技术创新 推进节能减排
- 58 保护生态 美化环境

59 / 致力员工发展
建设活力央企

- 61 民主管理 保障权益
- 62 关爱员工 助力幸福
- 63 搭建平台 促进成长
- 65 文体活动 凝聚合力

67 / 坚持依法合规
建设诚信央企

- 69 合规经营 诚实守信
- 71 平等合作 互利共赢
- 73 正风肃纪 反腐倡廉

75 / 热心公益事业
建设责任央企

- 77 保障用电 保障用热
- 79 危难时刻 勇担责任
- 80 社区参与 共建和谐
- 81 扶贫助困 志愿服务
- 83 “走出去”企业积极履责

85 / 2014年承诺

86 / 附录

- 86 联合国全球契约行动绩效表
- 87 第三方评价
- 89 GRI指标对照表





中电投集团党组书记、总经理 陆启洲

总经理致辞

2013年，中电投集团秉承“奉献绿色能源，服务社会公众”的企业精神，把社会责任理念融入到企业发展战略中，融入到日常生产经营管理工作中，努力为社会提供优质能源，努力追求经济、社会和环境的综合价值最大化。

把握市场机遇，全力降本增效。面对宏观经济稳中向好，电力需求保持平稳增长，煤价下行。我们抓住这些难得的机遇，抓市场、降成本，全力提高效益水平，确保了企业经济效益的持续提高，实现了国有资产的保值增值。全年实现利润111.76亿元，比2012年翻了一番，创历史新高。归属于母公司净利润28.63亿元，EVA40.18亿元，上缴税金170.02亿元，为确保企业健康可持续发展、更好地履行社会责任奠定了坚实的基础。

加快结构调整，致力清洁发展。2013年，火电新投产容量576万千瓦，99.3%为60万千瓦等级及以上的高效率、大容量机组。水电及新能源新增容量482.13万千瓦。截至2013年底，中电投集团的清洁能源比重为34.19%，居五大发电集团第一。煤耗313.5克/千瓦时，居五大集团第三。

继续深化改革，全面加强管理。管控一体化改革任务总体完成，五大服务平台能力不断提升。干部人事和用工分配制度改革继续深化。在部分单位探索实施了市场化的激励机制，员工职业发展“双通道”建设全面铺开。认真开展管理提升和对标管理、标准化管理，顺利完成对标三年行动计划。管理

提升成果得到国资委高度肯定。安全生产总体稳定，安健环体系建设扎实推进，全年安全状况良好。

加快科技创新，推进节能减排。加强科技创新体系建设，完善科技工作激励机制。组建了集团公司研究院，统筹系统科研资源。积极开展新技术应用，在重型燃机、大型空冷、环保技术研究等方面取得积极进展。大力实施节能减排，超额完成脱硫、脱硝改造任务及氮氧化物、硫氧化物的减排目标。截至2013年底，中电投集团的火电脱硫装备率达到99.7%，脱硝装备率达到59%。

加强党的建设，积极开展教育实践活动。深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会精神。积极探索构建与企业发展战略和管控模式相适应的“大党建”工作体系，完善配套机制，发挥党建工作的整体优势。围绕中心，服务大局，深入开展教育实践活动，着力转变作风，为民务实清廉。

展望2014年，我们将坚定不移地推进“三步走”战略，加快转变发展方式，不断提高发展质量效益，为建设美丽中国作出新的更大的贡献！

关键绩效表

经济绩效

业绩指标	单位	2013	2012	2011
装机容量	万千瓦	8967.78	8007.4	7680.2
煤炭产能	万吨	7410	7410	7350
电解铝产能	万吨	289.3	277.3	260.3
发电量	亿千瓦时	3678.12	3493.93	3259.87
煤炭产量	万吨	6834.22	6046	6068
资产总额	亿元	6180.47	5726.34	5030.26
归属母公司净资产	亿元	411.61	378.01	328.37
营业总收入	亿元	1910.10	1801.83	1577.46
利润总额	亿元	111.76	53.63	26.04
归属母公司净利润	亿元	28.63	11.42	-7.68
上缴税金	亿元	170.02	144.44	111.81
净资产收益率	%	8.22	3.78	0.72
国有资产保值增值率	%	107.46	103.43	98.74
EVA	亿元	40.18	17.24	15.51
全员劳动生产率	万元/(人·年)	47.44	41.08	31.65

环境绩效

业绩指标	单位	2013	2012	2011
清洁能源比重	%	34.19	31.04	29.83
供电煤耗率	克标准煤/千瓦时	313.5	317.07	321.77
综合厂用电率	%	5.91	6.07	6.38
NO _x 排放率	克/千瓦时	2.41	2.81	3.23

业绩指标	单位	2013	2012	2011
NO _x 减排量	万吨	5.31	7.88	-6.18
SO ₂ 排放率	克/千瓦时	1.91	2.15	2.36
SO ₂ 减排量	万吨	1.43	3.75	4.62
烟尘排放率	克/千瓦时	0.24	0.26	0.3
废水排放率	千克/千瓦时	0.16	0.17	0.2
脱硝装备率	%	59	29	21
脱硫装备率	%	99.73	99.7	98.9

社会绩效

业绩指标	单位	2013	2012	2011
重大人身伤亡事故	次	0	0	0
重大设备事故	次	0	0	0
一般人身伤亡事故	次	4	5	5
一般设备事故	次	3	1	0
在岗员工人数	人	124049	124855	121706
集体合同覆盖率	%	90.4%	80%	100%
女性员工人数	人	27710	28442	25863

可持续发展对照表

2013年承诺目标	目标实现情况	2013年承诺目标	目标实现情况
发电量3582.6亿千瓦时	3678.12亿千瓦时	小火电关停8台33.6万千瓦	完成
煤炭产量6270万吨	6834.22万吨	完成供电煤耗314.06克/千瓦时	313.50克/千瓦时
电解铝产量267.77万吨	272.94万吨	二氧化硫减排0.57万吨	完成
铁路运量1400万吨	1447.16万吨	氮氧化物减排5.2万吨	完成
确保安全生产“六不发生”，即： 1 不发生较大及以上人身伤亡事故； 2 不发生重大及以上火灾事故； 3 不发生重大及以上设备事故； 4 不发生水库、灰库和尾矿库垮坝事故； 5 不发生较大及以上铁路交通事故； 6 不发生较大及以上电力安全事故。	实现	万元工业增加值能耗控制在9.98吨标煤以内	超额完成
		不发生重大环境污染事故	完成

关于我们

公司概况

中国电力投资集团公司组建于2002年12月29日，是集电力、煤炭、铝业、铁路、港口各产业于一体的综合性能源集团，是国家五大发电集团之一。

中电投集团注册资本金人民币120亿元，在全国唯一同时拥有水电、火电、核电、新能源资产，是国家三大核电开发建设运营商之一。中电投集团实施以电源结构调整和产业结构调整为核心，以清洁发展为特色的“三步走”发展战略，建设蒙东、青海、贵州、宁夏、新疆五大产业集群，形成产业链、价值链，实现跨区域煤电联营，大力发展清洁能源和循环经济，加快“走出去”步伐。

截至2013年底，中电投集团电力装机容量8968万千瓦，清洁能源比重占34.19%，煤炭产能7410万吨，电解铝产能289.3万吨，铁路运营里程504公里，资产总额6180亿元，归属于母公司净资产411.61亿元，员工总数12.4万人。中电投集团连续三年进入世界500强，2013年位居408位。

公司电力装机容量：
8968 万千瓦

资产总额：
6180 亿元

煤炭产能：
7410 万吨

铁路运营里程：
504 公里

电解铝产能：
289.3 万吨

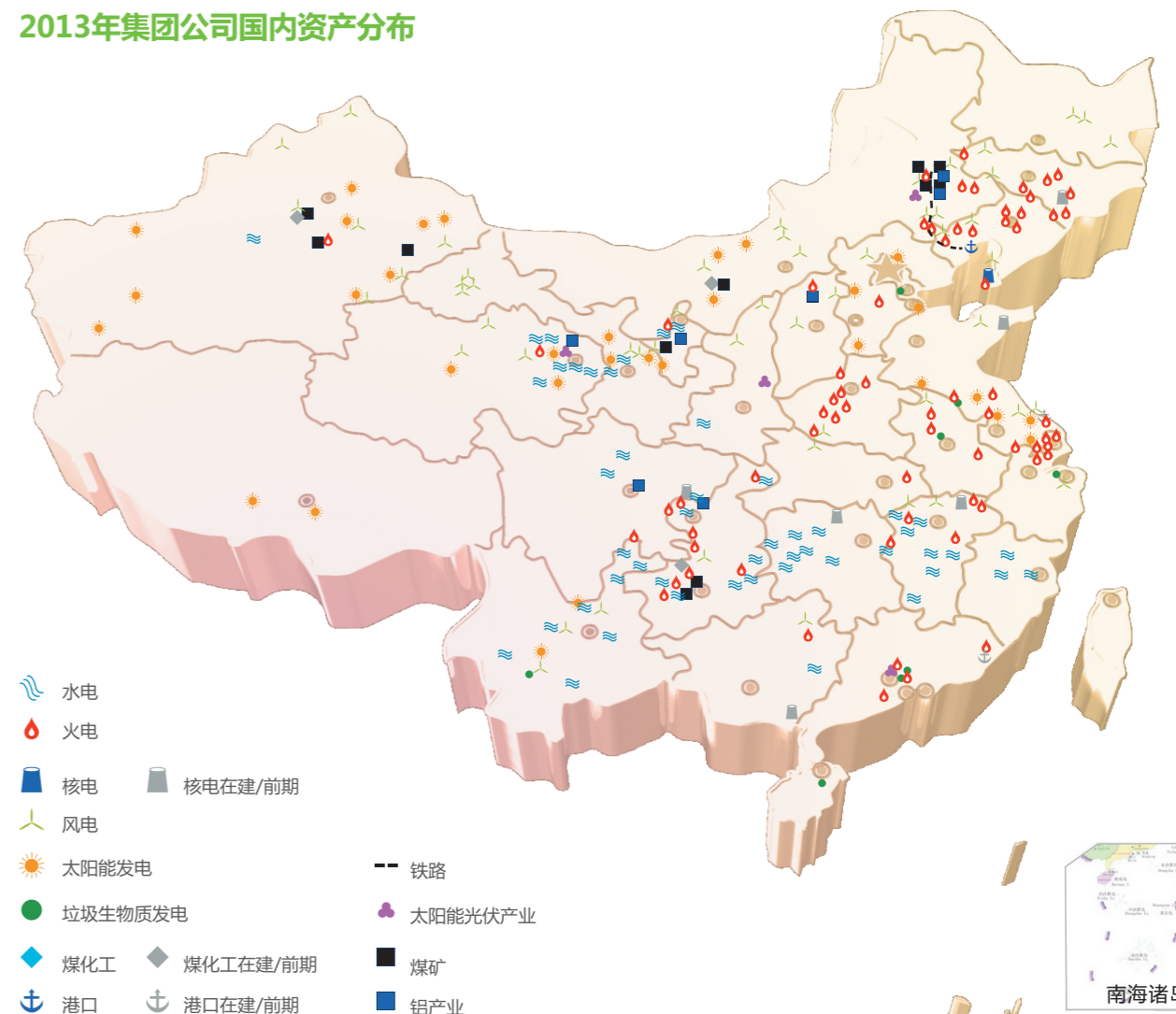
清洁能源比重占：
34.19 %

归属于母公司净资产：
411.61 亿元

员工总数：
12.4 万人

连续三年进入世界500强
2013年位居：
408 位

2013年集团公司国内资产分布



发展战略

总体战略

全面贯彻落实科学发展观，以发展为第一要务，坚持电为核心，煤为基础，产业一体化协同发展，推进电源结构和产业结构调整，坚持背靠资源，面向市场，优化产业布局，加强产业协同和区域协同，推进科技和体制机制创新，加快

发展方式转变和企业战略转型，着力提高核心竞争力、盈利能力和可持续发展能力，建成国际一流能源企业集团，为国家能源供应安全与清洁高效利用、为央企转型升级和做强做优发挥引领作用，作出重要贡献。

“三步走”战略目标



公司理念



组织架构

本公司组织结构为三级，除公司总部外，二级单位45家，一体化运作10家，实体单位35家，其中：分公司9家、全资控股子公司33家、直属机构2家、等比例控股二级单位1家。

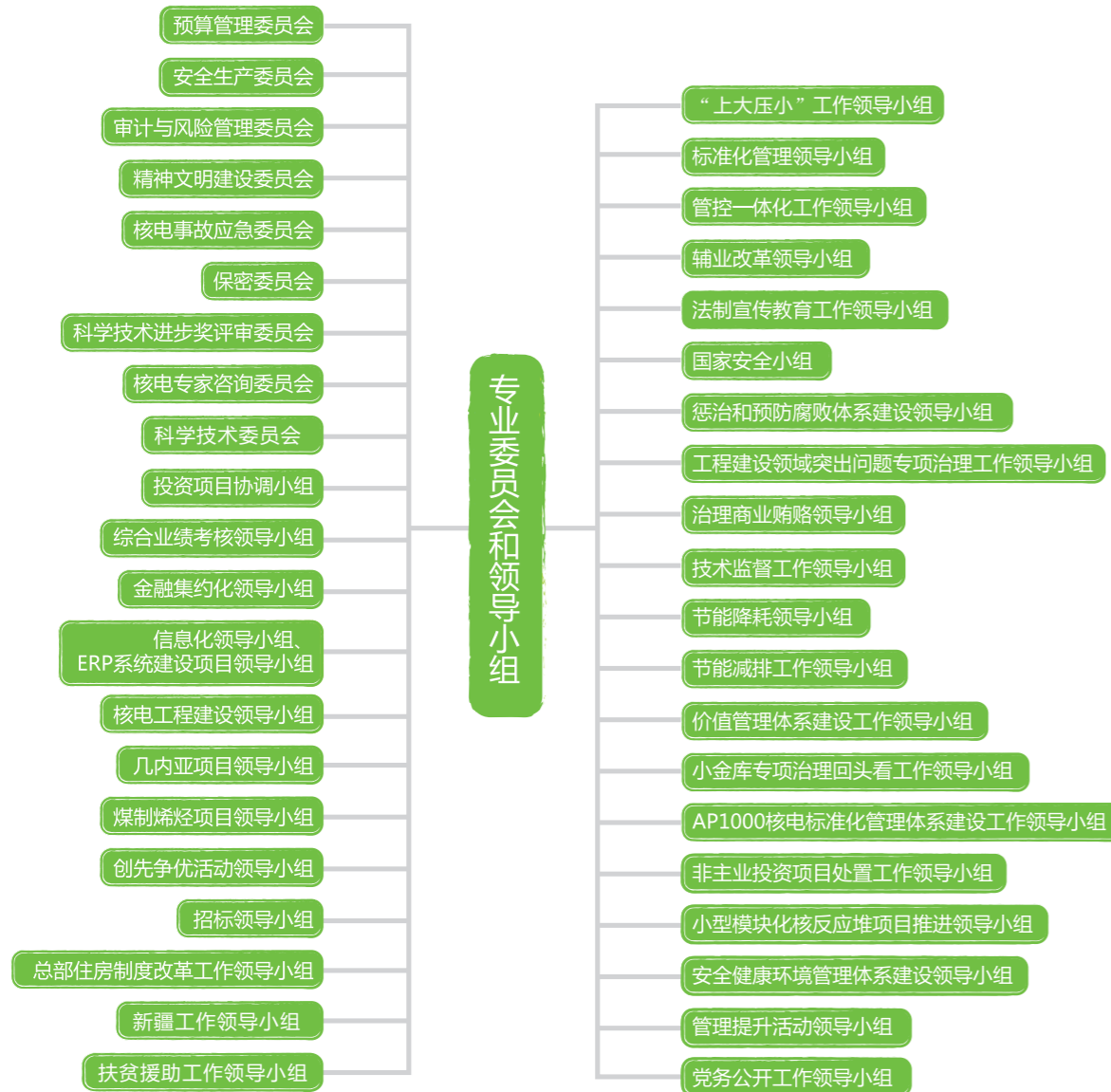
共有三级单位380家，一体化运作55家，其中：火电128家、水电54家、新能源88家、核电10家、煤炭14家、物流18家、铝业21家、高新产业10家、化工2家、其他35家。



公司治理

集团公司按照《中华人民共和国全民所有制工业企业法》注册，国务院向集团公司派驻国有重点大型企业监事会，国务院国资委代表国务院履行出资人职责。实行总经理负责制，总经理是集团公司的法定代表人，同时担任集团公司党组书记。

治理结构



参与协会和行业组织

联合国全球契约	成员单位	中国安全生产协会	常务理事单位
世界核运营者协会	会员单位	中国水利电力质量管理协会	理事单位
国际铝业协会	会员单位	中国建设工程造价管理协会	副会长单位
中国电力发展促进会	副会长单位	中国电力建设企业协会	副会长单位
中国投资协会	理事单位	全国煤炭标准化技术委员会	团体会员
中国煤炭工业协会	常务理事单位	中国有色金属工业协会	副会长单位
中国电力企业联合会	理事长单位	中国有色金属工业学会	副理事长单位
中国核学会	副理事长单位	中国招标投标协会	常务理事单位
中国核能行业协会	副理事长单位	中央企业党建思想政治工作研究会	常务理事单位
中国电机工程学会	副理事长单位	中国电力企业党建思想政治工作研究会	副会长单位
中国核工业教育协会	常务理事单位	中央企业青年联合会	会员单位
中国设备管理协会	副会长单位	中央企业青年志愿者协会	副理事长单位
中国电机工程学会	副理事长单位		

2013年部分荣誉和奖项

全国火电机组竞赛一等奖 上海电力田集电厂2号机组 中电国际平圩电厂4号机组 重庆分公司白鹤电力公司1号机组 东北公司大连甘井子电厂2号机组	国家优质工程奖 中电国际辽宁清河公司1号机组 中电国际芜湖电厂五期项目	中国电力科学技术奖 超超临界机组高效节能协调控制系统（二等奖）
全国可靠性金牌机组 河南公司鲁阳发电公司1号机组 吉电股份白城发电公司1号机组 东北公司抚顺热电厂2号机组	中国电力优质工程奖 江西公司老爷庙49.5兆瓦风电场工程 中电国际福溪项目 江西公司贵溪项目 宁夏能源铝业太阳山光伏一期30兆瓦工程	中国有色金属工业优质工程奖 宁夏能源铝业宁东二期 黄河公司鑫业二期铝电解项目
鲁班奖 东北公司燕山湖项目	中国有色金属工业科学技术进步奖 电解铝厂生产全过程控制技术（一等奖） 节能型SY400预焙阳极铝电解槽研发及应用（二等奖）	中国美丽电厂 拉西瓦水电站 上海漕泾电厂 山东海阳核电厂 上海漕泾热电厂 上海外高桥电厂 辽宁红沿河核电厂 格尔木300兆光伏电站

社会责任管理

责任管理推进

集团公司坚持“致力于建设成为可持续的绿色能源供应者”的社会责任理念，不断完善社会责任体系建设，提升社会责任管理的能力和水平，努力实现企业与利益相关方的共同发展，实现企业与社会、经济、环境方面的协调、可持续发展。



