

# 国家电投报

建设具有全球竞争力的世界一流清洁能源企业

准印证号:京内资准字1819-L0110号

主管 | 国家电力投资集团有限公司 主办 | 国家电投新闻中心

2020年11月19日 本期8版  
总第87期 2020年第38期

## 国家级定点扶贫县四川省凉山州美姑县脱贫摘帽 集团公司全面完成“十三五”扶贫任务

本报北京11月17日电(记者李周心 通讯员罗捷)全国扶贫看四川,四川扶贫看凉山。11月17日,四川省人民政府批准凉山州美姑县、喜德县退出贫困县序列,至此集团公司承担的3个国家级定点扶贫县(四川美姑、河南商城、陕西延川)、1个对口援青县、100个对口帮扶村全部脱贫摘帽。这意味着,集团公司全面完成“十三五”期间的扶贫援助任务,并实现预定脱贫目标。

美姑县地处“三区三州”大凉山腹地,是国家层面的深度贫困地区,也是国家全面建成小康社会最难啃的“硬骨头”。2012年,落实党中央、国务院脱贫攻坚决策部署,集团公司部署四川公司具体实施美姑县定点扶贫工作。8年来,四川公司立足美姑县当地实际,通过改善民生设施、扶持养殖种植、开展教育助学和医疗救助等方式,持续推动脱贫攻坚。截至目前,集团公司累计选派10名优秀干部深入美姑一线开展扶贫工作,累计投入扶贫资金4222万元,覆盖18个村,惠及贫困人口1.5万人。

在特色产业扶贫方面,大力帮扶当地村民开展黑山羊产业化养殖,投入扶贫资金在10个村发放基础黑山羊6000只,直接带动全县养殖规模超过21万只,逐步形成规模和品牌。在教育帮扶方面,援建1栋学生综合楼和1座学生宿舍(含食堂)、2座村多功能室、2个幼教点,捐赠电脑2083台,有效解决了教育设施短缺问题。在民生基础设施建设方面,修建6座吊桥,解决了5000余人出行难、出行难的问题;帮助80户贫困百姓建设彝家新寨,有效改善居住环境;建设6个村饮水工程、道路14公里,帮助2500名村民解决饮水困难和安全问题。持续开展“同舟工程-救急难”行动。累计投入140万元,为建档立卡贫困户兜底解决大病医疗费用,有力避免因病致贫。

自2012年承担扶贫任务以来,集团公司扶贫任务覆盖18个省区58个县(含市、区等),调动21家二级单位深度参与扶贫援助工作。截至10月底累计投入扶贫资金89.63亿元,派遣扶贫

干部、第一书记、驻村工作人员累计240余人,培训基层干部985人次,技术人员4700余人次,惠及贫困人口51万余人。建成投产的113万千瓦集中式光伏扶贫项目,每年可产生约1.1亿元的扶贫红利,连续20年惠及人口11万余人。

以发展促扶贫,以扶贫助发展。集团公司严格落实党中央、国务院、国资委脱贫攻坚决策部署,经过8年的深耕细作,一面高质量完成“规定动作”,一面充分发挥清洁能源产业优势,探索形成了“绿电+扶贫+生态”“电商扶贫”“远方教育”等具有鲜明特色的扶贫品牌,其中“绿电+扶贫+生态”的可持续产业帮扶模式,已在河南商城、陕西延川、四川甘孜、河北老庙营等贫困地区实施,获得了国务院领导的批示和肯定。绿电扶贫和电商扶贫模式受邀参加央视“手挽手”节目,现场解读绿电扶贫成果,推销扶贫产品,分享国家电投的创新扶贫经验。“远方助学”已覆盖集团公司重点帮扶区域,累计帮助近500名高三学生完成学业。

## 谋先事则昌 事先谋则亡

关于“2035一流战略”重大意义的再思考

■钱智民

这次参加五中全会,聆听总书记指示的时候,我也在继续思考“2035一流战略”的意义。总体考虑是,“2035一流战略”在“十四五”期间要再完善、再深化、然后落地。在原来四个方面基础上应该完善几个方面内容。

第一,国家安全。能源安全是国家安全的重要组成部分。美国人布热津斯基讲中国有两大问题,一个是粮食,一个是能源。现在粮食问题都非常重视,我们的饭碗端在自己的手里,碗里要装我们自己的粮食。那么能源到底怎么样呢?“十四五”给我们带来一个极大的机遇,我们要搞电能替代,搞氢能替代,把什么替代下来呢?就是把现在72.5%的进口油,45.2%的进口天然气降下来。大家要充分认识到,我们现在做的很多业务,最后是跟国家安全、能源安全联系在一起。

第二,创新驱动。这次五中全会总书记把创新驱动放到了更加重要的位置。创新驱动在我们的业务领域是有很大潜力的。我国

的水电、光伏规模都是全球第一,在建核电规模也是全球第一,后续我们的发展空间是最大的。水电、风电、光伏加上在建核电,我们在全球的技术实现了从跟跑到并跑,现在我的判断总体还在并跑阶段,但是局部我们已经开始领跑。这么巨大的市场,假如和大数据、智能化结合起来,创造的活力不得了。现在集团公司的创新,国家重大专项肯定是第一位的。除此以外,最着急的是什么?能不能把刚才讲的智慧能源网络跟千家万户联系起来,新区老区如何做?这方面如果智慧能源、创新中心和科技部不突破,我们就没法走到一个新层次上去,可能还是现在“上海模式”。我原来一直以为“上海模式”是到每家每户的,但实际上只到了小区,到了楼宇。这个技术要成为下一步重点突破的临界点。如果突破了,我认为可以是世界领先的。刚才韩志伟同志讲到资本运作,我就在想,国有企业的资本运作始终做得一般,远远落后于社会上的资本运作。

下转 2版

## 钱智民会见江西省委副书记李炳军

本报北京11月13日电(通讯员张肖岭)11月12日,集团公司党组书记、董事长钱智民,党组成员、副总经理刘明胜在中央研究院会见江西省委副书记、赣州市委书记李炳军。

钱智民对李炳军一行的来访表示欢迎,并介绍了国家电投的基本情况。他指出,双方在能源开发和建设等方面有着丰富的合作基础,希望江西省、赣州市继续支持国家电投在赣发展,共同推进新技术研发创新和应用转化,并在新能源、智能电网、智