2010-2012
社会责任报告

2013年，伊江上游水电有限责任公司在缅甸同时发布中文、英文、缅文社会责任报告。

❁ 责任融合

把社会责任管理融入到集团公司的战略、生产经营和业务管理的各个环节和不同层级，实现全方位、全过程覆盖，更好地回应利益相关方的期望，努力实现经济、社会和环境的综合价值最大化。

❁ 责任治理

集团公司进一步加强社会责任管理的制度建设，拟定并发布了《集团公司社会责任管理办法》，成立企业社会责任委员会，负责社会责任相关的重大事项的审议和决策，形成自上而下、分工明确的社会责任管理组织体系、制度规范和工作机制；成立了专门的工作机构，配备专职工作人员，细化了社会责任的管理工作。

❁ 责任沟通

集团公司自2009年发布第一份企业社会责任报告以来，连续6年发布企业社会责任报告；在集团公司网站开通“社会责任专栏”；举办企业开放日活动；三级公司伊江上游水电有限责任公司在缅甸发布国别社会责任报告等主动披露企业履行社会责任的理念、制度和措施和绩效，不断加强和利益相关方的沟通并接受社会监督，为确保企业健康可持续发展发挥了积极作用。

2013年社会责任绩效

核心媒体对集团公司履责实践的报道

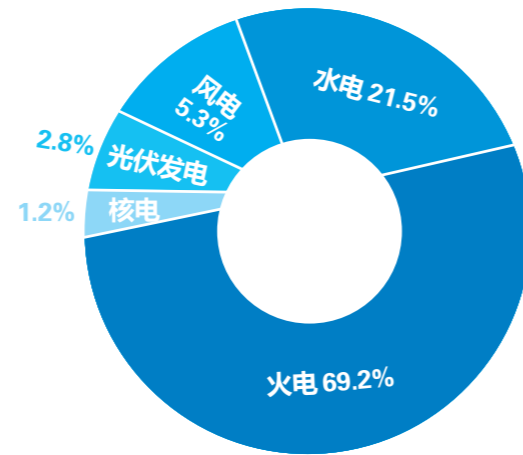
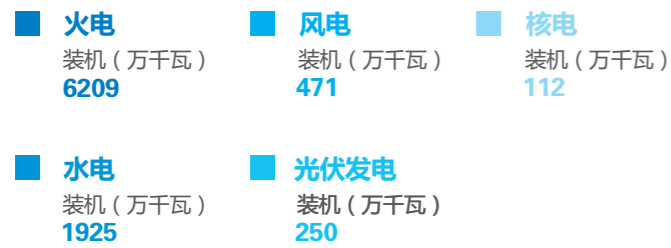


我们与利益相关方

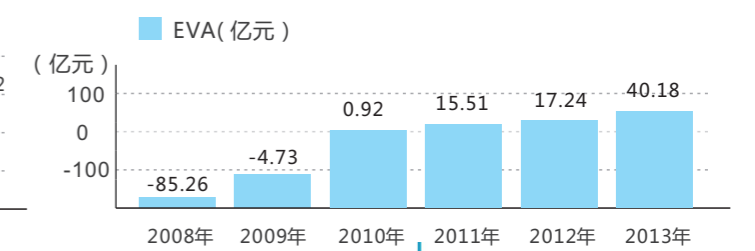
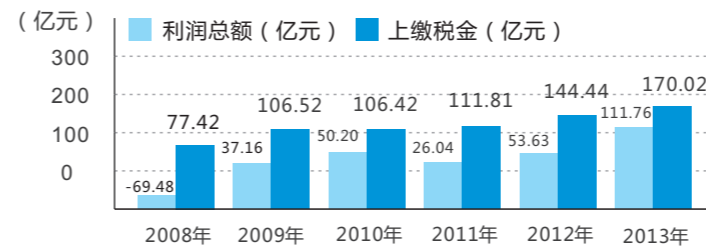
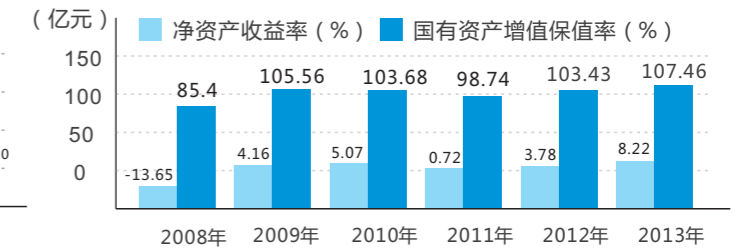
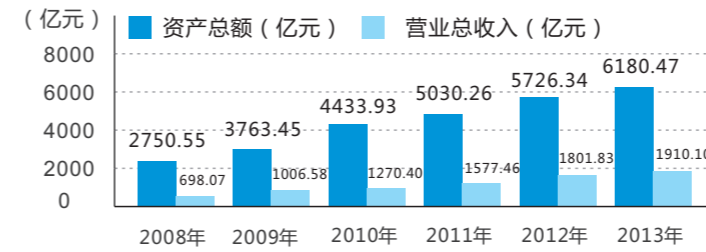
利益相关方	沟通方式	履责指标	责任期望
 国资委	<ul style="list-style-type: none"> 制定政策 参加相关会议 工作汇报 统计报表 信息报送 高层会晤 	<ul style="list-style-type: none"> 装机规模 发电量 供电煤耗 利润总额 节能减排指标 全员劳动生产率 主营业务增长率 净资产收益率 国有资产保值增值率 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守国家政策法规 保障能源安全 节能减排 国有资产保值增值
 其他政府部门	<ul style="list-style-type: none"> 制定政策法规 参加相关会议 工作汇报 统计报表 信息报送 高层会晤 	<ul style="list-style-type: none"> 税收总额 就业岗位 节能减排指标 创新成果 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守国家政策法规 保障能源安全 电力、热力供应 依法运营 依法纳税 扩大就业 科技创新 保护环境 节能减排 移民安置 突发事件处理
 股东	<ul style="list-style-type: none"> 股东会议 公司公告 定期报告 	<ul style="list-style-type: none"> 股东分红 股东权益 销售收入 利润总额 	<ul style="list-style-type: none"> 诚信守约 盈利水平 规范运作

利益相关方	沟通方式	履责指标	责任期望
 员工	<ul style="list-style-type: none"> 职工代表大会 合理化建议 信访 集体合同 劳动合同 厂务公开 	<ul style="list-style-type: none"> 事故率 员工工会入会率 劳动合同签订率 集体合同覆盖率 薪酬水平 员工培训投入 员工流失率 	<ul style="list-style-type: none"> 合法权益 职业安全健康 薪酬福利 个人发展 教育培训 企业文化 队伍稳定
 社区	<ul style="list-style-type: none"> 合作共建 公益活动 安全环保宣传 	<ul style="list-style-type: none"> 社会公益投入 污染投诉事件数 	<ul style="list-style-type: none"> 公益事业 安全环保 和谐共处
 客户	<ul style="list-style-type: none"> 合同、协议 相关技术服务 	<ul style="list-style-type: none"> 客户满意度 	<ul style="list-style-type: none"> 电力、热力的安全稳定供应 电价和热价 送出工程 质量检测
 供应商	<ul style="list-style-type: none"> 合同、协议 产品服务 招投标 项目建设管理 	<ul style="list-style-type: none"> 合同履约率 合作期限 	<ul style="list-style-type: none"> 诚信守法 平等互利 合作的长期性
 非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> 会议、活动 建议 	<ul style="list-style-type: none"> 参与活动频度及深度 会费金额 	<ul style="list-style-type: none"> 对协会的贡献 对可持续发展的影响
 合作方	<ul style="list-style-type: none"> 合同、协议 研讨会 日常沟通 设计咨询审查 	<ul style="list-style-type: none"> 投资收益率 市场占有率 合同履约率 	<ul style="list-style-type: none"> 优势互补 互惠合作 资源共享 合理的回报

推动科学发展 持续创造价值



2008-2013年经济绩效



调整结构 清洁发展

新投产火电装机

576

万千瓦

火电装机总容量

6209

万千瓦

火电平均单机容量

29.43

万千瓦

全年火电发电量

2846

亿千瓦时

60万千瓦及以上机组
容量占比达到

52.9%

清洁高效——优化发展火电

2013年，集团公司新投产火电576万千瓦，火电装机容量达到6209万千瓦，火电平均单机容量达到29.43万千瓦，60万千瓦及以上机组容量占比达到52.9%。**新**

投产火电中60万千瓦等级及以上机组容量占比为99.3%。高负荷区大容量、高效率机组的投产进一步优化了集团公司火电布局 and 结构，增强了火电的市场竞争力。

集团公司2008-2013年火电相关数据表

	2008年	2009年	2010年	2011年	2012年	2013年
火电装机 (万千瓦)	4112	4331	5134	5576	5708	6209
60万千瓦以上机组比重 (%)	26.8	29.8	40.6	44.2	46.5	52.9
平均容量 (万千瓦)	22.76	23.28	27.46	29.04	28.98	29.43
发电量 (亿千瓦时)	1704	2074	2371	2711	2731	2846



2013年1月3日、12月14日，江苏常熟2×100万千瓦机组扩建工程5号、6号机组分别投产。至此，集团公司的百万机组达到6台。



2013年12月22日，安徽田集电厂二期2×66万千瓦扩建工程3号机组投产，该机组是国内首台投产的再热蒸汽温度达到620°C的超超临界机组，设计供电煤耗279.1克/千瓦时。

生态环保——合理开发水电

2013年，集团公司新增水电123.13万千瓦，水电装机容量达到1925.18万千瓦，位居五大发电集团第二位。全年水电发电量累计完成691.68亿千瓦时，实现利润35.30亿元，是集团公司利润主要

来源之一。

集团公司负责开发黄河上游河段梯级16级及沅水流域7级水电站，截至本报告发布前，沅水流域7级电站全部投产。

集团公司2008-2013年水电相关数据表

	2008年	2009年	2010年	2011年	2012年	2013年
装机 (万千瓦)	1054	1463	1774	1795	1922	1925
利润 (亿元)	7.16	25.50	35.46	20.65	39.31	35.30
在五大的位置	装机容量第一	装机容量第一	装机容量第一	装机容量第一	装机容量第一	装机容量第二



2013年4月26日，装机42万千瓦的白市水电站三台机组全部投产并网发电。

新增水电

123.13

万千瓦

水电装机总容量

1925.18

万千瓦

位居五大发电集团

第2位

全年水电发电量

691.68

亿千瓦时

调整结构 清洁发展

新增新能源装机

359

万千瓦

占全国总装机

8.0%

位居五大发电集团

第四位

全年新能源发电量

76.7

亿千瓦时

太阳能发电总装机规模

全球第一

清洁绿色——大力发展新能源

2013年，集团公司新能源新增装机359万千瓦，达到721万千瓦，同比增长1倍，占全国总装机的8.0%，从五大发电集团第五位上升到第四位，其中，**太阳能**

发电总装机规模全球第一。全年新能源发电量累计完成76.7亿千瓦时，实现利润7.27亿元。

集团公司2008-2013年新能源相关数据表

	2008年	2009年	2010年	2011年	2012年	2013年
风电装机(万千瓦)	33	89	164	271	319	471
太阳能装机(万千瓦)	—	—	0.2	38	59	250
新能源利润(万元)	-1499	11112	31800	40966	13815	72670



安全清洁——高质量发展核电

作为国家三大核电控股建设运营商之一，集团公司秉持安全第一原则，积极推广应用先进安全的核电技术，高质量地发展核电产业。

截至2013年底，集团公司核电控股运行机组容量112万千瓦，参股运行机组

权益容量108万千瓦，控股在建机组总容量586万千瓦。同时取得了一批优质项目资源，项目涵盖了厂址储备、前期开发、开工准备、在建工程、正式运行各阶段，为集团公司核电的可持续发展提供了重要保障。

核电控股运行机组容量

112

万千瓦

参股运行机组权益容量

108

万千瓦

控股在建机组总容量

586

万千瓦



调整结构 清洁发展

核电项目规划建设

6×125

万千瓦

采用

AP1000

三代核电技术

山东海阳核电项目

集团公司控股建设的山东海阳核电项目规划建设6台125万千瓦核电机组，采用AP1000三代核电技术，一期工程建设两台机组，是国家第三代核电自主化依托项目之一。

2013年，海阳项目一期工程按国家统一部署扎实推进，二期项目正在履行开工审批流程。



2013年12月15日，海阳核电项目1号机组穹顶成功吊装。



2013年3月29日，海阳核电项目1号机组顶封头成功吊装就位。



2013年3月4日，海阳核电项目1号机组核岛蒸发器A吊装就位。



2013年3月23日，海阳核电项目1号核岛环吊装就位。

红沿河核电项目

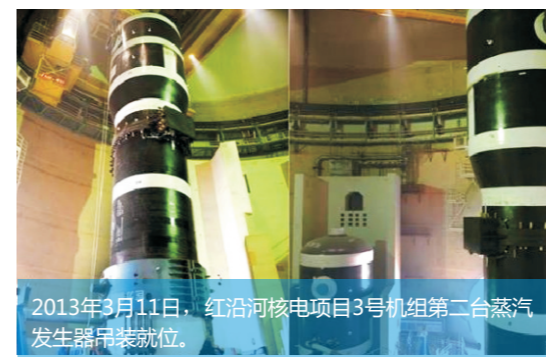
核电项目规划建设

6台

百万千瓦机组

集团公司等比例控股的辽宁红沿河核电站项目采用二代加核电技术路线，规划建设6台百万千瓦级压水堆核电机组。

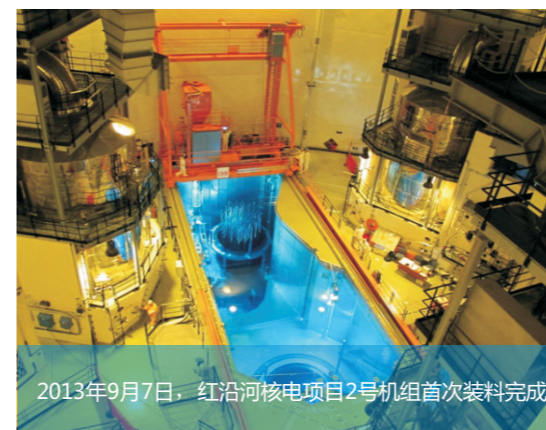
2013年，红沿河项目按国家统一部署扎实推进，1号、2号机组顺利投产，3号、4号机组按计划建设。



2013年3月11日，红沿河核电项目3号机组第二台蒸汽发生器吊装就位。



红沿河核电项目全貌。



2013年9月7日，红沿河核电项目2号机组首次装料完成。



2013年6月6日，红沿河核电项目1号机组投入商运，9项WANO指标中6项达到世界先进水平。

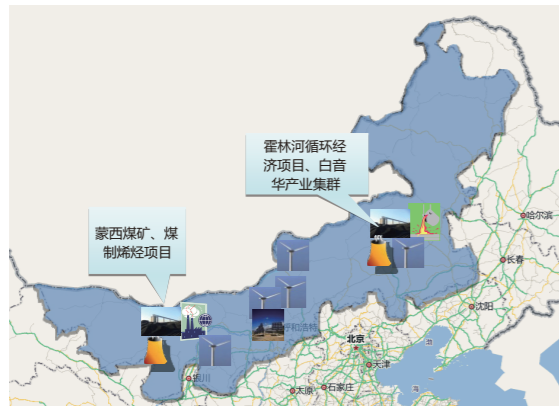


2013年11月23日，红沿河核电项目2号机组并网发电。

优化布局 协同发展

五大产业集群

集团公司按照“电为核心，煤为基础，产业一体化协同发展”，加快推进蒙东、青海、宁夏、贵州、新疆五大产业集群建设。

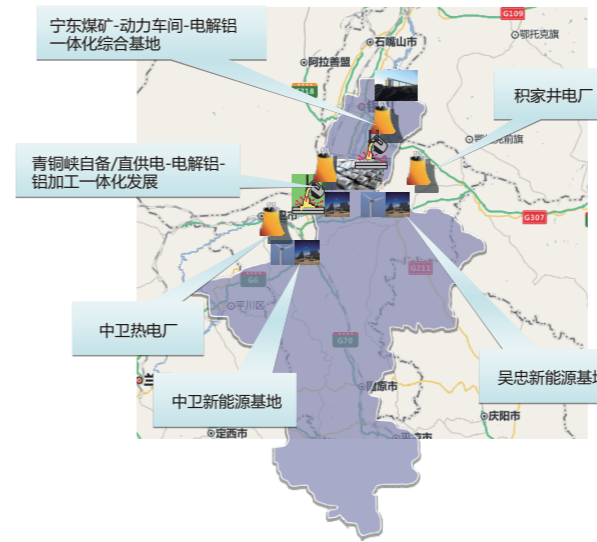


建设“循环经济”特色显著的蒙东产业集群

- 坚持“煤为核心”，优先发展煤炭产业，率先建成蒙东地区最具影响力的煤炭基地；
- 坚持发展循环经济，加快建设霍林河循环经济示范项目，率先实现高载能产业的低碳清洁发展；
- 积极实施白音华产业集群发展，率先推动“能源生产和消费革命”；
- 电力装机869.59万千瓦；
- 煤炭资源储量86.69亿吨、产能6900万吨/年；
- 电解铝产能88.8万吨/年。

建设“可再生能源为核心”的青海产业集群

- 坚持“电为核心”，优先发展水电和新能源；
- 率先建成全国百万千瓦太阳能发电企业；
- 率先建成西北地区最具影响力的可再生能源基地；
- 电力装机1071.03万千瓦；
- 电解铝产能57万吨/年；
- 多晶硅产能2500吨/年，光伏电池产能400兆瓦/年，组件产能300兆瓦/年。



建设“铝为核心”的宁夏产业集群

- 坚持“铝为核心”，全力打通“煤-电-铝”产业链；
- 优先发展新能源，加快发展煤炭产业；
- 率先建成集团公司最具竞争优势的铝业旗舰企业；
- 电力装机148.65万千瓦；
- 煤炭资源储量13.49亿吨；
- 电解铝产能115万吨/年，阴极碳素产能4万吨/年。



建设“产业协同”效应显著的贵州产业集群

- 坚持“电为核心”，优先发展“煤-电”一体化，积极发展“煤-电-铝-化”产业集群，率先建成集团公司产业一体化协同发展特色鲜明的企业；
- 电力装机937.55万千瓦；
- 煤炭资源储量5.9亿吨、产能240万吨/年；
- 铝矾土矿资源储量1.2亿吨，在建铝土矿200万吨/年。

建设“煤炭清洁高效综合利用为核心”的新疆产业集群

- 坚持“煤为核心”，优先发展“煤-电-化”一体化项目；
- 积极发展新能源，优化发展“煤-电”一体化项目；
- 率先建成集团公司煤炭清洁高效综合利用示范项目基地；
- 电力装机174.51万千瓦；
- 煤炭资源储量75.6亿吨、产能270万吨/年。



优化布局 协同发展

煤炭产量

6834

万吨

销量

7079

万吨

铁路运量

1447

万吨

煤炭自给率达到

30%

煤炭与物流产业

2013年，集团公司煤炭产量6834万吨，销量7079万吨，铁路运量1447万吨，均创历史新高。煤炭自给率达到30%，同比提高2.1%，大东北地区煤炭自给率达到89.5%，同比提高6.14%，产业协同优势进一步体现。

煤炭资源储量进一步增加。贵州贝勒煤矿完成了采矿权扩权，新增资源量7900万吨。新疆肖尔布拉克西、界梁

子南、界梁子北煤矿取得探矿权。宁夏红一煤矿取得“路条”。

跨区域煤电联营关键项目建设加快。赤大白铁路正式运营，锦赤铁路赤峰至朝阳段通过动态验收，锦赤铁路、锦州港、江苏滨海港项目加快推进，“蒙煤南运”大通道将在“十二五”末全面形成。

集团公司2008-2013年煤炭相关数据表

	2008年	2009年	2010年	2011年	2012年	2013年
煤炭产能(万吨)	4300	5015	7275	7350	7410	7410
煤炭产量(万吨)	3704	4298	5410	6068	6046	6834
利润(亿元)	8.81	12.34	17.36	21.86	19.40	7.70
煤炭自给率(%)	20.39%	23.87%	27.13%	27.16%	29.87%	30%



锦赤(锦州-赤峰)铁路线路全长287.7公里，其赤峰至朝阳段174公里于2012年12月13日正式通车，朝阳至锦州段正按计划有序推进，计划2015年底全线通车。



锦州港煤炭码头一期工程建设3个7万吨级的煤炭装船泊位，形成3500万吨/年的装船能力，并与锦赤铁路、赤大白铁路构筑起我国又一条北煤南运的下海通道。工程于2011年开工建设，目前正按计划施工。

铝业

集团公司加大技术创新力度，在系统内全面推广应用新型钢棒技术，铝液直流电单耗较未改造电解槽降低约400千瓦时/吨；在天泰铝业二期研发、应用电解铝厂生产全过程控制技术，实现了铝业生产监控一体化；贵州大竹园、瓦厂坪两个铝土矿项目采用综掘技术，解决了传统炮掘安全风险高、顶板处理难的问题，大大提高

了掘进效率。

截至2013年底，集团公司电解铝产能289.3万吨，氧化铝产能260万吨，实现销售收入411亿元。面对严峻的市场行情，集团公司积极开展降本工作，电解铝完全成本同比降低763元/吨，电解铝综合交流电耗同比降低107千瓦时/吨。

电解铝产能

289.3

万吨

氧化铝产能

260

万吨

实现销售收入

411

亿元

集团公司2008-2013年铝业相关数据表

电解铝生产	2008年	2009年	2010年	2011年	2012年	2013年
产能(万吨)	87.5	175.5	208.3	260.3	277.3	289.3
销售收入(亿元)	64.26	148	222	339	365	354
利润(亿元)	2.06	-0.11	11.4	19.62	-7.56	-19.78
氧化铝生产	2008年	2009年	2010年	2011年	2012年	2013年
产能(万吨)	—	—	—	—	260	260
销售收入(亿元)	—	—	—	—	43	57
利润(亿元)	—	—	—	—	-1.12	-2.04



宁夏能源铝业宁东电解铝生产基地，拥有国内先进的400kA预焙槽电解铝生产线。

优化布局 协同发展

高新产业

多晶硅产能

2500
吨/年

光伏电池产能

400
兆瓦/年

光伏组件产能

300
兆瓦/年

光伏产业

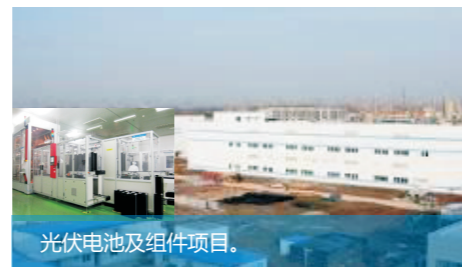
集团公司抓住产业结构和电源结构调整机遇，依托自主核心技术和资源优势，积极拓展光伏产业。目前，光伏产业初具规模，已形成多晶硅产能2500吨/年、光伏电池产能400兆瓦/年及组件产能300兆瓦/年，初步打通了从多晶硅到电池组件到光伏并

网发电较为完整的晶硅光伏产业链。

成立光伏产业技术中心，配备专业设备和研究人员，紧跟产业发展前沿技术，研究在产业链发展过程中遇到的问题 and 解决方案，为大规模发展光伏产业提供技术服务支持。



电子级多晶硅项目厂区及工作现场。



光伏电池及组件项目。

社会各界对公司 高新产业的积极评价

- 黄河公司2500吨/年电子级多晶硅项目于2011年顺利通过国家工信部组织的《多晶硅行业准入条件》现场测评，黄河公司是通过测评的20家企业中唯一具备生产电子级一级品能力的企业。
- 国内电子级多晶硅主要用户（如有研硅股、天津环欧、宁波立立等）已经使用黄河公司多晶硅产品，一致认为产品符合直拉法生产半导体分立器件用原生多晶硅料的要求。
- 经国家有色金属及电子材料分析检测中心权威鉴定，多晶硅产品质量达到国标电子级一级品规格。
- 黄河公司是国家工信部2013年12月30日公布的符合《光伏制造行业规范条件》的首批企业。
- 国内半导体支撑业最具影响力企业浙江金瑞泓公司将黄河公司新能源分公司列为半导体级多晶硅原材料合格供应商，已实施批量订货，双方已达成了长期战略合作框架协议。
- 2013年6月15日至20日，黄河公司与日本夏普公司联合对格尔木等光伏电站发电量进行了测试分析。结果表明，黄河公司生产的组件从标称功率到初始光致衰减率等方面都具有明显优势。

环保产业

截至2013年底，集团公司环保公司已累计安装投运185套脱硫脱硝装置，容量7607万千瓦；脱硝催化剂年产能10500立方米，产量和质量双增长，产品合格率提升到94%以上，创历史最高水

平；签约特许经营装机规模2734万千瓦（含募投项目1314万千瓦）；签约水资源运营规模10万吨/天；环保产业资产总额达到57.41亿元，2013年实现收入32.86亿元，实现利润3.52亿元。



中电远达催化剂制造公司。

安装投运
脱硫脱硝装置

185
套

容量

7607
万千瓦

脱硝催化剂年产能

10500
立方米

煤化工产业

2013年3月15日，集团公司规划在新疆伊犁地区的霍城县建设60亿立方米/年煤制天然气项目获得国家发改委“路条”批复，同意开展前期工作。该项目将解决当地煤炭难以外运利用的发展瓶颈，促进地方区域经济发展，实现企业发展，增强国家能源安全保障。

2013年11月11日，集团公司与法国道达尔集团在内蒙古鄂尔多斯市准格尔旗大路工业园区合作建设具有世界先进水平的现代化煤制烯烃示范项目取得了国家发改委“路条”。该项目将通过煤化工工艺与清洁高效的IGCC进行深度集成，实现煤、电、化高端一体化。



2013年10月17日，中电投霍城60亿立方米/年煤制天然气项目总体设计开工会在霍城县召开。

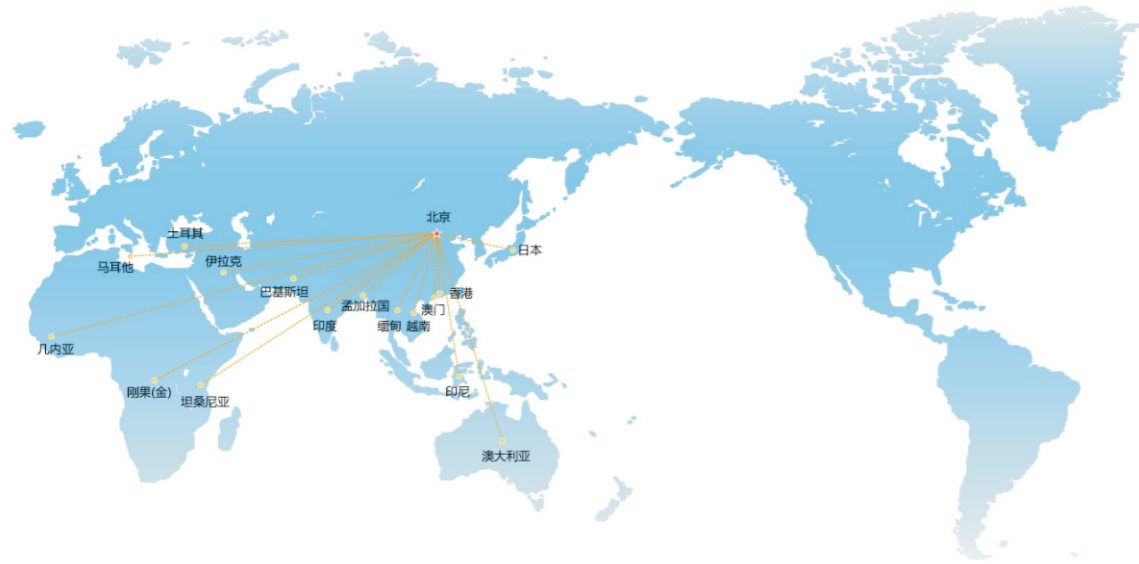


中电投与道达尔合资年产80万吨煤制聚烯烃项目总体设计开工会。

海外运营 “走出去”发展

集团公司积极贯彻国家“走出去”战略，有效利用“两个市场、两种资源”，紧跟国家能源外交战略，加强沿“一带一路”布局的研究，按照“全面关注、重点研究、有序推进”的原则，加强对境外项目信息、投资环境及市场机会的研究，在电站投资、境外资源合作开发、对外承包工程项目等方面实现了起步和发展，境外发展能力显著增强，发展格局初步形成。

截至2013年底，中电投集团境外业务范围涵盖16个国家（地区），涉及水电、火电、光伏发电、煤炭、铝业资源开发、电站工程服务等多个产业，在海内外已完成核准项目11个，总容量1100万千瓦。



缅甸伊江上游水电项目

集团公司在缅甸的伊江上游规划建设七个梯级电站及一座配套施工电源电站，设计年均发电量约1140亿千瓦时。2013年11月，施工电

源电站实现向其培、密支那、莫高和移民村等地区送电，缓解了当地电力供应紧张局面，促进了缅甸经济和社会发展。

几内亚铝业项目

2013年9月6日，集团公司与几内亚政府签署了《中电投几内亚铝业项目特许权协议》，目前正在积极做好项目前期准备工作，积极投入当地社会公益活动，履行企业社会责任。



国际矿业与几内亚地矿部和财政部签署《几内亚铝业项目特许权协议》。

其他境外项目

集团公司在土耳其、坦桑尼亚、日本、越南、马耳他等国家（地区）投资电站项目，开展了电站工程

承包、设备监造、运营维护等电站服务，为当地提供清洁、低价、可靠的电力，促进当地经济发展。



集团公司与马耳他能源部签署在能源领域内合作MOU。



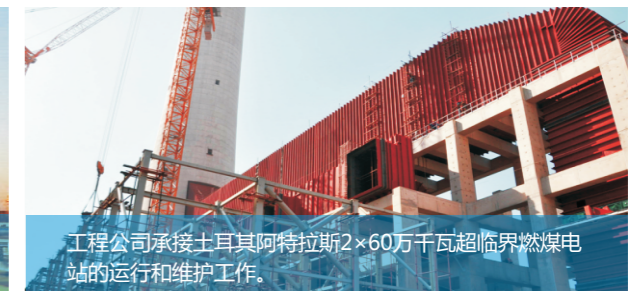
上海电力签署坦桑尼亚K-III项目合资协议。



中电国际签署永兴1期火电项目BOT合同。



上海电力承接伊拉克华事德4×33万千瓦燃油（气）机组的运行和维护工作。



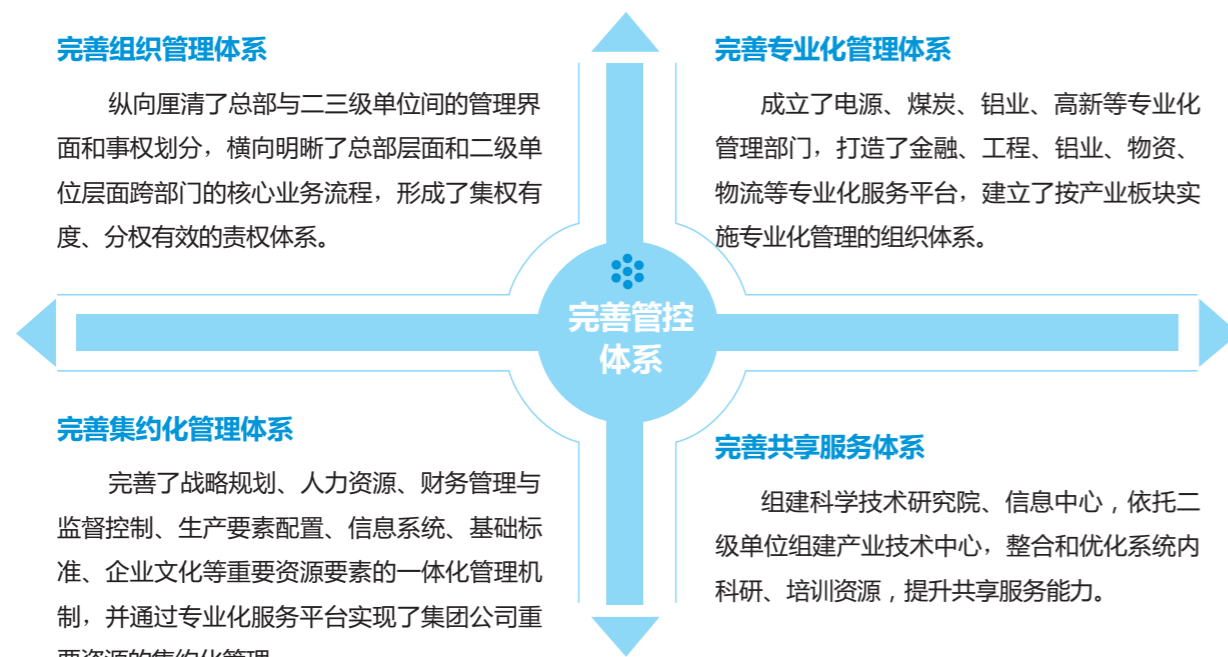
工程公司承接土耳其阿特拉斯2×60万千瓦超临界燃煤电站的运行和维护工作。

管理提升 稳健发展

深化改革 高效发展

集团公司全面总结管控一体化改革成效，梳理存在的问题，进一步深化管控一体化改革工作。目前，基本建立了符合战略要求的业务管理架构，形成了符

合产业特点的价值管理方式，总体完成了符合三级组织定位要求的流程梳理工作，优化了符合大型综合能源集团特点的资源配置方式。



健全集约化经营机制



采购阶段

设备物资采购实行集中招标、总包配送；电煤采购实行统一参加煤炭订货会、区域燃料价格对标；氧化铝采购实行集中采购、内外统筹，降低采购成本。

生产阶段

水电、新能源探索了“远程集控，无人值班、少人值守”的集中管控模式，水电还实施了流域梯级水库集中管控和区域检修的运营模式，降低运营成本。

销售阶段

火电开展区域电量结构优化；煤炭建立统一内部市场；铝业基本实现电解铝集中销售和期货统筹运作，提高盈利能力。

提升专业化管理效率

降低生产成本

集团公司通过实施产业全寿命周期管理，提高资源开发能力，降低生产成本。2013年，发电项目核准容量达到1196万千瓦，比改革前的2010年增加了753万千瓦；光伏发电投产容量达到192万千瓦，超过前几年总和；火电煤耗达到313.5克/千瓦时，比2012年降低3.57克/千瓦时。

降低经营成本

集团公司通过加强专业化服务平台建设，提高盈利能力，降低经营成本。2013年，专业化服务平台（铝贸除外）实现盈利22.8亿元，比2012年增利5亿多元。其中：

- 物资采购平台总包配送品种多达40类，节约资金2亿元；
- 金融服务平台集中融资532亿元，降低财务费用1.78亿元；
- 铝业贸易平台氧化铝采购均价比市场主流比例价低32.77元，节约采购成本1.33亿元；
- 纳入煤炭物流平台的东北、江西区域燃煤电厂标煤单价低于该区域水平，节约燃料费用7300多万元；
- 工程服务平台具备火电、新能源、核电常规岛与国际工程总承包等业务能力，形成新能源资源普查、微观选址和资源获取等项目整体开发实力，荣获国家优质工程金奖1个，银奖1个，鲁班奖1个，行业优质奖6个；
- 物流贸易平台形成铁路运力2060万吨，为系统内供应燃料2472万吨，节约燃料费用1亿元。

节约资金

2
亿元

降低财务费用

1.78
亿元

节约采购成本

1.33
亿元

为系统内供应燃料

2472
万吨

节约燃料费用

1
亿元

管理提升 稳健发展

管理标准化 健康发展

- 制定了集团公司标准化规划，明确今后五年标准化建设目标、主要任务、工作重点和时间进度安排，为标准化工作开展提供重要指导依据。
- 开展创建第二批标准化良好行为企业试点工作。目前试点单位共计23家，基本辐射各生产经营类二级单位。
- 制定发布《标准化良好行为企业指导手册》，总结77个常见问题和难点，进行系统解答，指导

各基层单位开展标准化工作。

- 推进集团公司标准化体系建设，收录国家标准、行业标准、地方标准、国际标准等标准5550项，涵盖电力、煤炭、铝业等各个产业领域，巩固各产业标准化建设基础。
- 完善火电、水电、电解铝标准成本，新增制定了煤炭、风电等产业标准成本，基本建成了覆盖集团主要产业板块的标准成本体系。



黔北发电厂荣获国家电力监管委员会颁发的2013年“电力安全生产标准化一级企业”称号。

贵州黔西中水发电有限公司荣获国家能源局颁发的2013年“电力安全生产标准化一级企业”称号。

中电投电力工程有限公司荣获中国工程质量管理协会颁发的“2013全国工程建设安全生产先进单位”称号。

安全生产标准化创建

集团公司高度重视安全生产标准化创建工作。按照创建计划和目标，下属电力企业已全部完成自查评工作，安全状况明显改善，为安全生产的稳定发挥了重要作用。截至2013年底，140家电力企业和39家非电企业安全生产标准化实现达标。

科技引领 创新发展

集团公司加快科研院人员队伍和资质能力建设，完善以科研院为核心的科技创新体系，初步形成对集团公司决策和管理的技术支撑。成立了专家委员会，有效发挥专家咨询作用，促进集团公司重大技术决策的科学化和民主化。

科研工作力量

根据新兴产业人才需求实际状况，集团公司实施紧缺人才聚集培养工程，通过自主培养、委托培养和外部引进等多种渠道解决新技术领域人才短缺问题。

宁夏能源铝业国家级企业技术中心共有研究开发人员216人，其中教授级高级工程师8人，高级工程师

85人，中高级职称以上人员165人，占77%。博士及博士后26人，占12%，在职硕士研究生8人，占4%。

远达环保国家级企业技术中心共有研究开发人员180人，其中高级职称45人，中级职称58人，中高级职称以上人员占57%；博士及博士后9人，硕士30人。

重大科技项目

01 “燃煤电厂烟气多污染物协同脱除关键技术研究及示范”和“低温低电压铝电解技术推广应用及示范”项目成功列入国家科技支撑计划。

03 远达催化剂公司开发出废弃蜂窝式SCR催化剂回收工艺技术，可实现对废弃蜂窝式SCR催化剂中钨、钒、钛等物质的提取，填补了国内外废弃催化剂资源化利用技术的空白。