慧城市和美丽乡村建设等领域深入合作,促进区域经济社会高质量发展。

李炳军简要介绍了赣州市的基本情况和优势。他指出,国家电投具有深厚的创新研发能力,赣州市拥有丰富的自然资源,双方合作前景广阔,江西省、赣州市将继续全力支持国家电投在赣发展,希望国家电投继续加大在赣州市的投资力度,将技术优势和资源优势更好地结合起来,深化合作,共同做好赣州市能源经济建设和生态环境保护。

## 钱智民会见青海省政协副主席张文魁

本报北京11月18日电(记者陈晨)11月17日,集团公司党组书记、董事长钱智民在集团总部会见青海省政协副主席、海南州委书记张文魁,双方就深化清洁能源领域的合作进行交流,并达成共识。

钱智民表示,国家电投将积极发挥资源、技术和人才优势,通过储能、交通用电、光伏发电综合利用等形式,促进海南州清洁能源消纳。同时,加大人才培养力度,持续做好对口支援和扶贫工作。希望双方在光

伏治沙、储能项目、海南特高压外送基地二期建设、美丽乡村建设等方面加大合作力度,争取更多政策支持。

张文魁表示,希望国家电投加大在海南州的清洁能源项目开发力度,继续做好海南州对口支援工作,并在清洁能源、生态保护等方面深化合作,携手探索能源领域新模式新业态,加大清洁能源消纳和就地转化力度,着力将海南州建设成国家绿色能源示范州。会上,海南州贵南县还向集团公司赠送了锦旗。

下转 6版

## 中国电力姚孟发电——

■通讯员 王希国

“我们班不断优化完善班组管理体制机制,让积分制融入到班组工作的方方面面,把安全生产、创新创效精细地‘算’出来考核,持续提升班组建设工作水平,连续11年未发生安全生产事件,连续四年厂内小指标竞赛第一,先后荣获‘全国工人先锋

## 班组活力“算”出来

号’、‘全国安康杯竞赛优胜班组’等荣誉。”在国家电投2020年示范班组建设推进会暨班组减负专题会上,来自中国电力姚孟发电发电部三单元四值的值长曹晋恺通过视频向集团公司系统分享班组管理的经验做法。

下转 6版

## 内蒙古公司通辽发电总厂——

■通讯员 张颖 刘颖

## “七横六纵”促党建创价值

“如何围绕中心工作激发23个党支部和1075名党员的活力?我们从去年开始探索推出‘七横六纵’党建工作法,找到了激活党建活力‘神经末梢’的密码。公司党委以此为抓手,通过‘红色共建’党建联盟平台、支部特色品牌和‘岗区队’创建活动,先后解决了多项生产经营难题。其中,中速磨磨辊及磨盘分离线补焊及风扇磨叶轮检修实现产值600余万元,自行设计的车厢筒仓机节约燃煤2万余吨,疫情期间自行修复脱硫吸收塔塔器节约

修理费近20万元……”说起“七横六纵”党建工作法的成效,内蒙古公司通辽发电总厂党委书记朱耀辉侃侃而谈。

“七横六纵”网格党建工作法是该厂探索基层党支部标准化建设新模式的一项具体实践,以“七横”(七条党建途径)为“纲”,“六纵”(六型)党组织建设目标为“目”,将党建工作网格化,并运用积分制和“摘星”制的激励机制,激发基层支部间的良性竞争,引领全员以更大的动能服务于中心工作。

下转 6版

11月10日,江苏海上风电公司如东800兆瓦(H4、H7)海上风电项目首台风机完成吊装,标志着该项目全面进入风机安装施工阶段。该项目是集团在江苏南通区域第一个海上风电项目,将为如东乃至南通地方经济社会发展、能源结构转型升级、区域自然环境改善、人民生活品质提升作出积极贡献。 尤永坚 朱陈宇 摄

## 江苏海上风电公司—— 如东海上风电首台风机完成吊装



近日,中电新能源商丘环保1号机组通过72+24小时满负荷试运行,标志着该项目首台风机组正式投入商运,为当地生态环境治理提供垃圾无害化、资源化处理的绿色方案。项目建成后,将逐步改变河南商丘市城市生活垃圾处理难题。 王春辉 摄



## 中国电力—— 中电新能源商丘环保首台风机组投运

开栏的话 汇聚众智,广开言路,集团公司开展合理化建议工作以来,广大员工积极建言献策,提出有关提升公司经营管理、安全生产、技术创新、职工关爱等方面的建议。本报开设“合理化建议”栏目,从本期起适时刊发大家提出的合理化建议。

## 马汉亭:建议开发安规考试专用APP

提出背景 各电厂每年都要进行年度安规考试,因为安规上描述的设备、系统或专业术语根本就不理解,目前的安规考试题型死板、以文字游戏为主,甚至标点符号、错别字都影响成绩,安规条款语言描述严谨、拗口,不易记忆,只有依靠死记硬背。

建议内容 建议研发一款安规专用考试软件,以动画、图片(对比)、短视频、看图找错为主,判断题、选择题为辅的学习考试内容;考试内容可由题库中随机生成,题库由具体管理部门定期更新;各类安全

知识即可合并也可自选,累计参与次数或总分达到设定标准即为完成年度考试合格;答题错误时自动链接正确答案,每次答题考试时出现三次错误后重新生成新试卷;季度或年度可设定一次累积分值奖励。如果采用以上考试方法,员工对安规违章视觉识别能力会得到很大的提高,从学安规、用安规、背安规,转变为游戏趣味性学习,视觉识别能力提高后,就会变成潜意识行为,在生产现场眼睛看到违章现象后会条件自然发射,马上意识到这是错误。

(建议人马汉亭:上海电力阆山电厂发电部员工)

## 百瑞信托为客户“+1”

■通讯员 王龙

近期,资本控股百瑞信托《百瑞恒益897号单一资金信托(青铝股份永续债)》成功设立,信托规模达33亿元。随着信托投资款的发放,青铝股份资产负债率降低47个百分点,企业债务结构得到优化,持续经营能力和融资资金链得到保障,铝电公司也因此顺利完成处僵治困目标。

“持续跟踪3年,这个项目落地来的真不容易啊”,百瑞信托产业金融部总经理吴浩感慨道,自2018年9月始,吴浩就在持续跟踪青铝股份项目。

在变革中迈向一流 下转 6版

凌治坤:“碳中和”  
助推智慧能源创新 第2版

以发展促扶贫  
以扶贫助发展 第5版

实施小创新  
收获大成效 第7版



## 钱智民拜会中国国新董事长周渝波

本报北京11月16日电(记者杜玉 王泽浩)11月12日,集团公司党组书记、董事长钱智民在京拜访中国国新党委书记、董事长周渝波,双方就进一步深化国企改革、强化资本运作、加快国际化发展等事项进行交流,并

达成共识。钱智民表示,希望双方加强对接、深化合作,充分发挥各方优势,共同为提高企业经济效益、提高资本运作能力,进一步深化国企改革、服务国家战略贡献更多力量。周渝波表示,希望双

方进一步深化合作,推进战略合作走深、走实,共同为增强国有资本利益、优化国有资本布局、实现国有资本保值增值,构建国内国外“双循环”发展新格局作出央企贡献。会谈前,钱智民在周渝波陪同下参观了国新展馆。

## 钱智民与保定市委书记党晓龙座谈

本报河北11月16日电(通讯员梁佳 李华)11月13日,集团公司党组书记、董事长钱智民在冀与保定市委书记党晓龙、市长郭建英座谈,双方就综合智慧能源、氢能产业、太阳能、电力智造等领域合作进行交流。

钱智民表示,保定区位优势明显、发展潜力巨大,国家电投愿发挥自身资源优势,围绕新能源、智慧城市和美丽乡村建设等领域,推动项目建设,打造试点标杆,深度参与保定建设,为保定高质量发展贡献国企力量。党晓龙表示,希望双方在发展综合智慧能源、推进分布式光伏、建设智慧能源城市、促进产业转型升级等方面深化合作,助力保定打造京津冀世界级城市群中的品质生活之城,共同开创互利共赢的美好未来。

## 钱智民参观调研天合光能

本报江苏11月16日电(通讯员李新凯)11月10日,集团公司党组书记、董事长钱智民到天合光能常州总部参观调研。

在天合光能董事长高纪凡的陪同下,钱智民一行参观了天合光能梦想与创新展示中心,了解天合光能600瓦+至尊系列超高功率组件、

跟踪支架、储能产品和能源物联网解决方案等情况。随后,双方就拓宽合作领域,深化战略合作进行了座谈交流。

钱智民表示,国家电投是世界最大的光伏运营商,天合光能是世界最大的光伏设备制造商,希望两家企业能够建立定期交流推进机

制,在先进光伏组件供需、储能、综合智慧能源、国际合作、技术创新等方面优势互补、加强合作,共同致力于2030年碳达峰、2060年碳中和目标实现。高纪凡表示,希望双方进一步加深在光伏、储能、智慧能源等领域的合作,共同实现新的发展和跨越。

## 江毅出席中国核能可持续发展论坛

本报福建11月13日电(通讯员雷一原)11月10日,中国核能行业协会轮值理事长、集团公司党组副书记、总经理江毅出席2020年中国核能可持续发展论坛大会并致开幕辞。

江毅表示,确保核电安全万无一失是支撑我国核电规模不断发展的基础,要坚决贯彻“安全第一、质量第一”方针,科学谋划新时期推动我国核电高质量发展的新举措,持续提升在运、在建

核电机组安全水平,以科技创新为驱动,持续推动核电建设高质量发展。

本次会议分为主论坛和2个分论坛,研究分析我国核电工程建设面临的形势,分享核电建设管理、质量提升与国家优质工程创建等方面的良好实践和经验。来自国内核电行业资深专家、企业高管等200余人现场参会,同时22个分会场300余人以远程视频形式参会。

## 江毅访问清华海峡研究院、宁德时代

本报福建11月13日电(通讯员雷一原)11月11日,集团公司党组副书记、总经理江毅赴福建访问并分别与清华海峡研究院常务副院长郭樑、宁德时代董事长曾毓群会谈。

在清华海峡研究院,双方重点就清华海峡研究院同位素生产设施项目、海上风电新能源项目开展深入交流,并见证海峡院新能源发展研究中心揭牌。江毅表示,希望与海峡院深入对接并签署战略合作协议,系统梳理双方在产业应用、科技创新等领域

的潜在合作内容与切入点,针对重点项目开展专项对接,共同探索以边缘计算、大数据、区块链等前沿技术支撑产业数字化发展。

在宁德时代,双方围绕在储能、换电重卡、干线物流等方面加强合作力度,深入开展产品和商业模式研发创新、共谋发展等方面充分交换意见。江毅表示,希望双方继续深化业务合作,创新商业模式,发挥双方优势,实现互惠共赢。在闽期间,江毅还调研了福建公司。

## 江毅出席四川与央企合作发展座谈会

本报四川11月18日电(通讯员徐晶 罗捷)11月17日,四川省与中央企业合作发展座谈会暨项目签约仪式在成都举行,集团公司党组副书记、总经理江毅出席座谈会。

座谈会上,国家电投集团西南能源研究院有限公司等8家央企在川新设重要分支机构集中揭牌,四川公司与四川省投资集团签署合作协议。会前,江毅调研四川公司、西南能源研究院。江毅要求,四川公司要在确保安全、经营、稳定的基础上,推动集团在川重大项目取

得突破。要加大营销力度,在电力生产和消费两端发力,贡献集团公司力量。西南能源研究院要谋篇布局,依托地方政府和集团优势,打造能源“政产学研用”融合研究平台,尽快落地出成果,助力集团公司产业在西南区域的发展。18日,受东方电气党组书记、董事长邹磊邀请,江毅参观了东方电气电力电子实验室、科技展厅,体验了氢能源汽车,并与邹磊进行了座谈交流。在川期间,江毅还与四川省发改委副主任、能源局局长梁武湖进行了会晤。