02 国家科技支撑计划课题“大型空冷单元优化技术及空冷岛集成优化技术”顺利通过国家科技部组织的验收。

04 远达环保通过搭建湿式电除雾中试试验平台，掌握了湿式电除雾装置的设计和加工技术，形成具有自主知识产权的管式湿式电除雾技术。

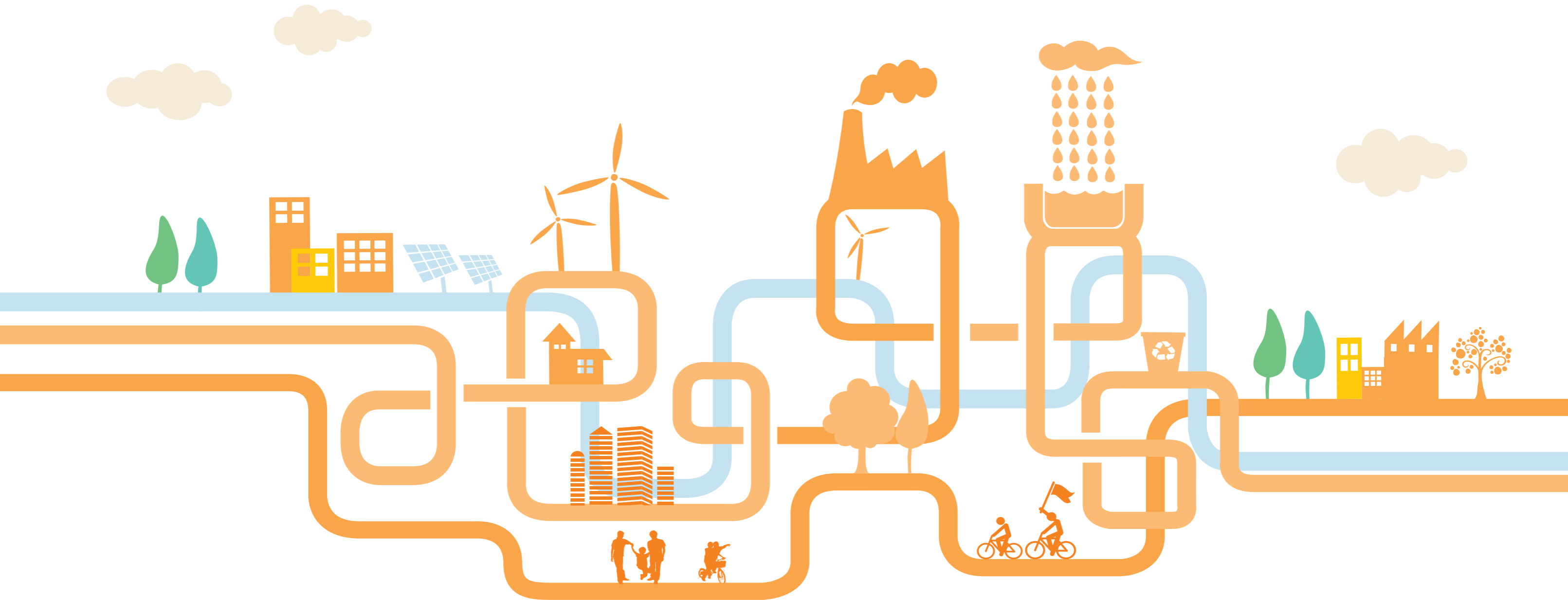
科技创新成果

2013年，集团公司获得省部级科技奖励12项，其中“电解铝厂生产全过程控制技术研究及系统开发”，“节能型SY400预焙阳极铝电解槽研发及应用”分别获

得中国有色金属工业科学技术进步奖一、二等奖；“超超临界机组高效节能协调控制系统的开发与实施”获得中国电力科学技术奖二等奖。

保障安全运营 建设平安央企

2008-2013年安全绩效



确保核电安全

2013年，集团公司践行“三个两”核电安全生产工作理念，继续加强核电安全质量管理，全面建设核电应急预案体系，深入开展核安全文化建设，核电项目管理日趋规范，全年安全状况良好。

“三个两”核电安全生产工作理念



核电安全生产要求

安全承诺

所有与核电站安全有关的重要活动都要达到规定的标准，并将核安全置于最高的优先位置，这一地位不会受到生产进度和经济效益的制约和影响；建立和维护核电站有效的纵深防御；保护电站员工、公众和环境免受放射性的危害。

安全理念

贯彻安全第一，预防为主，综合治理的方针，坚持“任何风险都可以控制，任何违章都可以预防，任何事故都可以避免”的理念。

安全目标

保证核电建设，生产活动中的核安全、人身安全、设备安全和环境安全。



构建核安全文化

安全和质量是核电的生命线，集团公司始终坚持“安全第一、质量第一”的方针不动摇。2013年，集团公司继续开展核安全文化建设，筑牢安全屏障。加大经验反馈力度，制定人员

行为规范，开展防人因失误培训；开展领导干部带头宣讲核安全文化；各单位、各级领导干部带头学习、带头宣讲，形成了全员学习核安全文化、践行核安全文化的氛围。

推进核电安全质量管理

制度编修。开展了安健环体系建设，编制了生产阶段体系程序及工程建设阶段的部分体系文件；制定了核电前期项目安全（HSE）管理标准化大纲和大纲程序；开展核电质量领域重点科技项目《AP1000核岛设备监造技术导则与技术规定》，推动了设备监造活动的规范化、标准化；建立了完全适用于AP1000技术路线的设备监造技术文件体系，并荣获“中国核能行业协会科学技术奖三等奖”。

标准化建设。全面启动了AP1000核电标准化体系建设工作。全面总结海阳核电一期工程建设经验，建立一整套AP1000核电工程前期、建设、调试、运营的标准化文件和技术文件体系，指导后续AP1000核电工程建设的开展。

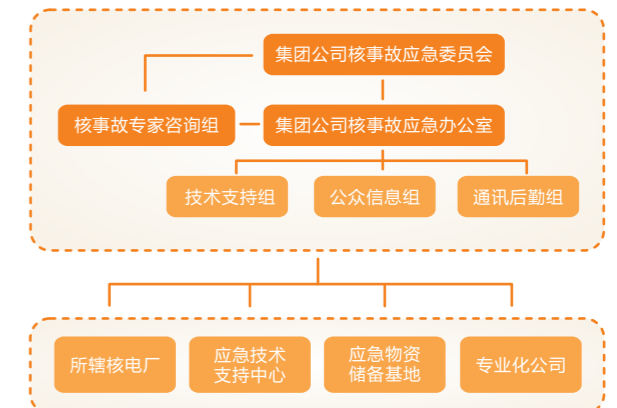
信息化建设。根据集团核电板块特点和管控要求，固化集团核电管控要求和AP1000标准化成果，启动核电板块信息化系统建设，认真组织调研和顶层设计，编制了《核电板块信息化顶层设计方案》等文件。山东核电作为集团ERP系统首批重点实施试点单位之一，目前已完成上线试运行。

建设核事故预案体系

集团公司核应急管理工作贯彻执行“常备不懈，积极兼容，统一指挥，大力协同，保护公众，保护环境”的方针。2013年，全面启动了核应急预案体系及核应急指挥中心建设，全面履行保护公众和保护环境的

社会责任。
《核事故应急预案》得到了国家核应急主管部门和业界专家的充分肯定，《核事故应急支援方案》正式报送国家核安全局审评。成立集团核应急指挥中心建设领导小组和工作组，完成应急指挥中心建设方案；组织开展了“共筑核应急核安全防线、共促核能事业科学发展”核应急宣传周活动。

集团公司核事故应急组织结构图

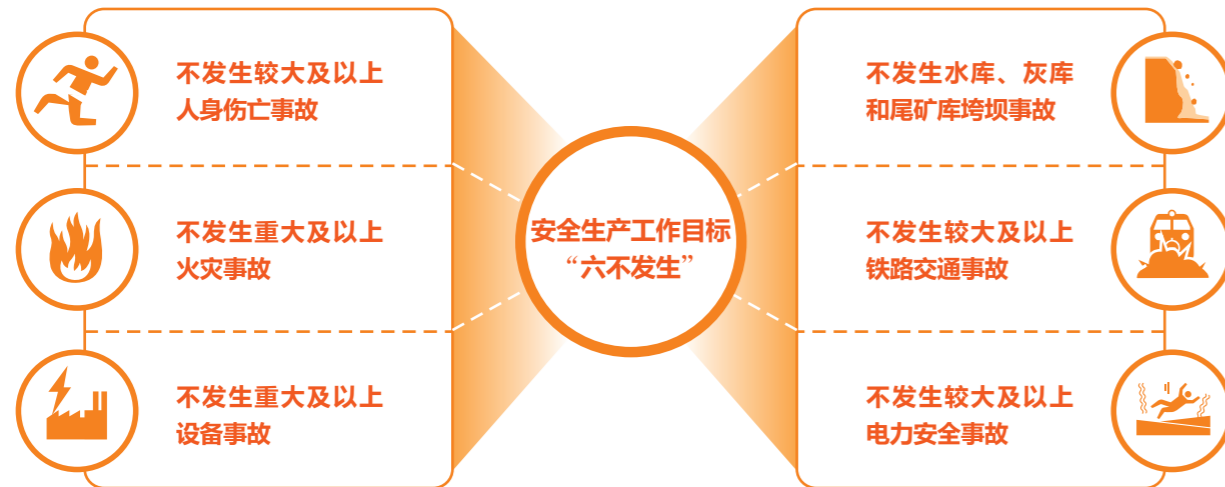


海阳核电联合山东省开展核应急活动。



确保安全生产

集团公司始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，继续推进和深化安健环体系建设，持续推进安全生产标准化工作，加强安全生产基础建设，强化重点领域工作，完善应急管理机制，实现了安全生产“六不发生”目标。



推进安全健康环境管理体系建设

建立安全健康环境管理体系（以下简称“安健环体系”）是在安全生产领域开展战略性、系统性和全局性管理的重要举措。

完善安健环体系。依据安健环体系指南，对总部涉及安健环的管理制度进行了全面梳理，获取、识别了有关法律法规、标准，颁布了涵盖安健环理念、方针、承诺和39个安健环管理标准的管理手册。研发了安全绩效评价工具，组织对宁夏能源铝

业青铜峡铝业分公司、中电国际芜湖发电公司的安健环体系建设运行情况进行了试评估。

提升员工风险意识。通过开展不同形式的宣贯培训工作，提升员工风险意识，逐步将体系理念与方法运用到安全生产实际中。目前集团公司下属单位安健环体系已分步进入试运行阶段，风险管控措施逐步落实，运行机制逐步完善。



抚顺热电公司组织开展了“危害因素辨识与职业健康防护”专题讲座。



河南公司组织咨询公司及安健环体系建设骨干赴各三级单位进行现场指导。



中电国际召开安健环体系建设座谈会，交流经验。

强化安全应急管理

健全应急管理体系

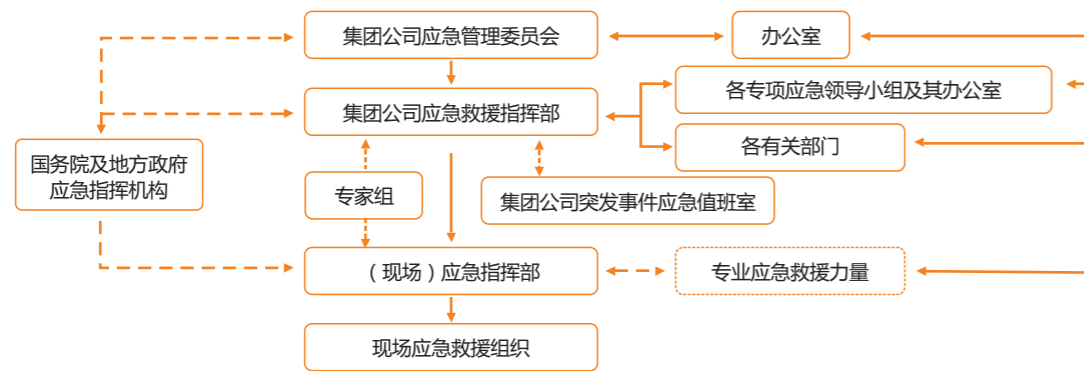
组建应急管理委员会，设立应急管理委员会办公室、突发事件应急值班室，组建了9个专项应急领导小组，依据“管行业必须管安全”的工作原则，履行应急管理职责，对所负责领域的突发事件进行指挥和协调。

所属二、三级企业均成立了安全生产应急管理机构，明确了管理职责，做到了预防预警、应急响应、应急处置和应急救援等多个环节的有效衔接。

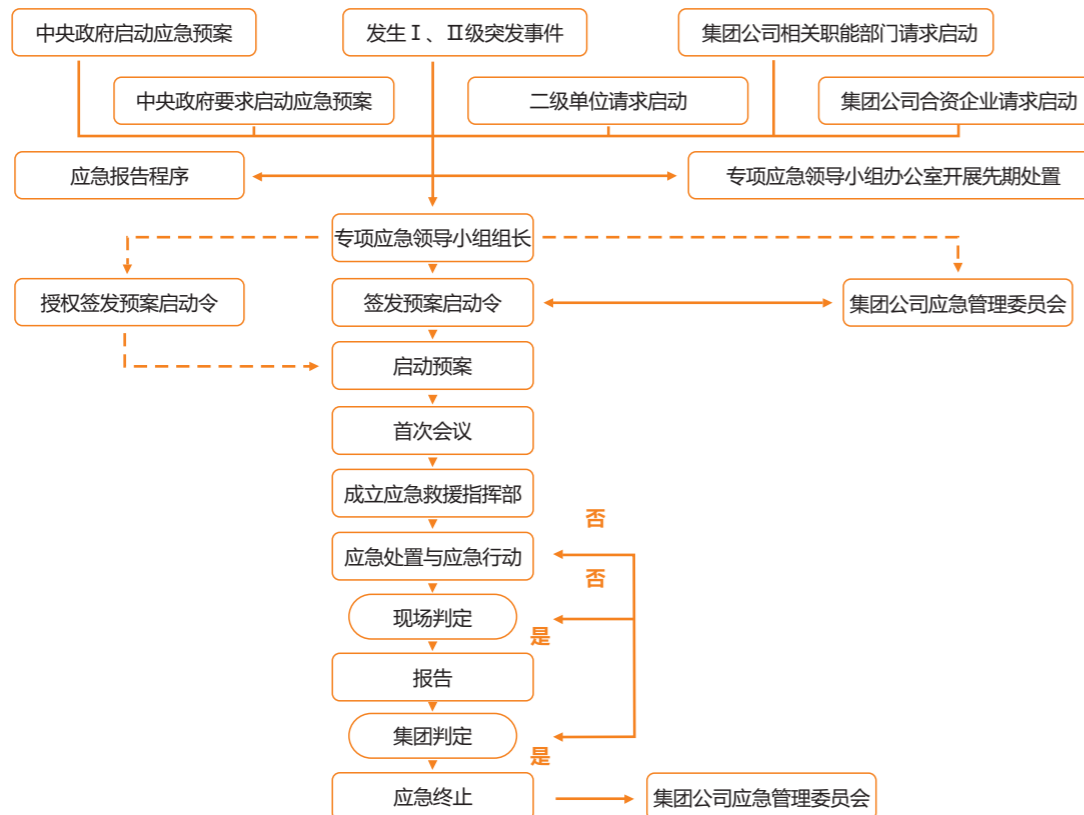


确保安全生产

中国电力投资集团公司应急组织体系框图



中国电力投资集团公司应急响应程序



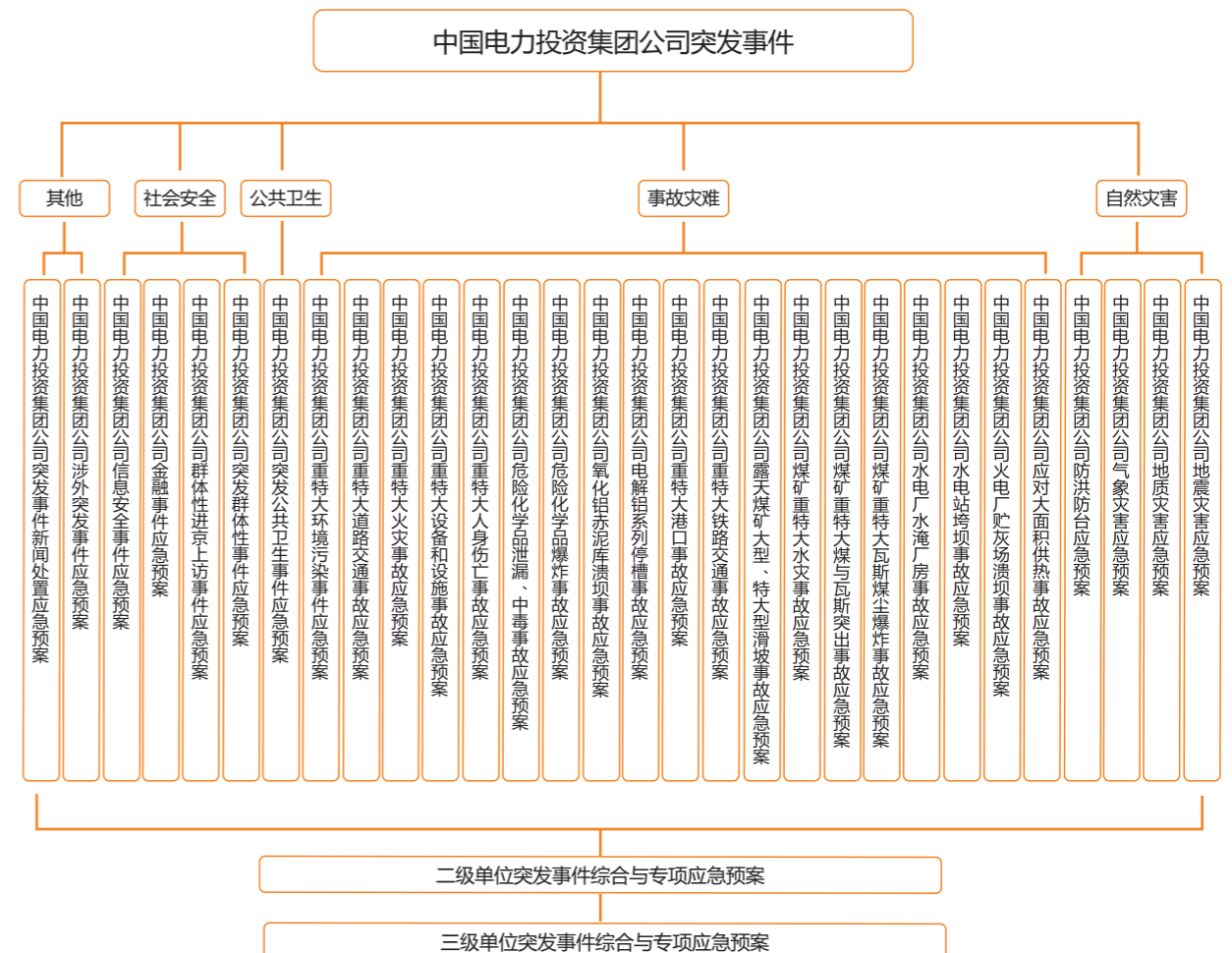
强化安全应急管理

建设应急预案体系

集团公司在2012年应急管理体系建设的基础上，2013年狠抓二、三级单位应急预案体系建设，督促和指导所属253个生产经营单位制定综合应急预案257项、专项应急预案2804