## 集团公司召开电力营销专题会

本报北京11月16日电(通讯员符佳)11月13日,集团公司以视频形式召开电力市场营销工作专题会,集团公司党组副书记、总经理江毅出席会议并讲话。

江毅强调,要切实提高市场意识、客户意识,加强前瞻性思考和谋划,加快营销转型。要加强电力市场研究,特别是加强水电、新能源、核电等集团优势产业参与现货市场的对策研究,争取政策支持和市场话语权。要强化协同,实现区域营销、内部运营管理、市场业务“三个协同”,形成市场合力。要抓好2021年中长期合同电量,赢得市场主

动。要积极应对现货市场对发电生产经营带来的重大改变,控制交易风险。要发挥集团清洁能源比重的优势,打好“未来牌”。要加大必要的技术投入,提高信息化、智能化水平,满足电力交易、快速决策要求。要加强营销组织建设和队伍建设,不断完善考核激励机制,实现精准激励,做到优秀营销人才引得来、用得好、留得住。

会议还通报了集团公司前10个月主要营销指标、SDSJ对标情况及国家电力体制改革重点事项,中国电力、江苏公司、甘肃酒泉风电分别就参与现货市场、营销管理作经验交流。

11月6日,上海电力运营公司塞尔维亚潘切沃电站6千伏厂用电系统受电一次成功。项目业主方TETO公司、项目总承包方上海电气等多家参建单位共同见证。本次厂用电受电成功,标志着后续各项调试工作将全面提速,早日投产惠及塞国人民。

张昊 摄



上海电力运营公司——塞尔维亚潘切沃电站项目受电一次成功

国际化发展



能源科技工程——在马来西亚总包的第三座光伏电站并网

11月12日,能源科技工程全资子公司马来西亚能源有限责任公司EPCC总承包建设的马来西亚柔佛州25兆瓦大型地面光伏项目成功全容量并网发电。该项目位于马来西亚半岛南部,毗邻新加坡,是今年马来西亚能源公司第三个并网发电的光伏项目。

王国鹏 吴云开 摄影报道

## 集团公司参加第十八届中外企业文化峰会

本报北京11月18日电(通讯员蒋昊宸)11月14日至16日,第十八届中外企业文化峰会在浙江杭州召开。本届峰会的主题是“总结十三五·企业文化落地路径与方法,规划十四五·企业文化建设方向与重点”。峰会上,集团公司分享了国家电投多年来企业文化实践的落地方法和成功经验。峰会

表彰了一批“十三五”期间全国企业文化建设的先进单位和个人,山东院、国核示范获“‘十三五’中国企业文化建设典范组织”,中国电力等7家单位获“‘十三五’中国企业文化建设优秀单位”,集团内7名企业文化建设工作获“‘十三五’中国企业文化建设先进工作者”荣誉称号。

## 东北公司泰山热电并购河北中赛光伏100%股权

本报辽宁11月18日电(通讯员祁晓)近日,东北公司泰山热电并购河北中赛光伏项目在北京产权交易所挂牌,标志着该公司并购河北中赛光伏发电100%股权项目进入新阶段。挂牌期满后,该公司将于北京产权交易所进行摘牌并签署产权交易合同,并购成功后可创利1000万元。

内蒙古古公司通辽发电获全国电力行业“党建品牌影响力企业”称号。(刘颖)

河南公司南阳热电取得白河A、C区集中供热特许经营权。(李慧)

铝电公司青鑫炭素获中国阴极炭块优秀企业奖。(杨晓勇)

贵州金元绥阳公司获“购碳扶贫 你我同行”积极购碳企业荣誉称号。(张仁玉)

东北公司朝阳两电站获全国光伏电站运行指标对标(东北地区)AAAA级电站称号。(高伟轩)

黄河公司主编的《光伏发电项目声像文件收集与归档规范》获国家能源局批准。(朱春梅)

东北公司北票发电厂运班获“全国青年安全生产示范岗”称号。(程芳)

上海电力田集电厂通过电力行业卓越绩效标杆AAAA企业评审。(金波)

## 陕西分公司——储能人“能”

通讯员 李志峰

新产业 新业态 新模式

在五台山脚下有一群“储能人”,他们让繁峙县大营镇政府、养老院和两万多名居民放下了手中取暖的“煤铲子”,实施集中清洁供暖,将当地居民心中的“不可能变为可能”,结束了居民长期依赖燃煤取暖过冬的日子。

“集中供暖是城里才有的,怎么可能出现在小镇上,大烟囱会给这座美丽的小镇带来污染,清洁供暖怎么可能?”就在繁峙风电清洁供暖供热站项目开工时,“储能人”就曾听到过当地百姓质疑和反对的声音。为了早日给当地百姓吃上一颗定心丸,打消居民心中“不可能”的顾虑,山西项目部全体人员不畏严寒、日夜奋战,繁峙风电清洁供暖供热站投运了,提前给当地养老院和两万多名居民送去了温暖。当一股股暖流汇入百姓家中,一切质疑声都停止了。看到周围老百姓投来赞

许目光的那一刻,全体人员觉得所有付出都值得了,最激动的数张博和黄江了,他们已连续五个月没有回家探望妻儿。

该供热站采用环保节能型的固体氧化镁蓄热式电锅炉,具有按需制热、蓄热、供热的特色功能,在“谷段”或电力交易市场电价“洼地”时段进行低电价制、蓄、供热,高电价时只进行极少情况供热补充。此举不仅通过热储能方式达到电能时间和空间上的平移,实现了削峰填谷、均衡用电的目的,还可替代燃煤供热。项目投产后,可有效提高风电场保障小时数,降低冬季供暖期负荷低谷时弃风限电风险。项目每年可节约标煤约14万吨,减少二氧化碳排放150吨、氮氧化物排放140吨、二氧化碳排放40万吨。用当地百姓的话说:“是实实在在的为老百姓办实事”。