项、现场处置方案4018项，基本建立了覆盖全系统，涵盖自然灾害、事故灾难、公共卫生事件和社会安全事件应急响应且相互衔接的应急预案体系。

中国电力投资集团公司应急预案体系



确保安全生产

强化应急演练

集团公司牢固树立防大事故思想，把着力点放在预防和应对重大灾害上，不断强化应急演练，提升应急处置能力。



2013年7月3日，黄河公司在积石峡水电站开展暴雨引发水淹厂房防汛应急演练。

2013年7月2日，金元集团木担坝煤矿组织和实施了火灾事故应急演练。



2013年6月19日，中电国际姚孟电厂举行“双盲”火灾实战演练（不预告时间、不预告地点）。本次演练贴近实际、真实度高，且与加强员工的安全知识教育和应急救援培训相结合，提升了员工自救、互救能力。

应急能力

集团公司所属二级单位下辖7支专业矿山救护队、5支专职消防队、3支危险化学品应急救援队，各类专业应急救援队员共292人，配备各类抢险救援车辆

49台。其中新疆能源化工四棵树矿山救护队、金元集团林华煤矿救护队、能发公司救护队等5个救护中队、1个救护小队均通过三级矿山救护队达标评审。



表彰信。

四棵树矿山救护队抢险救灾获表彰

集团公司不断完善应急救援区域联动机制建设，注重与地方应急管理的有效衔接，建立健全政企联动和协调机制，积极参与各类事故救援，履行社会责任。

2013年12月13日，新疆呼图壁县白杨沟煤矿发生瓦斯爆炸，22人被困井下。新疆能源化工四棵树矿山救护队与当地其他5支救护队共同参加了抢险救援工作。经过24小时的不懈努力，成功搜救1名遇险人员和21名遇难人员，圆满地完成了此次事故的抢险救灾工作，受到了新疆煤矿安全监察局、煤炭工业管理局的表彰。



新疆能源四棵树矿山救护队。

培育安全文化

开展安全教育

集团公司将安全培训工作落实到各三级单位，各单位分别通过视频会议、培训班和现场会等形式，对

单位主要领导、安全生产管理人员、体系建设骨干和职工群众等进行全方位全覆盖的安全培训。



平圩发电员工紧急救护培训现场。

集团公司举办安全生产管理培训

2013年，集团公司举办两期管控一体化安全生产管理专题培训班，重点讲解国家安全生产法律法规；宣贯集团公司安全生产管理制度；并结合安健环体系建设实际情况，开展现代风险管理及安健环体系实施中的问题与解决方案等内容的培训。总部专业部门有关安全环保管理人员、二级单位安全环保部门负责人和安全管理专责人员及三级单位分管安全生产的负责人安全相关人员共240余人参加培训。通过培训，进一步规范和强化了安全环保管理，适应集团公司实施管控一体化要求。

强化文化认同

集团公司下属各单位通过安全演讲、知识竞赛、安全月签名和安全漫画大赛等方式，强化员工对集团公司安全理念内涵的个人响应与情感认同，使员工自

觉养成质疑的工作态度、严谨的工作方法和相互交流的工作习惯。



重庆远达催化剂制造有限公司开展安全知识竞赛活动。



河南焦作丹河公司组织安全签名活动，落实安全责任。



为更好地开展安全教育文化活动，各级安监部门设计了生动活泼的安全漫画。

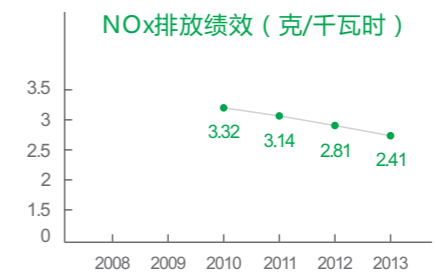
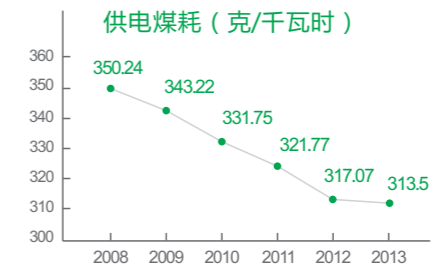
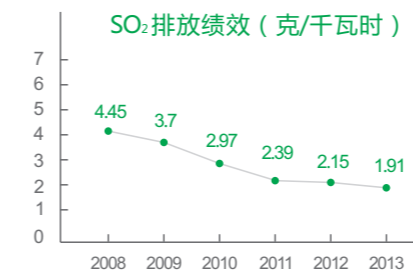
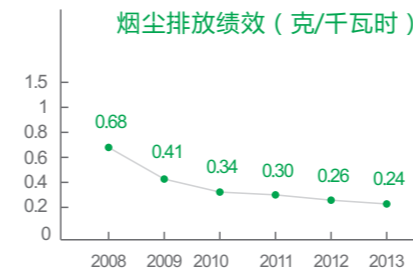
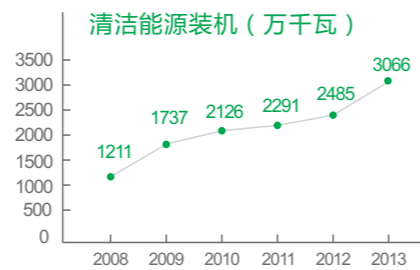
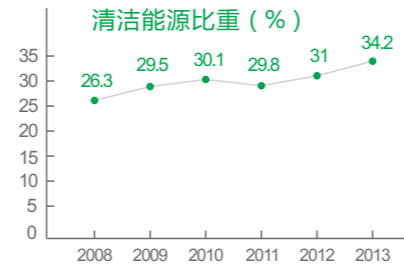


中国电力国际有限公司荣获“2013年全国安全生产月活动先进单位”。

践行低碳环保 建设绿色央企



2008-2013年环保绩效



全面对标 提高能源转化率

	2008年	2009年	2010年	2011年	2012年	2013年
供电煤耗(克/千瓦时)	350.24	343.22	331.75	321.77	317.07	313.5
在五大集团中的位置	第五	第五	第五	第四	第三	第三
综合厂用电率(%)	7.20	7.12	6.73	6.38	6.07	5.91

2013年,集团公司进一步完善对标考核评价体系,二级单位制定对标考核评价制度,并对三级单位对标工作实施考核评价。全年基本标准和先进标准达标率分别为99.30%、88.20%,基本实现集团公司对标三年行动计划第三年目标。集团公司归属母公司净利润、归属于母公司净资产收益率、EVA继续上升,供电煤耗、厂用电率持续下降,四项指标均排在五大集团较好位置。

加强对标过程管控。集团公司每月编发专业通报,实施指标过程跟踪、分析。按季度、半年、年度发布集团公司对标情况通报,分析生产运营、经营绩效、成本费用等重要指标完成情况,查找薄弱环节,明确改进措施。基层单位也建立了对标通报制度,有效传递了压力。

强化对标考核评价。进一步完善对标考核评价体系,加强对供电煤耗、发电利用小时、发电三项费用、电解铝综合交流电耗等实施达标率考核,与工资总额挂钩兑现奖惩,促进了指标水平提升。组织对业绩指标、管理指标与行业先进值、标杆值对标,实施量化评价,找准差距,实施改进,实现赶超。

河南公司落实对标扭亏为盈

中电投河南公司认真落实《深化对标管理工作三年行动计划》,进一步完善对标指标体系,加强对标工作的组织领导,细化分解工作责任,形成全员参与对标指标责任体系的工作局面。

坚持每周、每月、季度和年度对标,在月度综合计划考核中涉及了同类机型相比、先进指标相比、月度同比等,通过树立尽可能多的先进标杆,促使、激励公司相关部门和人员加强自身管理,提高管理水平和生产经营业绩。及时收集区域五大集团主要经济数据,开展区域对标,深入查找问题和不足,制定具体改进措施,促进经济技术指标不断优化,基本标准达标率完成100%,先进标准达标率完成91.7%,供电煤耗、煤电利用小时数等指标在区域五大集团均排名第一位,一举实现扭亏为盈,为集团公司保增长作出了突出贡献。

发展循环经济 提高资源利用率

集团公司通过发展循环经济,提高资源综合利用率和可再生能源的就地转化率,最大限度将当地的资源优势转化为经济优势。通过对垃圾、粉煤灰的循环再利用,让废弃物资源化利用,不仅环保且产生一定的经济效益。

霍林河循环经济示范项目

内蒙古东部霍林河地区有丰富的低热值褐煤资源和风电、太阳能资源,集团公司在此建设80万千瓦风电及一定规模的太阳能光伏发电,同步建设2×35万千瓦以劣质煤为主要燃料的空冷火电机组,配套建设局域电网以及控制中心,促进当地清洁能源和低热值褐煤资源的充分利用和就地转化,实现火电与风电

动态互补,形成低热值煤-可再生能源-电-铝一体化的循环经济产业集群,为我国新能源大规模就地转化和高载能产业低碳清洁发展进行示范。

截至2013年底,该示范项目风电已投产20万千瓦,部分电网工程及生产运营监控中心已建成投运。该项目建成后,每年可节约标煤57.15万吨。



发展循环经济 提高资源利用率

建设垃圾发电厂

建设垃圾发电厂既减少了能源消耗、变废为宝，又有效解决当地垃圾处理等方面的问题，具有良好的社会效益和环境效益。



中电国际海口环保发电厂为2×2.4万千瓦环保型发电企业，通过燃烧秸秆和垃圾发电等废弃物进行发电，配套建设环保设施。2013年秸秆和垃圾消耗量达42.5万吨，年发电量1.63亿千瓦时。

四氯化硅回收利用

黄河公司西宁多晶硅项目是不排放四氯化硅副产品的环保型生产项目，该项目采用冷氢化技术实现四

粉煤灰综合利用

粉煤灰综合利用是燃煤电厂推行清洁生产，形成低投入、低消耗、低排放和高效率节约型增长方式的重要内容。



新疆乌苏热电、江西公司所属电厂积极拓展干灰销售市场，通过与周边建材、水泥厂合作，大幅提高灰渣综合利用率，保证所有粉煤灰全部综合利用。图为由罐车外运粉煤灰供周边建材、水泥厂作原材料。

氯化硅的全部回收利用。2013年回收、使用四氯化硅25750吨，冷氢化单程四氯化硅转化率达27.22%。



西宁多晶硅项目低压氯化装置。

风电供热

集团公司积极探索清洁能源利用新形式，提高风电的利用率。在内蒙古四子王旗建设风电供热示范项目，该项目装机20万千瓦，可供热能力为50万平

方米，该示范项目建成后不仅为我国风电消纳探索新路径，并且每年可节约标煤16.45万吨。2013年12月，该项目风电工程投产，供热站也已建成。



内蒙古四子王旗风电场。



内蒙古四子王旗风电供热站。

减少排放 降低污染

集团公司2008-2013年环保设备装备率

	2008年	2009年	2010年	2011年	2012年	2013年
脱硫装备率 (%)	81.1	91.2	98.2	98.5	99.7	99.73
脱硝装备率 (%)	—	—	15.09	21	29	59

取消脱硫旁路

2013年，集团公司火电厂脱硫装备率达到99.73%，在此基础上，下属火电厂积极取消脱硫烟气旁路，全年共取消脱硫烟气旁路46台，容量1805.4万千瓦，彰显了集团公司打造绿色环保电厂，勇于承担社会责任的决心。



燕山湖电厂取消脱硫烟气旁路。

加大烟气脱硝改造

2013年，集团公司除新建机组同步上脱硫、脱硝设施之外，加大老机组的脱硝改造力度，全年完成脱硝改造机组34台，合计1526万千瓦，超额完成了减排

目标责任书中要求完成22台脱硝机组改造的目标。截至2013年底，集团公司脱硝机组容量3550万千瓦，占火电机组容量的59%，同比增加30%。



2013年，通辽第二发电有限责任公司对5号机组进行烟气脱硝改造，改造后，每年可最大减少氮氧化物（NO_x）排放总量约7713吨。

协同治理烟尘排放

集团公司所属火电厂主动采用除尘新技术控制烟尘排放，满足了重点地区烟尘排放标准。



长兴岛第二发电厂湿式除尘器。

长兴岛第二发电厂在国内率先利用湿式电除尘联用技术，有效减少了烟气中的烟尘及PM_{2.5}、Hg、SO₃、雾滴等污染物排放，该电厂目前烟尘排放浓度可控制在10毫克/立方米以下。

湿式电除尘联用技术体现了烟气综合治理、多污染物协同集成控制与梯次净化处理的新型环保理念。2013年，《中国电力报》、《21世纪经济报道》、《第一财经日报》、《工人日报》、新华网等8家媒体报道该电厂先进的治污技术。

实时公示排放数据

集团公司将环保设施纳入电厂主设备同等管理，不断提高环保设施投入率和环保管理水平，并创新履责方式，多家火电厂主动实时公示排放

数据，接受社会监督。目前多家火电厂的污染物排放浓度已达到重点区域排放标准。



石家庄良村热电有限公司在公司门口树立环保监测显示屏，显示屏上显示着公司的二氧化硫、氮氧化物、粉尘的实时排放浓度，各项数据均与公司向环保部门传送的数据完全一致，均为实时更新。

技术创新 推进节能减排

集团公司加大环保投入，进行技术创新，并在行业内进行试点和推广，着力打造绿色环保电厂。

中电投远达环保工程有限公司（简称“中电远达”）是集团公司的环保产业公司，该公司致力于电力行业节能环保技术的推进和创新。2013年，中电远达成功开发出了蜂窝管式电除尘自有技术；成功开发出了适应不同中毒类型催化剂再生工艺技术；开发出了废弃蜂窝式SCR催化剂回收工艺技术，填补了国内外废弃催化剂资源化利用技术的空白；完成了脱汞催化剂关键生产设备和生产工艺技术攻关，建成了

12000立方米/年脱汞催化剂浸渍生产线；开发出单塔双循环技术，该技术适用于60万千瓦及以上大机组脱硫，综合脱硫效率可达98%以上；形成了具有自主知识产权的管式湿式电除雾技术，使烟气排放浓度稳定小于10毫克/标况立方米等，引领着行业环保科技的发展，并且建设重大技术示范工程，促进科技成果转化，努力推进电力产业绿色发展。



合川原烟气净化实验基地。



中电远达多污染物协同控制工程。

中电远达大力促进科技成果转化

- 热媒水式烟气—空气换热器（MGAH）技术于2013年11月，在永川电厂低低温改造项目成功应用，该技术进一步提升了热能的利用效率，有效提高了锅炉整体效率和锅炉燃烧稳定性，解决了空预器低温腐蚀。通过实施该技术，永川电厂预期年节约标煤约6000吨，节能效果明显优于国内常规低低温换热技术。
- 脱硝SCR催化剂再生工艺已在上海外高桥第三发电公司7号机和江西新昌电厂1号机实现了成果转化和应用，共再生失活催化剂711.65立方米，恢复活性到96%以上。
- 多污染物协同控制一体化关键技术，在污染物排放达标的情况下有效减少了占地面积，降低了建设运行成本。目前，该项技术已在山东顶峰、松花江等几个新建项目和白鹤在役电厂上成功推广和应用，达到了科技技术服务于现实生产的预期目的。

保护生态 美化环境

集团在产业发展中，严格执行国家环境保护有关法律法规，认真组织实施批复的环境保护方案，促进发展与环境和谐相融。

水电企业积极开展水生生物保护工作，煤炭企业重视土壤复垦、污水处理，并不断提高资源回收率。



2013年，五凌电力三板溪水电厂会同湖南省水产科学院举行了鱼类增殖放流活动。



2013年，蒙东能源所属露天煤矿回采率达到96%，土地复垦率达98%，疏干水回收率达到90%以上。



长洲水利枢纽建设了总长1443.3米的垂直竖缝式鱼道。



长洲水利枢纽船闸和外江大坝。

水电工程不影响鱼类的生长

广西长洲水利枢纽工程在实施过程中严格按照环评文件及批复要求配套建设了相应的环境保护设施。为了不影响鱼类的生长，该工程在建设同时建设了总长1443.3米的垂直竖缝式鱼道，设横隔板198块，并安装喷水诱鱼设施，以充分发挥鱼道作用。监测结果表明，鱼道最大过鱼数量达到43272尾/天，过鱼种类27种，涵盖了该江段近年渔获物统计中的优势种和常见种。并委托当地水产畜牧兽医局每年在库区实施鱼类增殖放流。2009年以来共放流青鱼、草鱼、鲢鱼、鳊鱼、鳙鱼、黄沙鳖、黄颡鱼等鱼苗982.1万尾。在种种措施下，该工程河段内鱼类种数由建设之前的86种增加至122种。

2013年，该工程顺利通过了国家环境保护部组织的工程竣工环境保护验收。

致力员工发展 建设活力央企

截至2013年12月31日，集团公司员工人数124049人，女性员工比例21.74%，大专及以上学历员工占60.79%，40岁以下员工占50.10%。



民主管理 保障权益

保护员工基本权益

集团公司尊重人权，坚持平等雇佣，确保员工体面劳动，按时足额为员工缴纳“五险一金”，大力推行平等协商集体合同制度，建立和谐的劳动关系。截至

2013年底，251个三级单位成立了工会，其中227个单位签订了集体合同，集体合同签订率达到90.4%。2013年，3个单位被评为“全国模范劳动关系和谐企业”。

深化员工民主管理

强化职代会的监督作用。切实保障员工的知情权、参与权和监督权。截至2013年底，20个二级单位，228个三级单位建立了职代会制度、职代会建制率分别达到79.1%和96.61%。

深化厂务公开民主管理。修订下发了《集团公司职代会工作制度》、《集团公司厂务公开工作制度》，各级工会加大公开力度，全年发布公开信息4992期，公开项目24037项。2013年，公司系统有7个单位被评为“全国厂务公开先进单位”。

发挥职工监督作用。坚持把“三重一大”决策有关事项、“三公”经费使用情况、涉及职工切身利益的重要问题和事项及时公开。在教育实践活动中，积极听取群众意见，坚持开门搞活动，接受职工群众监督。

加强总经理联络员工作。培训总经理联络员，召开集团公司总经理联络员会议，加强对总经理联络员意见建议的督办和落实，提升了企业民主管理水平。



2013年11月18日，集团公司召开职代会制度建设推进会。

关爱员工 助力幸福

关爱员工生活



2013年1月23日至24日，集团公司党组书记、总经理陆启洲赴河南公司走访慰问。在河南公司平顶山分公司和平东热电公司，陆启洲先后到退休干部及特困员工家中进行慰问，代表集团公司党组向他们拜年，并送上了慰问金和慰问物品，对他们为企业发展所作的贡献表示感谢。陆启洲还询问了他们的工作和生活情况，嘱咐他们保重身体，要求基层组织要切实帮助解决实际困难。