## 集团公司在全国电力行业职业技能竞赛中获奖

本报北京11月16日电(记者赖晓玲)11月10日至14日,第十二届全国电力行业职业技能竞赛(发电企业继电保护员)决赛在华能黄台电厂举办。集团公司获团体二等

奖和优秀组织奖,中国电力姚孟发电李暮星获个人第二名,上海电力张玉杰等9名选手分获“电力行业技术能手”“电力行业优秀技能选手”称号。

## 五凌电力孟加拉科巴风电项目获商务部备案

本报湖南11月17日电(通讯员李珊)近日,五凌电力孟加拉科巴风电项目通过国家商务部备案并获得企业境外投资证书。该项目于2020年8月通过国家发改委备案,为五

凌电力首个境外项目顺利开工奠定了基础。截至目前,孟加拉国项目现场已完成开工前审批,第一批赴孟人员已赴现场推进交割及施工准备工作。

## 江西公司并购扬州艳阳天新能源60%股权协议项目签约

本报江西11月17日电(通讯员夏敏)11月13日,江西公司并购扬州艳阳天新能源有限公司60%股权协议在江西公司签署,江口电厂与江苏

舜大新能源公司签订并购协议。该项目位于扬州市宝应县总装机容量112兆瓦,2015年全容量并网,已列入第七批国家可再生能源补贴目录。

## 河南公司3家单位8项科技创新成果获国家和行业认可

本报河南11月17日电(通讯员马站胜)近日,河南公司所属技术信息中心、郑州燃机、河南工程公司3家单位申报的8项科技创新成果获国家能源局和中国电力市场技术协会认可。其中,《火力发电厂锅炉机

组检修导则第5部分:烟风系统检修》等4项成果为国家能源局批准实施行业技术标准,“超(超)临界机组热工保护定值精细化管理”4项成果由中国电力市场技术协会颁发科技创新成果奖。

11月17日,四川省人民政府批准凉山州美姑县退出贫困县序列。至此,集团公司承担的四川美姑、河南商城、陕西延川3个国家级定点扶贫县、1个对口援青县、100个对口帮扶村全部脱贫,标志着集团公司全面完成“十三五”期间的扶贫援助任务,实现预定目标。

初秋,地处乌蒙山区的四川凉山彝族自治州美姑县拉木阿觉乡罗布采嘎村,村民吉格马黑刚卖掉今年的第八只羊。敞亮的后院里,一只大腹便便的黑山羊正走进羊圈,几只小山羊尾随其后。

吉格马黑过去家里只靠三亩旱地种玉米土豆,一家五口一年收入才3000多块,自从养了小山羊后,日子越过越亮堂。

跟吉格马黑一样,在拉木阿觉乡,村民们依靠黑山羊养殖实现了脱贫。

一头“小山羊”,成了贫困地区的“致富羊”。如今,黑山羊产业化养殖已惠及美姑县10个乡镇的3100户贫困户。一个个彝家小院里被珍视的黑山羊,不仅改变了贫困乡间的生活,更改变了曾经“等靠要”的发展方式。

## 把脉:因地制宜培育“造血干细胞”

脱贫攻坚是我国全面建成小康社会决胜期的三大攻坚战之一。集团公司党组深入学习领会习近平总书记精准扶贫重要思想,坚决贯彻落实党中央、国务院、国资委脱贫攻坚决策部署,充分发挥清洁能源产业优势,以发展促扶贫,以扶贫促发展,着力为贫困地区“把脉”,将贫困地区资源禀赋转化为经济优势,因

地制宜培育“造血干细胞”,集团公司充分发挥企业优势,推动多地贫困村民走上可持续发展的自我发展之路,助力地方政府限期打赢打好脱贫攻坚战。

从2012年至2020年10月底,集团公司通过产业帮扶、教育帮扶、消费帮扶、基础设施建设等多种帮扶模式,累计实施340余个帮扶项目。

## 输血:推进绿色电力产业扶贫

集团公司全力推动产业扶贫,将装机容量全球第一的光伏发电产业与脱贫攻坚紧密结合,按照“光伏扶贫、生态涵养”理念,打造“光伏+扶贫+生态”产业项目,创造扶贫、生态、经济多赢的新模式。

集团公司聚焦村级光伏扶贫电站建设,发挥其灵活优势。捐建和协助建设村级光伏电站184座12483

千瓦,取得良好成效。其中,在河南商城建成村级光伏电站154座,制定了运维管理制度,培训并组建了专业团队,保障电站稳定高效运行,全年已实现收入超过1000万元,全部用于增加村集体和贫困户收入,惠及2100户6655名贫困人口。

集团公司建成集中式光伏扶贫电站113万千瓦,总投资约81.8亿

元,主要分布在云南、四川、河北等9个省区的贫困地区或少数民族聚居地区,可产生连续20年每年1.1亿元的扶贫红利,惠及贫困人口约11万余人。其中,甘孜、阿坝地区属深度贫困的四川藏区,目前已建成光伏扶贫项目10万千瓦,每年产生扶贫红利1300万元,稳定惠及1.3万贫困人口20年;另一方面采用“牧光互补”模式,在场内种植耐寒草本植物,不仅帮助了贫困户牦牛安全度冬,而且生态环境得到明显改善。

元,主要分布在云南、四川、河北等9个省区的贫困地区或少数民族聚居地区,可产生连续20年每年1.1亿元的扶贫红利,惠及贫困人口约11万余人。其中,甘孜、阿坝地区属深度贫困的四川藏区,目前已建成光伏扶贫项目10万千瓦,每年产生扶贫红利1300万元,稳定惠及1.3万贫困人口20年;另一方面采用“牧光互补”模式,在场内种植耐寒草本植物,不仅帮助了贫困户牦牛安全度冬,而且生态环境得到明显改善。

## 造血:抓地方特色产业增收

因地制宜,精准施策,集团公司各单位以“扶持一个产业、致富一方百姓”为目标,积极培养地方特色产业活力,激发造血功能,力求长效。

黄河公司承担着涉及7个县所属19个村的扶贫援助工作。自2012年以来,黄河公司累计投入资金11587.5万元用于精准扶贫和对口援助工作,实施项目96个,涉及无电区光伏电站建设、基础设施建设、旅游产业发展、养殖种植业发展、教育扶贫、医疗救助等内容,惠及贫困地区人口37.4万人。

四川公司以美姑县特有品种黑山羊为切入点,发放基础山羊6000只,种植优质牧草500亩,帮助1400户贫困户年均增收8000元。目前,国家电投投放的基础山羊已繁殖到4万只左右,美姑县养殖规模已达到20万只,逐渐形成了规模和品牌。

陕西分公司立足延川区域实际,坚持开展蔬菜大棚产业扶贫,建设现代农业示范园7个、标准新型蔬菜大棚920座,每户贫困户年均增收2万多元,帮助延川县559户1800名贫困人口实现脱贫。

河南公司打造商城县鸭稻共作项目,2019年共计完成示范种植面积2200亩。试点稻田产米120多万

斤一售而空,极大地调动了贫困群众脱贫致富的信心和决心。辐射带动全县7万亩再生稻、5万亩稻渔综合种养,2万亩稻鸭共作产业的发展。

云南国际结合泸水当地“海拔高、雨水多、温差大”的特点,积极组织村民种植生姜、山药、草果110亩,并吸引多家企业到怒江建厂深加工农产品,村民收入较2015年人均增加1500元左右。

五凌电力在湖南武冈玉屏村开展青钱柳保健茶和实用小型养殖帮扶项目,为村民带来“立竿见影”的收益近200万元,让487名贫困人口提前一年全部脱贫。在里仁村采取“公司+合作社+农户”方式,大力发展黄蜀葵种植与加工特色产业,配套旅游项目开发,99户373名贫困人口全年将增收120万元。

东北公司在大连庄河市胜利村开展生姜种植项目,让村民人均可支配收入高达14200元,助力北票市南八家子乡四家板村“恐龙脚印”旅游项目,带动村民收入增长。

东方能源(河北公司)在承德市丰宁县开展老庙营村蔬菜大棚和岔沟门村养鸭大棚项目,引入帮扶资金(含政府配套)2080万元,每年为村集体产生收益30多万元。

内蒙古公司在科尔沁地区发展当地黄牛养殖,采用“党支部+合作社”模式,让集体经济收益明显。锡林郭勒盟多伦县投建蔬菜储藏库、恒温蔬菜大棚,打造京后蔬菜生产基地,为村民提供稳定就业岗位及技术支持。

江西公司在全南县树垵村开展“飞地模式”投资增坊花卉基地和汽车汽配城项目建设,为树垵村集体经济每年增加14.52万元收入,并以差异化分配实现贫困户年增收2000元以上。

贵州金元利用纳雍山高林绿的无污染环境发展肉牛养殖,已帮助415户1500人脱贫致富;铝电公司援助的宁夏泾源县苏堡村和山西省王家山村迈向了小康;福建公司在留地洋村因地制宜发展食用菌产业,让村民走上致富路;吉电股份在那尼哈村、东兴村、曙光村开展农产品冷库、扶贫光伏、危房改造、畜牧养殖和农产品、药材种植等,让456个贫困户越走越宽。新疆公司在托里县兴建乌雪特水利工程,在托帕爱日克村、托格拉喀里村、铁热克艾日克村建禽畜棚舍、发展蔬菜种植、建门面,让少数民族的日子越过越红火……

还有,集团公司其他单位均结合扶贫点当地实际情况,精准施策,发展地方产业经营,取得良好扶贫成效。

# 以发展促扶贫 以扶贫促发展



扶贫前的四川美姑县便则村村民居住房屋

5  
视角

责任编辑:刘新昌  
2020年11月19日  
电话:(010)66298899  
邮箱:gjdtb@spic.com.cn

四川公司驻村后为便则村建设的彝家新寨

## 活血:开展消费扶贫盘活市场

集团公司积极调动内、外部市场资源,创造市场营销条件,扩大贫困地区扶贫产品销路。

加强自有电商平台建设。设立国家电投“电能e购”专属消费扶贫电商平台,打开集团系统市场,畅通销售渠道,扩大扶贫产品采购面。

加强联合电商平台建设。积极响应国资委和国家能源局号召,全力参与组建了中央企业消费扶贫电商平台和能源央企消费扶贫电商平台,借助平台资源优势,发挥中央企业合力,推动消费扶贫做出新高

度。同时,借助社会扶贫网专业机构,设立国家电投央企扶贫馆,利用网络平台推广贫困地区农产品,扩大市场销售面。

组织全员参与,形成坚强市场。号召全集团员工和单位加入消费扶贫大军,带动扶贫产品销售,将消费扶贫融入日常生活。2017年开展消费扶贫活动以来,集团公司所属单位和广大干部职工积极参与,热情较高,累计实现消费金额4000多万元,有力促进了贫困地区人口稳定脱贫和产业可持续发展。

## 扶志:“远方教育”拔出穷根

集团公司的“远方教育”主要包括“远方助学”和“远方乡创”,主要依托集团公司党校团队,为助学贫困地区量身打造的教育品牌。

“远方助学”以品行端正、学习上进、家庭困难,且未获得其他慈善公益助学金的学生为帮扶对象,开展“一对一”精准帮扶,同时,开展教师培训和送教上门。截至2020年6月,“远方助学”累计帮助贫困学生1051人,实现高考录取率100%,本科上线率70%,高于当地平均水平;开展中小学校长和骨干教师培训班9期,培训750人;开展送教上门8期,现场培训学生2702人、教师1145人,网络直播累计观

看达9057人次。现场反响强烈,普遍好评。

“远方乡创”致力于培养乡村创业企业家,为脱贫攻坚提供沃土。通过设置乡村振兴战略、农村产业政策、乡创最佳实践、商业创业通识、农商模式前沿5大课程模块,激发创业思维、丰富创业知识、传承创业经验,实现创业赋能。截至2020年7月,举办远方乡创企业家训练营4期,企业家资源对接会1期,培训各地乡创企业家255名。新华社专题报道了《国家电投探索“扶贫+扶智”新模式》,单日浏览量突破100万人次,被人民网、中国经济网等40多家主流媒体转载。