建立特重病救助基金

2005年，集团公司以各二级单位为主体，成立特重病救助基金会，建立特重病救助基金，用以救助因患特重病而造成家庭生活困难的员工。2013年，全系统共筹集特重病救助基金832.86万元，发放救助金413.34万元，救助员工531人。截至2013年底，全系统累计筹集特重病救助基金6945.51万元，发放救助

金3888.8万元，累计救助4389人。

给员工“送温暖”

2008年以来，系统各单位共筹集送温暖资金3891万元，累计慰问基层一线困难员工、劳动模范、离退休员工40917人次。其中，2013年筹集送温暖资金1222.61万元，慰问员工5948人。

关爱员工职业健康

集团公司改善生产作业条件，创造规范、安全的现场作业环境。建立完善的生产组织和管理模式、全过程风险管控机制，为从事高危工作人员提供安全作

业条件，全年未发生重大人身伤亡事故。

组织员工定期体检、建立健康档案，开展健康风险分析。尊重员工个人感情和心理等方面需求。

搭建平台 促进成长

加大培训力度

集团公司进一步加大了领导人员队伍、专业技术人员队伍和技能人员队伍的培训力度，全面完成了年度培训计划。全年集团公司直接组织举办领导人员培训班11期，培训510人次；举办财务、安全生产、新能

源、新入职高校毕业生等专项培训110余期（次），培训8100余人次；组织技能鉴定和火电机组持证上岗、集控运行值班员调考工作等培训，培训的针对性和时效性进一步增强。



高层管理人培训班。



焊工技能操作训练。

核电队伍素质培训固安全理念

集团公司根据核电人员队伍现状和核电队伍素质要求，共举办核电培训项目13期，共计377人进行了相关项目的培训，完成8613人天数。

按照集团公司“分类、梯次、按需”的培训方针，遵循SAT理念，积极开发核电高层管理人员核电理论梯次化培训课程。重在理解核电发展形势以及所肩负的社会责任；突出安全和质量控制；降低辐射和环境安全风险；提高集团核电高层管理人员核电理论水平和核安全文化素养。从而保障核电站的运营安全、环境安全以及公众的健康。

搭建成长平台

集团公司推进员工职业发展双通道建设，全年评聘技术通道专家及技术带头人97人、高级技师及技能带头人89人。

完善职称管理、技能鉴定管理的制度体系和组织体系。全年完成对1165名职称申报人员的评审（认定）工作，936人获得高中级专业技术资格（其中高级职称285人，中级职称651人），整体通过率为80.3%。全年推荐评审高级技师169名，评定技师483名。



2013年9月13日，黄河公司举办青年员工职场心理与职业规划辅导讲座。

以赛代培提升员工综合实力

2013年，系统各单位共开展各类劳动竞赛184项、342次，参加竞赛44117人，创造经济效益2288.5万元；开展技术攻关，科技创新285项，参加人数2276人，取得效益17274.6万元。6名员工在中央企业大赛中获得“中央企业技术能手”称号。



火电企业全面运营管理沙盘模拟大赛现场。

员工荣誉

为努力打造优秀的员工队伍，集团公司把选树先进典型，作为凝聚人心，鼓舞士气，引导员工的一项重要工作。2013年，5名员工获得“全国五一劳动奖章”，9名员工被授予“中央企业劳动模范”。5个集体获得“中央企业先进集体”。



火电企业热控检修技能竞赛现场。

文体活动 凝聚合力

加强精神文明和企业文化建设

集团公司坚持把精神文明建设作为一项长期的系统工程来抓，不断健全精神文明建设组织领导体系，完善工作机制，强化管理考评，大力开展社会主义核心价值观体系宣传教育，深入推进文明单位创建，广泛开展“道德讲堂”活动，努力提升企业

的文明程度和职工的道德素养。加强企业文化建设，编印《触摸企业灵魂——中电投集团文化故事》，大力传播中电投企业理念，拍摄《飞扬的青春》励志微电影，连续六年举办青年成长成才论坛，弘扬优秀文化，铸魂塑形育人。



“青春·励志·梦想”青年成才论坛。



《飞扬的青春》

这是一部以“青春·励志·梦想”为主题的微电影，讲述了一名年轻的大学生带着成就事业的梦想和对草原的向往，来到了中电投集团所属的风电场工作。新鲜感过后，不甘风电场单调枯燥生活的他开始屡屡闯祸，并萌生退意。在中电投集团“人、诚、和、实、优”核心价值观的感染下，最终他选择了留在风电场，并通过努力成长为一名优秀的风电专业技术人员，找到了自己人生的价值。

建设“职工书屋”

2011年以来，集团公司连续三年共投入150万元扶持15个边远艰苦地区企业建立“职工书屋”。

截至2013年底，集团公司共建立“职工书屋”

330个，建立图书阅览室、图书角345个。系统10个单位荣获“全国职工书屋示范点”；16个单位荣获“省级职工书屋示范点”、“优秀职工书屋”称号。



黔西电厂职工书屋。

开展文体活动

2013年，集团公司共开展各类文体活动1274项，举办丰富多彩的文体活动共2274次数，共有9.72万人次参加。集团公司乒协、羽协、摄协、书协等文体协会

开展了形式多样、丰富多彩的文体活动，增强了广大职工凝聚力，倡导了文明、健康的生活方式，展示了集团公司职工文化建设的丰硕成果。



五凌电力举办轻排球培训班。

集团公司组织拔河比赛。

新疆能源化工公司开展职工拓展训练。

新疆能源化工伊犁项目部(筹建处)篮球比赛现场。

坚持依法合规 建设诚信央企

风险评估及内控评价监督产业覆盖率**100%**
单位覆盖率**50%**



合规经营 诚实守信

依法治企

集团公司紧紧围绕中央企业法制工作第三个三年目标的重点任务，将法制工作与企业管理工作密切结合，完善企业法律风险防范机制、总法律顾问制度

强化法律风险防范过程管控

以落实规章制度、经济合同和重要决策的三项法律审核为重点，严格坚持三项审核质量控制标准和法律意见书制度，保证了合法性审查工作的两级管理控制，三项审核把关取得质的突破与提升，二级单位三项审核率达到100%，重大法律纠纷案件数量大幅度下降。集团总部法律部门审查规章制度79项，审查合同253项，标的额239亿元，审查立项决策、备案及报核准项目总计190余项，授权审查193项。

强化重大项目法律审核服务

参与重大项目前期论证，掌握项目背景，研究论证境外投资法律环境，把握关键控制风险节点，为重燃项目知识产权问题研究论证，对毛尔盖并购项目、坦桑尼亚燃机项目、几内亚矿产特许权项目、缅甸密松

和法律管理工作体系，全系统法律人员持证上岗率、法律专业岗位建设取得积极进展，法律风险防范机制得到完善，依法治企能力水平得到提升。

强化法律工作规范化管理

将法律管理提升与落实新三年目标有机结合，将法律顾问岗位等级资格评定工作纳入集团公司职称评定管理范围。实施立法影响评价研究，针对法律风险调研中披露的共性问题，实施风险事例警示与提示。完成法律管理信息系统建设需求方案的编制，并协调科信部门推进实施。

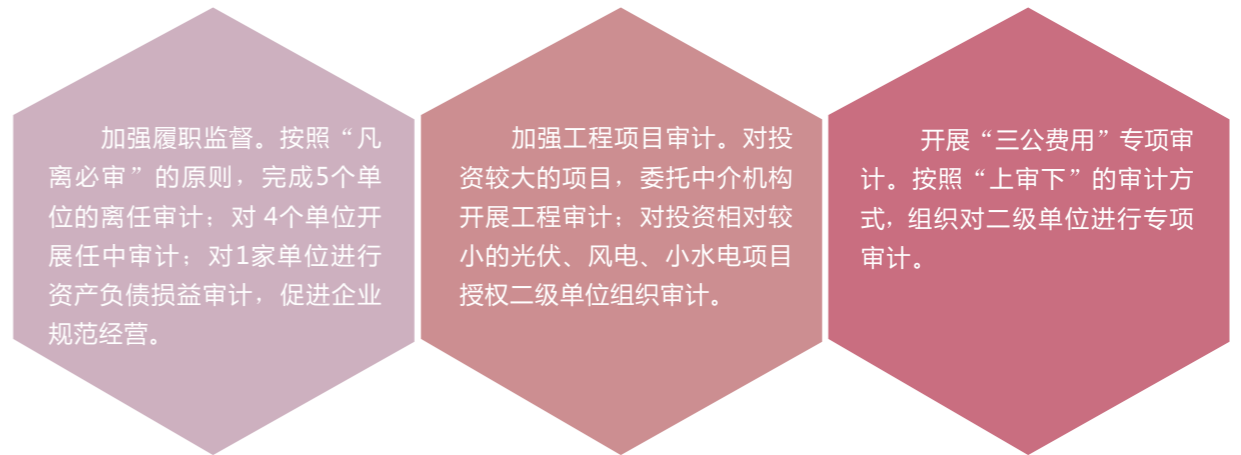
项目搁置等“走出去”项目进行法律应对方案研究论证，提供了充分有效的法律服务。在论证路径选择、并购过程风险控制与协调、投资合作方责任与免责范围、争端解决方式可行性等环节，发挥了重要的风险防范控制管理职能。

规范风险管理 实施内部控制

集团公司秉承对每一利益相关方负责任的原则，扎实做好审计和风险内控管理，确保经营活动依法合规，及时揭示管理活动存在的各类风险，维护集团公司资产安全等方面发挥了积极的作用。

2013年，集团公司组织开展各类审计项目425个，促进增收节支7.47亿元，核减工程费用支出3.88亿元，提出改进建议2476条。风险评估和内控评价监督产业覆盖率100%，单位覆盖率50%以上。

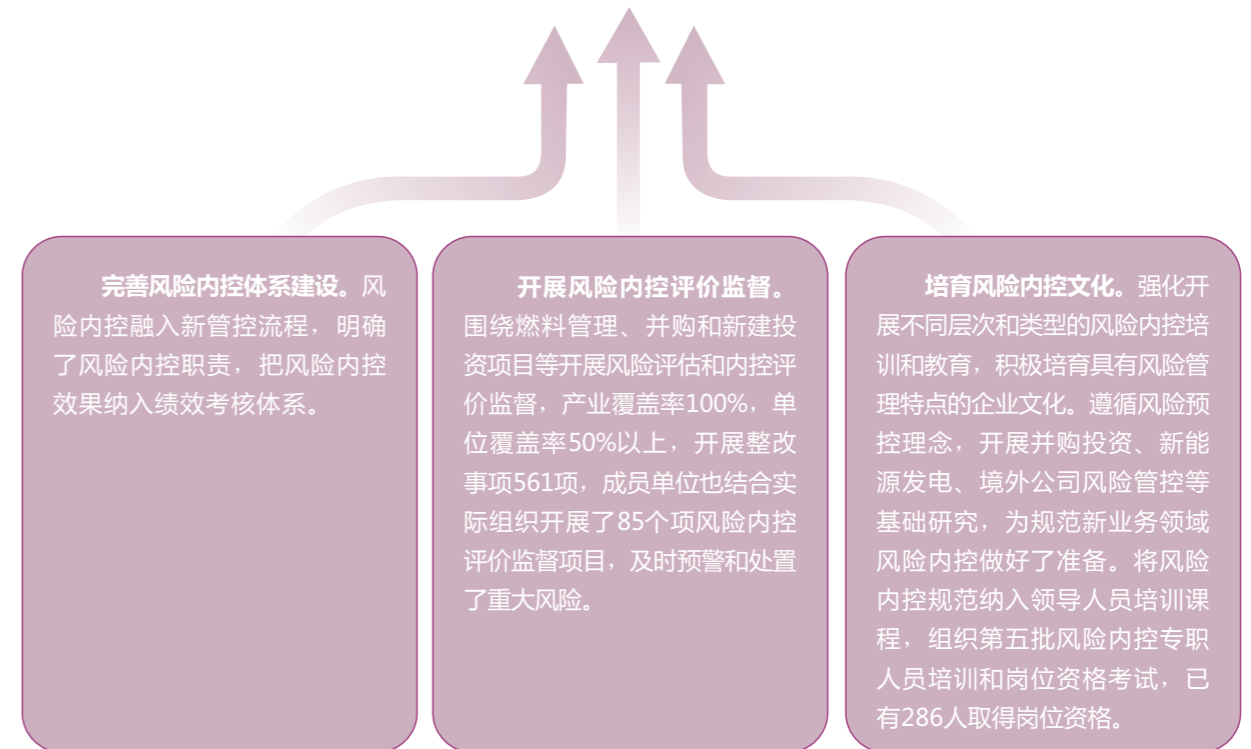
加强审计，促进企业规范经营



加强风险内控，维护资产安全

集团公司把完善风险内控体系作为稳健推进“三步走”战略的关键举措之一。2013年，集团公司深入开展风险内控体系建设、评价监督和培育风险内控文化三方面工作，形成了更科

学、更有效的风险内控机制，主要风险在控可控，合理均衡了运营效率和风险控制，得到了国资委、审计署、财政部、中电联以及相关国际机构的高度认可。



平等合作 互利共赢

加强与供应商的战略合作

集团公司高度重视与供应商的合作，致力于构建长期、共赢的伙伴关系。

维护公平的市场竞争环境。集团公司不断完善集中招标采购管理体系，坚持推进集中招标采购，打破区域和行业壁垒，为供应商参加投标创造公开、公平、公正的竞争环境。

促进双方互利共赢。集团公司致力于增进与信誉

好、实力强的供应商的交流与合作，与发电主机设备、主要辅机设备供应商（制造商）开展备品备件联合储备，建立长期、稳定的代储合作机制，共同推进资源节约、节能减排、提高效率等技术创新活动。

推进技术进步。集团公司始终注重为优秀供应商创造良好的条件，着力为设计、设备制造以及工程施工供应商提供公平竞争的平台，积极推进新技术消化、吸收、研究和应用。

与设计施工企业共同发展

集团公司全过程质量监控每一个工程项目，与施工企业共同努力，2013年，集团公司有1个项目获得了“鲁班奖”，2个项目获得

“国家优质工程奖”，5个项目获得“中国电力优质工程奖”，体现了集团公司与设计施工企业共同发展的理念。



东北公司燕山湖2×60万千瓦新建工程获得“鲁班奖”。



中电国际清河项目“上大压小”技改二期1×60万千瓦超临界工程获得“国家优质工程奖”。



中电国际芜湖电厂二期2×66万千瓦“上大压小”工程获得“国家优质工程奖”。



中电国际福溪2×60万千瓦超临界燃煤机组新建工程项目获得“中国电力优质工程奖”。



江西公司贵溪电厂“上大压小”2×64万千瓦超临界燃煤机组工程获得“中国电力优质工程奖”。



江西公司老爷庙4.95万千瓦兆瓦风电场工程获得“中国电力优质工程奖”。



宁夏能源铝业太阳山光伏一期3万千瓦工程获得“中国电力优质工程奖”。

与合作伙伴共赢发展

- 构建并不断完善“战略规划”、“项目前期”、“综合计划”、“后评价”四位一体战略管控体系，确保与合作伙伴共赢发展。
- 建立终端产品“完全成本”竞争优势评价体系，完善“投资能力”“机会成本”评估体系，确保发展项目能够增强产业及产业链的竞争优势，实现发展项目投资机会成本最低、投资效益最大。

- 不断加强投资项目后评价工作，重点评价投资项目战略意图和投资效益，将后评价总结出的经验教训广泛应用于新的投资实践。
- 根据国家宏观产业政策和集团发展战略，在做好“加法”的同时，有序做好“减法”，认真开展非主业、低效无效资产清理和处置工作。

正风肃纪 反腐倡廉

集团公司党组始终把反腐倡廉工作作为党组的主体责任，严明党的纪律，狠抓作风建设，强力正风肃纪，以“抓铁有痕、踏石留印”的劲头，为推进集团公司“三步走”战略提供了有力保障。

着力转变作风 为民务实清廉

按照中央统一部署，结合集团公司实际，以“为民务实清廉”为主要内容，在总部和二、三级单位分两批深入开展了党的群众路线教育实践活动，围绕“四个着力、四个提升”，着力解决工作不实、状态不佳、脱离群众、粗放浪费等作风问题。活动中共查找集团公司领导班子在“四风”方面存在问题14个，制定整改措施42条，制定总部制度建设计划42项。

开展总部机关作风建设、执行力建设、职代会民主管理和监督、“三多”“三公”经费控制、办公用房和楼堂馆所规范管理六个方面的专项整治，着力解决一批“四风”问题。通过以上措施，2013年全系统业务招待费降低18%、会议费降低31%、出国考察费降低14%。各方面管理制度进一步规范，干部作风有了很大转变。



2013年7月5日，集团公司召开深入开展党的群众路线教育实践活动动员大会。

强化监督 执纪问责

认真落实党风廉政建设责任制，着力抓好中央八项规定和集团公司24条实施细则的贯彻落实，健全完善各项制度，制定《集团公司系统各企业负责人职务消费管理办法》、《总部接待管理办法》、《公务用车管理办法》等制度。把执行中央八项规定的专项管理变成日常管理，按季跟踪分析，对违反规定的情况即时报告。开展厉行节约、降本增效效能监察，通过现场检查、专项审计、民主评议等

方式强化监督。

完善监督协调机制，坚持集团公司惩防体系建设联席会议制度，优化整合监督资源，形成“一岗双责”齐抓共管的工作格局。采取上对下“带着问题督查”和点对点自查相结合的方式，对党风廉政建设责任制执行情况进行检查。积极开展反腐倡廉区域调研，探索建立区域协作机制，大力推进反腐倡廉各项工作。

成立巡视机构 完善巡视制度

2013年6月，集团公司正式成立专门巡视机构，对所属单位党组织领导班子及其成员进行巡视监督。设立了巡视工作领导小组办公室，作为集团公司巡视工作领导小组的办事机构，承担巡视工作的综合协调、政策研究、制度建设、服务保障等工作，配合巡视组对集团公司党组、巡视工作领导小组决定的事项进行督办等。

在集团公司党组领导下，巡视工作按照“夯实基础、稳步推进、有效开局”的工作思路，积极稳妥推进。2013年，先后制定了《集团公司巡视工作暂行办法》及6项配套制度，编制了相应的工作流程，为集团公司巡视工作有章可循、有规可依，平稳操作、规范运行奠定了基础。

深化廉洁 风险防控

按照“预防胜于治疗”的理念，创新反腐倡廉教育方法和途径，集中开展以专题学习、关爱谈心、检企共建为重点内容的反腐倡廉宣传教育月活动，深化思想领域廉洁风险防控。认真落实党务、厂务公开制

度，向干部职工发布“三重一大”决策事项公告，提高权力运行透明度。以“制度+科技”为重点，在重点领域和关键环节着手开发建设廉洁风险防控信息平台，探索建立预警机制，从工作领域深化风险防控。



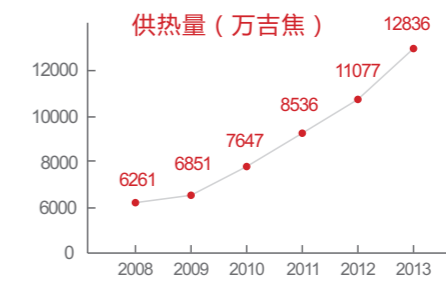
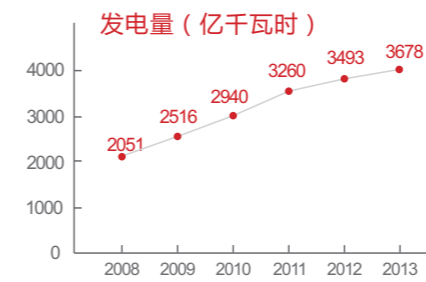
2013年7月18日，集团在总部召开厉行节约、降本增效效能监察现场工作汇报会。