## 共生:着力改善区域发展环境

集团公司大力推进产业扶贫的同时,着力建设民生和医疗设施,力求改善贫困地区生存环境恶劣、基础设施落后、医疗卫生条件差的现状,打通脱贫攻坚政策落地的“最后一公里”。

河南商城、云南泸水等硬化村组道路50多公里,建立与外界联系,创造了稳定脱贫基础。四川美姑建设吊桥8座,解决了5000余人出行难的问题。云南泸水的“千脚楼”就地轻钢房改造和四川美姑的彝家新寨建设,改善了当地少数民族长期以来人畜混居的恶劣生存环境,激发贫困地区人民对美好生活的向往,增强了脱贫动力。四川美姑实施“救急难”医疗帮扶,解决了160余人看病难问题。贫困群众在基本医疗保险、居民大病保险以及补充医疗保险报销后,由国家电投

救助资金兜底支付,为贫困群众提供全额医疗保障。青海贵南新建和维修村卫生室22个,根本上解决了近万人的就医难问题。

经过8年的深耕细作,集团公司独具特色的扶贫模式获得社会各界普遍认可。2019年,集团公司扶贫工作考核获得第一档次评价。光伏扶贫模式和电商扶贫获得国资委及央视认可,入选中央电视台《手挽手-精准扶贫央企在行动》系列节目。云南怒江《坚持五个突出,实施精准帮扶,助力金满人民早日脱贫》入编国务院扶贫办和中国社科院联合出版的《中央企业社会责任蓝皮书》。集团公司下属单位黄河公司、内蒙古公司、广东公司、贵州金元等多次获得省级荣誉称号,80余人次获得“优秀第一书记”“脱贫攻坚之星”等荣誉称号。



在四川公司的帮扶下,黑山羊养殖成为美姑县脱贫的“致富羊”

本版图片由四川公司办公室提供

## 中国电力中电新能源—— 好“风光”净利超4亿

■ 通讯员 李方敬



“要瞄准年度重点任务不放松,充分发挥尖刀班、项目组作用,盯重点、攻山头,力争实现提质增效。”中国电力中电新能源党委书记、总经理孙贵根对冲刺四季度工作进行部署。截至10月底,中电新能源已实现净利润4.49亿元,同比增幅60.35%,完成年度考核指标的118.78%。

中电新能源总装机容量4065.65兆瓦,涉及风、生、水、气、光五大发电业务板块。如何破解风电光伏发电省外考核增多、气电上网电价下调、可再生能源补贴“退坡”等不利因素,已成为该公司党委在推进“保落实”过程中的一件“心头事”。

为推动存量资产的优化升级,带动企业高质量发展,以大丰风电项目为例,该公司通过开展91台风机叶片延长技改项目优化运行模式,为企业创造了年度3288万千瓦时的增发电量和1604万元的营业增收。针对利用小时数、弃风(光)率、电价以及

疫情对电量的影响,中电新能源快速制定针对性措施,强化检修全过程管控,对四管泄漏、渗滤液系统缺陷、永磁可靠性、风机大部件损坏等问题重点关注,制定专项方案进行风险管控,推进水电、风电、光伏场站对标数据全覆盖,降低弃水、弃风、弃光率。今年以来,中电新能源已累计发电75.29亿千瓦时,同比增发6.22亿千瓦时,垃圾处理量达195.1万吨,同比增加65.2万吨。风电年限电弃风率7.31%,同比下降11.4%,光伏年限电弃光率同比下降0.6%。

在管好存量的同时,中电新能源还在增量上持续发力。当前,该公司在建及施工准备项目18个,年内新投产项目4个,投产容量426兆瓦;平顶山环保、大丰风电二期等计划年内投产项目集中发力,将成为企业高质量发展新动力。作为中国电力响应国家粤港澳大湾区规划的首个天然气热电冷联产电源项目,东莞立沙岛首套机组已累计完成发

电量6.35亿千瓦时,供热量2.37万吉焦,实现了年内投产即盈利的目标。

为顺应新电改形势,该公司深入研判政策走向和市场走势,动态调整经营策略,有序推进系统单位年度长协电量签订工作,提前锁定年度收益。其中,东莞二电签订年度长协20.38亿千瓦时,东莞立沙岛签订年度长协3.7亿千瓦时,瓜州风电签订年度长协10.64亿千瓦时,为2020年的现货交易打下良好基础。深入解读电力现货交易规则,树立市场意识,东莞公司在8月现货结算试运行中中标日前市场电量4.13亿千瓦时,实时市场电量4.26亿千瓦时,且连续在高节点电价情况下持续中标开机,实现边际收益3524万元;瓜州风电在风功率预测准确度严重偏低的情况下,努力做好人工经验修正,制定有利报价策略,最终在8月省内现货结算试运行实现盈利397.87万元。

## 中国电力姚孟发电—— 班组活力“算”出来

“我们后来还在班组管理中融入JYKJ体系,补充完善员工的积分细则,进一步激发了班组的战斗力,有效解决了员工安全意识不足、管理执行力和穿透力不强等基层班组易出现的问题。”曹育恺介绍说,为了强化班组自主管理能力,班组探索推行员工积分管理制度,通过工作业绩积分、创新创效积分、成长进步积分三个环节,将员工的个人能力、工作成效和日常行为以积分的形式进行量化考核,根据巡检、主副集控等不同岗位实际,分别设置十余项加减分内容,并与月度绩效、年度评先、岗位升级等挂钩,最大限度调动员工的积极性,提高员工责任意识。

在工作业绩积分环节,以小指标竞赛为依托,结合对员工工作完成情况、工作态度等方面进行的民主评议,落实分级管控,实行“班组安全互保动态卡”,建立安全互保机制,深入开展行为安全观察、工作安全分析等,每月对员工安全生产情况进行打分。“如参加安全学习并积极发言、机组指标实现提升等给予相应的工作业绩积分;如发生存在安全隐患的行为、违章的操