2013年3月29日，集团公司总部召开惩治和预防腐败体系建设工作联席会议。

热心公益事业 建设责任央企

2008-2013年责任绩效



保障用电 保障用热

发电量

3678

亿千瓦时

同比增长

9.19%

平均利用小时数

4469

小时

保障用电供给

集团公司2008-2013年历年来的发电量

	2008年	2009年	2010年	2011年	2012年	2013年
发电量 (亿千瓦时)	2051	2516	2940	3260	3493	3678

2013年，集团公司发电量3678亿千瓦时，同比增长9.19%；平均利用小时数4469小时，同比增加40小时。圆满完成十八届三中全会、全国“两会”及迎峰度夏等重大活动和重要时段的保电任务，切实履行了社会责任和政治责任。

为确保集团在重大活动和关键

时段的安全稳定发电，集团公司下属火电厂全面落实《火力发电设备检修管理办法》，坚持“应修必修、修必修好”的原则，确保机组修后安全稳定运行；深入开展春、秋季安全大检查工作，制定迎峰度夏和迎峰度冬措施，确保用电高峰期的正常供电；加强运行管理，严格两票三制，提高安全管理水平。



常熟电厂机炉车间检修员工在迎峰度夏期间抢修保发电。

保障用热供给

集团公司2008-2013年历年来的供热量

	2008年	2009年	2010年	2011年	2012年	2013年
供热量 (万吉焦)	6261	6851	7647	8536	11077	12836

2013年，集团公司未发生有社会影响的供热中断事件，供热设备运行良好，各单位均未发生供热降出力运行事件，供热设备的可用系数达到100%。全年供热量完成12386万吉焦，同比增长15.88%。

在供热期到来前，集团公司精心组

织、周密安排，加强供热管网建设和技改力度。2013年，集团公司投入供热系统检修技改资金1.46亿元。要求各二级单位以组织落实、技术落实、措施落实为手段，加大供暖前的机组检修力度，确保供热期内机组安全稳定运行。



2013年供热前，通辽热电厂对热网主分支进行检修。



2013年，东北公司投资2.9亿元，建设8座换热站，铺设供热管线26.7千米，将东方发电公司和抚顺热电公司承担的供热管网连通，形成东方发电公司和抚顺热电公司两个热源相互备用的“双热源大热网”集中供热模式，提高了供热的可靠性。

供热设备
可用系数

100%

全年供热量

12386

万吉焦

同比增长

15.88%

危难时刻 勇担责任

在国家遭遇自然灾害的危难时刻，集团公司发挥顶梁柱作用，模范履行社会责任，积极承担抢险救灾的责任，保障人民群众的生命财产安全和国家社会的稳定。

雅安地震 龟都府电站守护“孤网”保发电

2013年4月20日8时02分，雅安市芦山县发生7.0级强烈地震，雅安电网220千伏线路、110千伏线路及变电站发生大面积失电和停运。雅安电网与国家电网四川省网解列，处于孤网运行状态，同时，雅安地区发电机组解列40台，解列机组容量191.7万千瓦，电网安全稳定运行面临严重威胁。在距离雅安市17公里的中电投四川公司代管的雅安龟都府电站的两台机组瞬间成为电网的主力发电站之一。

按照调度要求，要保持稳定负荷，为电网处理事故赢得时间。龟都府电站员工冒着余震不断的危险，坚持发电，机组一直稳定在2.5万千瓦的出力，确保了雅安救灾工作的顺利进行。

12时18分，雅安地区部分电站机组逐渐恢复运行，而截至此时，龟都府电站已经安全稳定运行4小时16分。根据调度命令，龟都府电站机组停机检查，19时41分，龟都府电站两台机组再次成功并网，强大电流源源不断送往灾区。

辽宁特大暴雨 东北公司深入一线抢险

2013年8月16日11时起，辽宁抚顺地区普降暴雨到特大暴雨，平均降雨量为140.6毫米，其中暴雨中心区抚顺清原南口前镇降雨量为449毫米，超千年一遇。

8月16日当天，抚顺清原南口前镇水位涨幅达7.2米，断面流量达6700立方米每秒，洪水所到之处，80余条公路中断，南口前村、北杂木村等多个村庄瞬间成为孤岛村。

东北公司高度关注抚顺的灾情，在保证安全稳定发电的同时，积极组织人员赶赴重灾区一线开展了抢险救援。8月18日，东北公司所属抚顺热电厂、抚顺发电公司员工共计21人，跟随某预备役

部队奔赴抚顺清原南口前镇一线参与救灾。8月21日，辽宁发电公司派出2台自卸车与5名员工，赶赴清原沔阳村实施道路抢通工作，挺进重灾区。为争取时间，负责抢通道路的救援员工克服困难，吃在车上，仅用20个小时便将沔阳村的生命通道打通，随后又发扬连续作战精神，继续向其它孤岛村挺进，确保救援物资能够及时送到灾民手中。

参与救灾的员工勇于吃苦、善打硬仗、甘于奉献，在重灾区一线连续奋战七天七夜，圆满完成了分派的救援任务，充分展现了中电投人的优良素质和精神风貌，获得了救灾指挥部和预备役部队的高度评价。



徒步十几里运送防疫消杀药品。

开展防疫消杀工作。

获得救助的黄金村送来了感谢信和锦旗。

社区参与 共建和谐

构筑和谐社区

为广泛传播核电科普知识，消除公众的“恐核”心理，集团公司下属核电公司加大核电科普宣传，举办公

众开放日，提高民众对核电的认识，支持国家核电事业的发展。



2013年10月30日，江西核电举办核电科普知识进社区活动。



2013年，海阳留格二小师生到山东核电进行综合教育实践活动。



2013年5月15日是辽宁红沿河核电公众开放日，希望中学同学参观展厅燃料芯块。

共建文明社区

南昌发电厂党委在企业转型发展进程中，联合社区开展大党委共建工作，探索出一条以企业助社区建设、以社区促企业发展的社企共建之路。促进企业职工队伍稳定，丰富国有企业党建工作内涵。

南昌电厂与光明社区结对的社企共建目前已成为

江西省乃至全国范围内响亮的社企共建品牌。近年来，中央组织部及江西省市领导数次到光明社区调研，均对南昌发电厂社企共建工作给予了充分肯定，央视新闻联播节目以及当地省、市新闻媒体也多次进行重点报道。



南昌发电厂联合社区举办丰富多彩的文化惠民活动。



扶贫助困 志愿服务

公益捐赠

2013年，集团公司主要的捐资项目有：向青海省海南州捐赠援助帮扶资金；向云南省“爱心水窖”建设

援青援藏援疆无电区建设

❁ 援助新疆

根据国家部署，中电投集团所属新疆能源化工公司负责承担和田、阿克苏无电地区电力建设任务。两个无电地区共采用380瓦户用光伏系统5600套，总装机容量2128千瓦，覆盖无电户共计5600户，无电人口共计18997人。2013年，所有用户光伏系统已发放，并完成相关人员的培训工作。

❁ 援助青海

中电投集团所属黄河公司承担青海玉树州囊谦县、玉树县、杂多县、治多县、称多县五县无电地区



2013年12月10日，新疆能源化工向和田无电地区无偿发放光伏供电设备。

捐款；向四川省雅安地震灾区捐款；向中国电力科学技术奖捐款；向辽宁省抚顺市洪水灾区捐款。

电力建设任务，拟建独立光伏电站309座，户用系统35016套，合计装机容量21154.66千瓦，覆盖无电户48100户，无电人口142047人。

❁ 援助西藏

中电投集团无偿援藏项目——西藏林芝波罗水电站于2013年12月16日正式开工并进行了截流，该电站建成投产后将解决长期处于“电力孤岛”状态的察隅县1.2万人的用电难题，促进当地经济发展和提高当地农牧民生产、生活水平。



2013年12月16日，集团公司援助西藏无电区的波罗水电站主体工程开工建设。

捐资助学

集团公司积极履行企业的社会责任，广泛参与扶贫帮困、爱心助学、志愿服务等社会公益活动，截至2013年底，我们的“映山红”爱心助学公益组织已拥有24个爱心助学工作站，筹集爱心助学公益基金240余万元，助学活动覆盖全国28个省区，累计资助

5432人，建立“映山红”爱心书屋33个。

2013年，“映山红”品牌还走出国门，为缅甸密松移民村学校发放奖学金6万余元，进一步扩大了“映山红”爱心助学公益品牌的辐射力和影响力。

我们的“映山红”

集团公司“映山红”爱心助学志愿者行动自2006年开展以来始终坚持以“服务企业发 展，奉献社会公益，促进青年成长”为主线，以爱心助学为重点，以品牌建设为平台，建立健全工作机制，扎实推进爱心助学志愿者行动。涌现出“全国十佳优秀青年志愿者”沈永俊等一批先进个人，多个“青年志愿者服务站”、青年突击队获得中央企业表彰。国资委副主任黄丹华在接受央视采访、参加中国公民道德论坛等不同场合提到“映山红”。



“映山红”志愿者向贫困学生捐赠学习用品。



2013年4月，东方发电“映山红”志愿者为抚顺市望花区塔峪镇为所属中小学品学兼优的10名贫困生送去助学金和学习用品。

“走出去”企业积极履责

集团公司“走出去”企业在项目开发过程中高度重视对当地自然环境的保护，妥善安置搬迁移民，改善当地基础设施，积极开展社会公益活动，认真履行企业社会责任，促进当地经济和社会全面发展。

缅甸伊江上游水电项目

员工本地化

伊江公司积极推进人员本地化，培养当地技术和管理人才，目前聘用缅籍员工24人，并为他们开展生产实践培训，安排丰富的文娱活动。



支持当地教育发展



2013年5月29日，伊江公司为昂敏达移民村两所小学的优秀学生举办“庆六一·促和谐·快乐童年”为主题的“六·一”儿童节庆祝活动。



针对密松水电站移民村学校贫困学生读书困难的实际，伊江公司组织职工开展“映山红”助学捐赠活动，共收到爱心捐助款66180.6元，在移民村小学分别设立了“伊江项目奖学金”、“助学金”，旨在帮助移民子女完成学业和继续深造。

发布社会责任报告

2013年12月26日，伊江上游水电公司在缅甸仰光发布第一份企业社会责任报告，缅甸掸邦、若开邦多名议员、民盟中央执委、中缅企业代表、社会团体、中国使馆代表以及近50家媒体共144名各界人士见证了发布会。报告真实反映了伊江公司为实现可持续发展，在经济、社会和环境等领域积极履行社会责任的情况，获得了国际专家的认可。



发布社会责任报告现场。

几内亚铝业开发项目

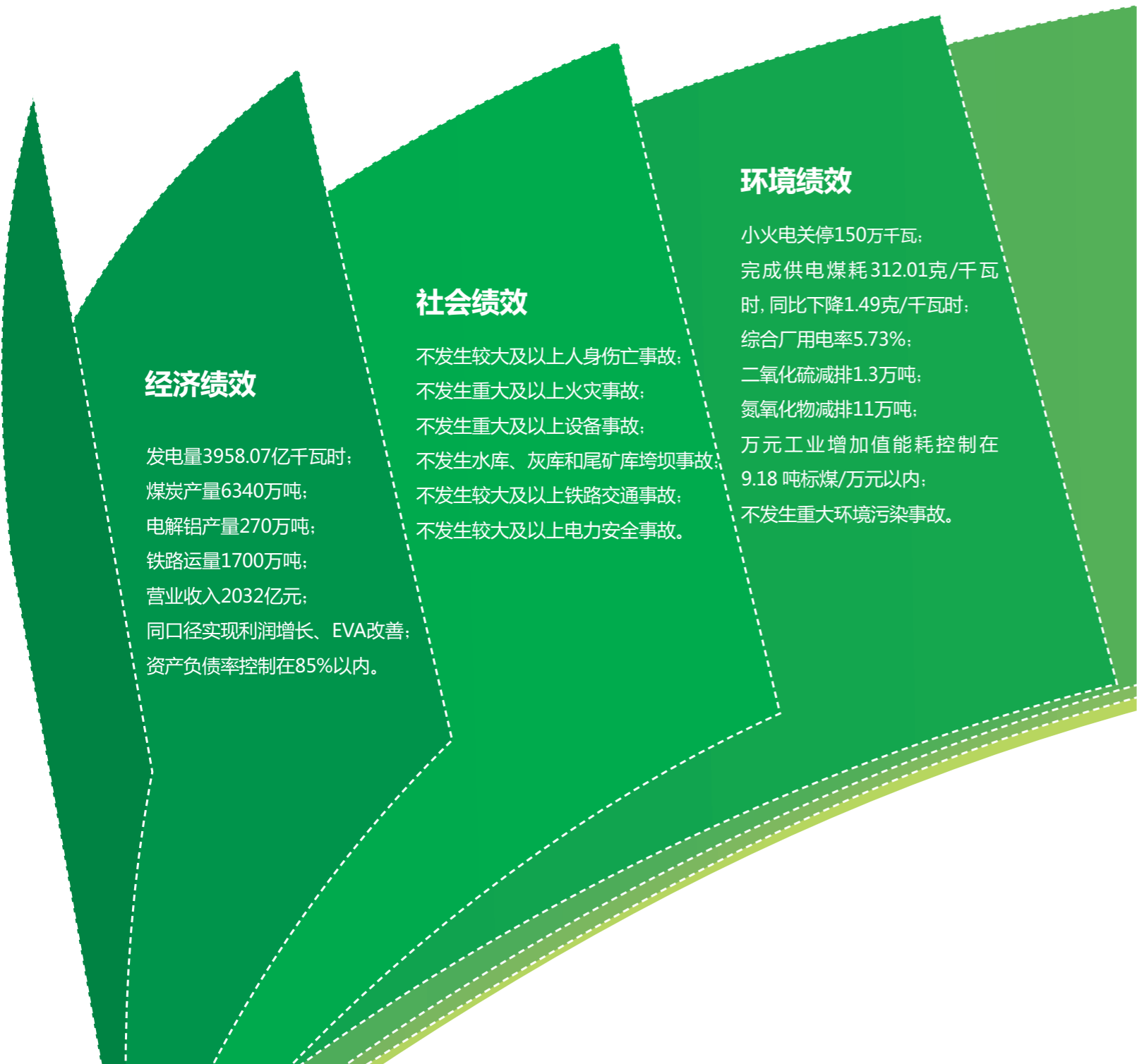
几内亚公司在当地7月15-20日斋月以及10月11-14日宰羊节期间，先后两次派出工作组赴项目所在地开展节日慰问工作。拜访了项目所在地政府和社区，深入20多个县镇开展项目宣传和访问，慰问活动受到了当地政府和群众的热情欢迎。



给当地居民送去慰问品。



2014年承诺



联合国全球契约行动绩效表

联合国全球契约十项原则对照表

全球契约十项原则	行动绩效
<p>人权</p> <p>1: 企业应该尊重和维护国际公认的各项人权</p> <p>2: 绝不参与任何漠视与践踏人权的行为</p>	<ul style="list-style-type: none"> ☆ 遵守中国政府签署或承认的国际公约、国际惯例, 尊重《世界人权宣言》、《联合国公民权利和政治权利国际公约》、《联合国经济、社会与文化权利国际公约》等公约和宣言; 遵守所在国法律法规; ☆ 决不参与任何不尊重人权的行为, 维护员工尊严; ☆ 平等对待残障员工。
<p>劳工标准</p> <p>3: 企业应该维护结社自由, 承认劳资集体谈判的权利</p> <p>4: 彻底消除各种形式的强制性劳动</p> <p>5: 消除童工</p> <p>6: 杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为</p>	<ul style="list-style-type: none"> ☆ 建立职工代表大会制度, 加强公司与员工的对话交流, 解决答复职代会提案; ☆ 成立各级工会组织, 坚持平等协商, 加强员工民主管理、民主监督; ☆ 杜绝强迫劳动和使用童工; ☆ 建立公开、平等、竞争、择优的选人用人机制, 反对任何形式的歧视现象; ☆ 员工薪酬福利符合国家法律要求, 对员工进行各类培训; ☆ 加强员工职业安全健康管理, 改善工作环境。
<p>环境</p> <p>7: 企业应对环境挑战未雨绸缪</p> <p>8: 主动增加对环保所承担的责任</p> <p>9: 鼓励无害环境技术的发展与推广</p>	<ul style="list-style-type: none"> ☆ 加强脱硫设施监管, 提高脱硫设施投入率和效率; ☆ 取消46台火电机组脱硫旁路, 涉及容量1805.4万千瓦; 完成34台机组共1526万千瓦火电装机的脱硝改造; ☆ 全年二氧化硫和氮氧化物分别减排1.43万吨和5.31万吨, 超额完成减排计划; ☆ 技术创新, 推广节能环保技术在行业的应用。
<p>反腐败</p> <p>10: 企业应反对各种形式的贪污, 包括敲诈、勒索和行贿受贿</p>	<ul style="list-style-type: none"> ☆ 加强与供应商的平等合作和互利共赢; ☆ 深入开展党的群众路线教育实践活动, 着力转变领导班子作风; ☆ 制定《集团公司系统各企业负责人职务消费管理办法》等制度, 着力抓好中央八项规定的贯彻落实; ☆ 深入开展内部审计、工程审计、“三公费用”专项审计, 全年共开展各类审计项目425个; ☆ 风险评估和内控评价监督产业覆盖率100%。

第三方评价

中国电力投资集团2013年社会责任报告评价

很高兴看到中电投集团编制的2013年社会责任报告。由于工作原因，我这几年一直关注中电投集团的社会责任报告，对其印象是，所反映的社会责任工作比较扎实，报告编得认真，在编制方法上时有创新。阅读今年的报告，仍然有同样的感觉。这里谈几点印象。

一是全面。虽然报告有各种写法，但全面反映情况仍然是最普遍的做法。只有全面才能真正展示一个完整的企业，也才能使读者了解企业。中电投的这份报告，继承了前几年报告的模式，从管理、生产、安全、环境、员工等方面全方位展示了中电投的工作，值得肯定。

二是重点突出。说报告应该全面，但全面不是拉豆腐账，还是应该突出重点。这点在今年报告的几个章节中都有值得称许的例子，比如：调整结构清洁发展、保障平安运营的相关章节等，都有突出的情况和事例介绍，有轻有重，读起来既能抓住重点，又不显得凌乱。

三是追求创新。年年发布社会责任报告自有其难处，难就难在如何力避千人一面。我看中电投今年的报告在创新上是下了功夫的。比如“推动科学发展，持续创造价值”一章，通过清洁发展、协同发展、走出去发展、稳健发展、创新发展五节，把公司运营的主要环节做了简要清晰的归纳，有些新意。此外，在设计编排上，报告也做了新的尝试，读来有清新感。

总之，中电投集团2013年社会责任报告，是一份扎实的报告，较好反映了中电投集团的社会责任工作状况。在此，也祝中电投在新的一年里在履行社会责任方面取得更大成绩。

人力资源和社会保障部
国际劳动保障研究所副所长



中国电力投资集团2013年社会责任报告评价

我认真阅读了《中国电力投资集团公司2013年社会责任报告》（以下简称“报告”），从这份报告可以看出，中国电力投资集团公司在社会责任管理与实践方面作出了积极努力。这是中电投集团向社会公众公开发布的第六份社会责任报告，是集团展现公开透明运营、主动接受社会监督的重要渠道，也充分体现了集团与利益相关方沟通的诚意。通过阅读报告，我了解到中电投集团作为中国能源行业的领军企业，始终秉承“致力建设成为可持续的绿色能源供应者”的社会责任理念，主动履行社会责任，加强与利益相关方的沟通与交流，致力实现经济、环境与社会的可持续发展，在提高经营业绩的同时，为国家经济、社会可持续发展作出了重要贡献。

从报告整体来看，中电投集团的这份社会责任报告主要有以下几方面特点：

一是框架创新、特色鲜明。报告在前几年的基础上对框架进行了进一步的调整和完善，根据国资委提出的“五大央企”建设，结合中电投集团具体实际，从科学发展及诚信央企、绿色央企、平安央企、活力央企、责任央企六大方面，对集团的责任实践和绩效进行了阐述，行业和集团特色更加鲜明。

二是内容丰富、重点突出。整个报告几乎涵盖了集团公司所承担的所有责任，使读者能充分全面地了解集团的履责实践及绩效。同时各章节逻辑环环相扣、紧密相连，每个章节中既有政策、理念与目标，又有实践与绩效，充分考虑到了利益相关方关注的重点，思路清晰、逻辑缜密。

三是设计新颖、可读性强。报告中运用了图片、表格、案例等多种展示形式，阐述方式灵活生动，既体现了中央企业的大气沉稳，又有意识超前的现代元素，可读性很强，有利于各利益相关方对所披露信息的理解和接受，丰富地体现了集团的责任特色和亮点。

总之，报告参照了国内外的社会责任相关标准，基本回应了利益相关方的诉求与期望，是一份较好的社会责任报告。

尽管如此，中电投集团的这份社会责任报告在数据翔实程度、指标细化程度、利益相关方评价等方面仍有一定的完善空间，建议如下：

第一、参照GRI4.0等国际指南梳理指标，增加数据披露的翔实程度。

第二、丰富报告的展现形式，除案例、数据外，可以增加利益相关方评价、延伸阅读、小知识等。

第三、报告语言可以逐步将社会责任理念融入其中，彰显社会责任报告的特性。

我相信，中电投集团将会在此份报告的基础上，进一步完善社会责任报告制度，加强社会责任管理，努力推进社会责任理念与公司日常运营的有效融合，致力创造集团经济、社会和环境综合价值。衷心地希望，中电投集团能以发布报告为契机，大力推进各项社会责任工作的开展，争当央企社会责任表率，为我国经济社会可持续发展作出更多更大的贡献！

中国社会科学院工业经济研究所副所长
中国企业管理研究会理事长
经济学博士，研究员，博士生导师



GRI指标对照表

指标分类	指标排序	指标内容	索引位置
战略与分析	G4-1	机构最高决策者的声明	P2
	G4-2	主要影响、风险及机遇的描述	P2
机构概况	G4-3	机构名称	P5
	G4-4	主要品牌、产品和服务	P17-30
	G4-5	机构总部的地点	报告说明
	G4-6	机构在多少个国家运营，在哪些国家有主要业务，或哪些国家与报告所述的可持续发展主题特别相关	P31-32
	G4-7	所有权的性质和法律形式	P11
	G4-8	机构所服务的市场（包括地区细分、所服务的行业、客户/受益者的类型）	P6
	G4-9	机构的规模，包括员工人数、运营地点数量、净销售额或净收入、按债务和权益细分的总市值、所提供的产品或服务的数量	P3-4
	G4-10	按雇佣合同和性别划分的员工总人数	P59
		按雇佣类型和性别划分的固定员工总人数	P59
		按正式员工、非正式员工和性别划分的员工总数	P4 P59
	G4-10	按地区和性别划分的员工总数	P83
		机构的工作是否有一大部分由法律上认定为自雇的人员承担，或由非员工及非正式员工的个人（包括承包商的员工及非正式员工）承担	P69
	G4-10	雇佣人数的重大变化	P4
		集体谈判协议涵盖的员工人数百分比	P61
	G4-11	描述机构的供应链情况	P71-72
G4-12	报告期内，机构规模、结构、所有权或供应链的重要变化	—	
G4-13	机构是否及如何按预警方针及原则行事	P39-46	
G4-14	机构参与或支持的外界发起的经济、环境、社会公约、原则或其他倡议	P79 P81	
G4-15	机构加入的协会（行业协会）和全国或国际性倡议机构，并且在治理机构占有席位、参与项目或委员会、除定期缴纳会费外，提供大额资助、视成员资格具有战略意义	P12	
确定的实质性方面与边界	G4-16	列出机构的合并财务报表或同等文件中包括的所有实体	P3
	G4-17	说明界定报告内容和方面边界的过程	报告说明
G4-18		说明机构如何应用“界定报告内容的报告原则”	报告说明

指标分类	指标排序	指标内容	索引位置
	G4-19	列出在界定报告内容的过程中认定的所有实质性方面	报告说明
	G4-20	对于每个实质性方面，说明机构内方面的边界	—
	G4-21	对于每个实质性方面，说明机构外方面的边界	—
	G4-22	指明重订前期报告所载信息的影响，以及重订原因	—
	G4-23	说明范围、方面边界及此前报告期间的重大变动	—
利益相关方参与	G4-24	机构的利益相关方列表	P5-6
	G4-25	就所选定的利益相关方，说明识别和选择的根据	P5-6
	G4-26	利益相关方参与的方法，包括按不同的利益相关方类型及组别的参与频率，并指明是否有任何参与是专为编制报告而进行	P5-6
	G4-27	利益相关方参与的过程中提出的关键主题及顾虑，以及机构回应的方式，包括以报告回应。说明提出了每个关键主题及顾虑的利益相关方组别	P5-6
	G4-28	所提供信息的报告期（如财务年度或日历年度）	报告说明
	G4-29	上一份报告的日期（如有）	报告说明
	G4-30	报告周期（如每年一次、两年一次）	P13
	G4-31	关于报告或报告内容的联络人	报告说明
	G4-32	说明机构选择的“符合”方案（核心或全面）	—
		说明针对所选方案的GRI内容索引	P90
	G4-32	如报告经过外部鉴证，引述外部鉴证报告。GRI建议进行外部鉴证，但并非成为“符合”本指南的要求	P88
		机构为报告寻求外部鉴证的政策和目前的做法	P88-89
		如未在可持续发展报告附带的鉴证报告中列出，则需说明已提供的任何外部鉴证的范围及根据	P88-89
说明报告机构与鉴证服务方之间的关系		P88-89	
G4-33	说明最高治理机构或高级管理人员是否参与为可持续发展报告寻求鉴证	P2	
	机构的治理架构，包括最高治理机构下的各个委员会。说明负责经济、环境、社会影响决策的委员会	P11	
治理	G4-34	说明从最高治理机构授权高级管理人员和其他员工管理经济、环境和社会议题的过程	—
	G4-35	机构是否任命了行政层级的高管负责经济、环境和社会议题，他们是否直接向最高治理机构汇报	—
	G4-36	利益相关方和最高治理机构就经济、环境和社会议题磋商的过程。如果授权磋商，说明授权的对象和向最高治理机构的反馈过程	P15-16
	G4-37	报告最高管理机构与其委员会的组成	P11
	G4-38	最高治理机构的主席是否兼任行政职位（如有，说明其在机构管理层的职能及如此安排的原因）	—

指标分类	指标排序	指标内容	索引位置
	G4-40	最高治理机构及其委员会的提名和甄选过程，及用于提名和甄选最高治理机构成员的条件	—
	G4-41	最高治理机构确保避免和控制利益冲突的程序，是否向利益相关方披露利益冲突	P11
	G4-42	在制定、批准、更新与经济、环境、社会影响有关的宗旨、价值观或使命、战略、政策与目标方面，最高治理机构和高级管理人员的角色	P8
	G4-43	为加强最高治理机构对于经济、环境和社会主题的集体认识而采取的措施	P9
	G4-44	评估最高治理机构管理经济、环境和社会议题绩效的流程。此等评估是否独立进行，频率如何。此等评估是否为自我评估	P11
		对于最高治理机构管理经济、环境和社会议题的绩效评估的应对措施，至少应包括在成员组成和组织管理方面的改变	P11
	G4-45	对于最高治理机构管理经济、环境和社会议题的绩效评估的应对措施，至少应包括在成员组成和组织管理方面的改变	P11
		是否使用利益相关方咨询，以支持最高治理机构对经济、环境和社会的影响、风险和机遇的识别和管理	P11
	G4-46	在评估有关经济、环境和社会议题的风险管理流程的效果方面，最高治理机构的角色	报告说明
	G4-47	最高治理机构评估经济、环境和社会的影响、风险和机遇的频率	P11
	G4-48	正式审阅和批准机构可持续发展报告并确保已涵盖所有实质性方面的最高委员会或职位	P11
	G4-49	说明与最高治理机构沟通重要关切问题的流程	P43-44
	G4-50	说明向最高治理机构沟通的重要关切问题的性质和总数，以及采取的处理和解决机制	P5-6
	G4-51	说明最高治理机构和高级管理人员的薪酬政策	—
		说明薪酬政策中的绩效标准如何与最高治理机构和高级管理人员的经济、环境和社会目标相关联	—
	G4-52	说明决定薪酬的过程。说明是否有薪酬顾问参与薪酬的决定，他们是否独立于管理层。说明薪酬顾问与机构之间是否存在任何其他关系	—
	G4-53	说明如何征询并考虑利益相关方对于薪酬的意见，包括对薪酬政策和提案投票的结果，如适用	报告说明
	G4-54	在机构具有重要业务运营的每个国家，薪酬最高个人的年度总收入与机构在该国其他所有员工（不包括该薪酬最高的个人）平均年度总收入的比率	—
	G4-55	在机构具有重要业务运营的每个国家，薪酬最高个人的年度总收入增幅与机构在该国其他所有员工（不包括该薪酬最高的个人）平均年度总收入增幅的比率	—
	G4-56	说明机构的价值观、原则、标准和行为规范，如行为准则和道德准则	P8
	G4-57	寻求道德与合法行为建议的内外部机制，以及与机构诚信有关的事务，如帮助热线或建议热线	P8
	G4-58	举报不道德或非法行为的内外部机制，以及与机构诚信有关的事务，如通过直线管理者逐级上报、举报机制或热线	P8

指标分类	指标排序	指标内容	索引位置
经济	G4-EC1	机构产生和分配的直接经济价值	P5
	G4-EC2	气候变化对机构活动产生的财务影响及其风险、机遇	—
	G4-EC3	机构固定收益型养老金所需资金的覆盖程度	—
	G4-EC4	政府给予的财务补贴	—
	G4-EC5	不同性别的工资起薪水平与机构重要运营地点当地的最低工资水平的比率	—
	G4-EC6	机构在重要运营地点聘用的当地高层管理人员所占比例	—
	G4-EC7	开展基础设施投资与支持性服务的情况及其影响	P81
	G4-EC8	重要间接经济影响，包括影响的程度	—
环境	G4-EN1	在重要运营地点，向当地供应商采购支出的比例	—
	G4-EN1	所用物料的重量或体积	不涉及
	G4-EN2	采用经循环再造物料的百分比	P53
	G4-EN3	机构内部的能源消耗量	P51
	G4-EN4	机构外部的能源消耗量	P51
	G4-EN5	能源强度	—
	G4-EN6	减少的能源消耗量	P51
	G4-EN7	产品和服务所需能源的降低	P51
	G4-EN8	按源头说明的总耗水量	—
	G4-EN9	因取水而受重大影响的水源	—
	G4-EN10	循环及再利用水的百分比及总量	P53
	G4-EN11	机构在环境保护区或其他具有重要生物多样性价值的地区或其毗邻地区，拥有、租赁或管理的运营点	P58
	G4-EN12	机构的活动、产品及服务在生物多样性方面，对保护区或其他具有重要生物多样性价值的地区的重大影响	P58
	G4-EN13	受保护或经修复的栖息地	P58
	G4-EN14	按濒危风险水平，说明栖息地受机构运营影响的列入国际自然保护联盟（IUCN）红色名录及国家保护名册的物种总数	—
	G4-EN15	直接温室气体排放量（范畴一）	—
	G4-EN16	能源间接温室气体排放量（范畴二）	—
	G4-EN17	其他间接温室气体排放量（范畴三）	—
	G4-EN18	温室气体排放强度	—
	G4-EN19	减少的温室气体排放量	—
	G4-EN20	臭氧消耗物质(ODS)的排放	—
	G4-EN21	氮氧化物、硫氧化物和其他主要气体的排放量	P3-4
	G4-EN22	按水质及排放目的地分类的污水排放总量	—
	G4-EN23	按类别及处理方法分类的废弃物总重量	—
G4-EN24	严重泄露的总次数及总量	无	

指标分类	指标排序	指标内容	索引位置	
环境	G4-EN24	严重泄露的总次数及总量	无	
	G4-EN25	按照《巴塞公约》附录I、II、III、VIII的条款视为有害废弃物经运输、输入、输出或处理的重量，以及运往境外的废弃物中有害废弃物的百分比	—	
	G4-EN26	受机构污水及其他（地表）径流排放严重影响的水体及相关栖息地的位置、面积、保护状态及生物多样性价值	P58	
	G4-EN27	降低产品和服务环境影响的程度	P8	
	G4-EN28	按类别说明，回收售出产品及其包装物料的百分比	P8	
	G4-EN29	违反环境法律法规被处重大罚款的金额，以及所受非经济处罚的次数	无	
	G4-EN30	为机构运营而运输产品、其他货物及物料以及员工交通所产生的重大影响	无	
	G4-EN31	按类别说明总环保支出及投资	P50-58	
	G4-EN32	使用环境标准筛选的新供应商的比例	—	
	G4-EN33	供应链对环境的重大实际和潜在负面影响，以及采取的措施	—	
	G4-EN34	经由正式申诉机制提交、处理和解决的环境影响申诉的数量	无	
	劳工实践和体面工作	G4-LA1	按年龄组别、性别及地区划分的新进员工和离职员工总数及比例	P59
		G4-LA2	按重要运营地点划分，不提供给临时或兼职员工，只提供给全职员工的福利	—
		G4-LA3	按性别划分，产假/陪产假后回到工作和保留工作的比例	—
G4-LA4		有关重大运营变化的最短通知期，包括该通知期是否在集体协议中具体说明	—	
G4-LA5		由劳资双方组建的职工健康与安全委员会中，能帮助员工监督和评价健康与安全相关项目的员工代表所占的百分比	P59-66	
G4-LA6		按地区和性别划分的工伤类别、工伤、职业病、误工及缺勤比例，以及和因公死亡人数	P59-66	
G4-LA7		从事职业病高发职业或高风险职业职业的工人	P59-66	
G4-LA8		与工会达成的正式协议中的健康与安全议题	P62	
G4-LA9		按性别和员工类别划分，每名员工每年接受培训的平均小时数	P59-66	
G4-LA10		为加强员工持续就业能力及协助员工管理职业生涯终止的技能管理及终生学习计划	P51	
G4-LA11		按性别和员工类别划分，接受定期绩效及职业发展考评的员工的百分比	P59-66	
G4-LA12		按性别、年龄组别、少数族裔成员及其他多元化指标划分，治理机构成员和各类员工的组成	P59-66	
G4-LA13		按员工类别和主要运营地区划分，男女基本薪金和薪酬比率	P59-66	
G4-LA14		使用劳工实践标准筛选的新供应商所占比例	—	
G4-LA15		供应链对劳工实践的重大实际和潜在负面影响，以及采取的措施	P58	
G4-LA16		经由正式申诉机制提交、处理和解决的劳工问题申诉的数量	P59-66	
人权	G4-HR1	含有人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约的总数及百分比	P59-66	
	G4-HR2	就经营相关的人权政策及程序，员工接受培训的总小时数，以及受培训员工的百分比	P59-66	

指标分类	指标排序	指标内容	索引位置
人权	G4-HR3	歧视事件的总数，以及机构采取的纠正行动	无
	G4-HR4	已发现可能违反或严重危及结社自由及集体谈判的运营点或供应商，以及保障这些权利的行动	无
	G4-HR5	已发现具有严重使用童工风险的运营点和供应商，以及有助于有效杜绝使用童工情况的措施	无
	G4-HR6	已发现具有严重强迫或强制劳动事件风险的运营点和供应商，以及有助于消除一切形式的强迫或强制劳动的措施	无
	G4-HR7	安保人员在运营相关的人权政策及程序方面接受培训的百分比	P37-48
	G4-HR8	涉及侵犯原住民权利的事件总数，以及机构采取的行动	无
	G4-HR9	接受人权审查或影响评估的运营点的总数和百分比	无
	G4-EN24	严重泄露的总次数及总量	无
	G4-HR10	使用人权标准筛选的新供应商的比例	—
	G4-HR11	供应链对人权的重大实际和潜在负面影响，以及采取的措施	—
	G4-HR12	经由正式申诉机制提交、处理和解决的人权影响申诉的数量	无
	社区	G4-SO1	实施了当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点比例
G4-SO2		对当地社区具有重大实际和潜在负面影响的运营点	无
G4-SO3		已进行腐败风险评估的运营点的总数及百分比，以及所识别出的重大风险	P73-74
G4-SO4		反腐败政策和程序的传达及培训	P67-74
G4-SO5		确认的腐败事件和采取的行动	P67-74
G4-SO6		按国家和接受者/受益者划分的政治性捐赠的总值	P81
G4-SO7		涉及反竞争行为、反托拉斯和垄断做法的法律诉讼的总数及其结果	无
G4-SO8		违反法律法规被处重大罚款的金额，以及所受非经济处罚的次数	无
G4-SO9		使用社会影响标准筛选的新供应商的比例	—
G4-SO10		供应链对社会的重大实际和潜在负面影响，以及采取的措施	—
G4-SO11		经由正式申诉机制提交、处理和解决的社会影响申诉的数量	—
产品责任	G4-PR1	为改进现状而接受健康与安全影响评估的重要产品和服务类别的百分比	—
	G4-PR2	按后果类别说明，违反有关产品和服务健康与安全影响的法规和自愿性准则（产品和服务处于其生命周期内）的事件总数	无
	G4-PR3	机构关于产品和服务信息与标识的程序要求的产品及服务信息种类，以及需要符合这种信息要求的重要产品及服务类别的百分比	无
	G4-PR4	按后果类别说明，违反有关产品和服务信息及标识的法规及自愿性准则的事件总数	无
	G4-PR5	客户满意度调查结果	—
	G4-PR6	禁售或有争议产品的销售	无
	G4-PR7	按后果类别划分，违反有关市场推广（包括广告、推销及赞助）的法规及自愿性准则的事件总数	P59-66
	G4-PR8	经证实的侵犯客户隐私权及遗失客户资料的投诉总数	无
	G4-PR9	如有违反提供及使用产品与服务的有关法律法规，说明相关重大罚款的总金额	无