在执行系统隔离措施前,班组安全员正在对操作人员进行安全风险提示

作等立即进行相应的减分。”曹育恺说,“业绩积分见效很快,在今年厂内举行的争发电量‘双跑赢’第一、二季度劳动竞赛中,我们班共完成发电量5.87亿千瓦时,值际电量对标排名持续第一。”

在创新创效积分环节,通过对员工参加五小活动、合理化建议、QC活动等情况进行评议打分,旨在激发员工通过思考创新解决生产难题的热情。近两年,该班组共有3项QC成果获得省市级奖项,其中《减少等离子点火装置故障次数》使锅炉等离子点火设备故障率降低54%,并荣获河南省QC质量管理小组成果一等奖。

在成长进步积分环节,班组针对员工参加技术培训、政治学习、技术比武、劳动竞赛等方面情况进行评议打分,以促进员工综合素质水平的提升。“成长进步积分”有效激发了员工岗位成才的积极性,尤其是加快了青年员工的成长,其中,已有3名青年员工在省市级以上机组集控运行值班员调考中取得优异成绩,被班组优先推荐到更高级别的岗位进行锻炼。

“通过班组积分管理,有效调动了全员创新创效的活力,‘比、学、赶、超’的工作氛围更浓了。”曹育恺说。

## 能源科技工程——

■ 通讯员 方圆

11月11日,能源科技工程一则公开招聘公告引起强烈反响,16个干部岗位一改以往自上而下的“相马”模式,鼓励员工踊跃报名、能者自荐“赛马”。今后,这种选聘方式将成为该公司填补各级空缺岗位的常态。

几天后,另一项重磅人事制度《员工职业发展管理办法》出台,除了设置包含经营管理、专业技术、科技研发、工程建设、发电生产的“五维一体”职业发展通道,给出生产序列的横向转换办法,更明确规定了“职级能降”“薪档薪级能减”和“人员能出”的具体情形和细则。

干部能上不能下,在岗不出力、出力不在岗,收入平均,做多做少一个样……类似的痛点、痼疾在国有企业由来已久。2019年,能源科技工程党委提出,要用强有力的制度,把“能上能下、能进能出、能增能减”三能机制变成“刚性规矩”,以标准化规范约束人事行为。如今,该公

## 变“相马”为“赛马”

司的战略性现代人力资源管理体系已基本构建。

在“能上能下”上,以“五维一体”员工职业发展通道打通纵向发展与横向转换;建立工程建设职业经理人评聘制度和科技研发人员职务岗位等级评聘制度,并探索公开招聘模式;实行党委管理的干部降级与退出机制和岗位职级能升能降新政策,打破干部能上不能下的局面。

在“能进能出”上,出台具体计划加快推进人才队伍结构优化转型发展;建立内部各级岗位公开招聘、竞聘管理机制,调整劳动用工派遣制人员择优进入渠道;建立岗位调整和依法解除劳动合同的退出机制,明确8类符合退出条件的情形。

在“能增能减”上,实行员工月度奖金与个人月度考核结果、单位利润“双挂钩”机制,奖励幅度达40%;建立专项激励叠加重大关键项目专项激励的双激励机制,今年设

有1500万元专项奖励基金;实行工资薪档薪级增减挂钩绩效兑现机制,部门年度绩效考核与个人薪档薪级增减挂钩;出台职业经理人和研发人员新的待遇政策,并动态管理。

制度不落实,就形同虚设。以触动员工实际利益的月度业绩奖金与个人考核、单位利润同频共振为例,今年9月正式执行,当月超过八成的员工月度业绩奖金减少,平均降幅达18.5%。次月,两个项目部超额完成利润,扣减奖金的员工数量也有所减少。

“把干部岗位面向80后拿出来公开招聘,动真格的改革,体现出公司党委的决心。”一位已经报名的员工说,从董事长李海瑜面向全体员工员的动员讲话以及一系列改革举措中,他感受到公司对优秀人才队伍建设的重视,这对包括他在内的优秀80后员工来说是积极的信号,更有动力为之拼搏。



## 东北公司抚顺热电分公司——

### “真空”里抠效益

■ 通讯员 杨晓春 韩佳昊

“凝汽器水环真空泵系统年平均真空度提高0.2-0.5千帕,企业年收益直接增加109.51万元”,这组数据源于东北公司抚顺热电分公司2号机组凝汽器蒸汽喷射真空系统技改投运后的优化成果,也是该公司将技改落地转化为经济效益的又一次主动出击。

在火电行业形势举步维艰的大环境里,节能型技改手段的作用愈发凸显。从2017年开始,该公司成立技术攻关组,将1号机组高背压供热改造项目、电蓄热调峰改造项目等技改决策一次次转为现实。这一次,团队又将目光锁定在了2号机组凝汽器真空系统上。

该公司原2号机真空系统由于设计因素,对煤耗指标、厂用电率和维护成本等方面会产生一定影响。“维持系统真空时因为存在较大余量,把建立真空的真空泵用作维持真空环节浪费能耗,特别是夏季高温和冬季供暖时,水环真空泵性能和出力受到巨大考验,造成机组的经济性大打折扣。这次技改的核心

目的就是要封住维持真空时的能耗漏洞,让效率高、能耗低的好指标变成企业的钱袋子。”该公司生产部王云龙分析道。

制定技改策略面临诸多难题,占地面积、先期投入、环境指标……查阅咨询、讨论商议、拟定方案、精细修正、及时反馈,一条技改方案流水线在攻关团队多年形成的默契中应运而生,随之而来的是一套十分贴合该公司实际情况的改造方案——在原系统增加一套凝汽器蒸汽喷射真空系统取代建立真空设备。这套方案可以改变原系统及设备功能作用的同时,有效降低能耗。

在长达5个月的设备安装调试中,参与项目的党员骨干们寸步不离现场,从每一根管道的焊接、每一只仪表的加装直至每一条指令的收发都严格把关,充分发挥党员先锋模范作用,保证项目高质量竣工。10月25日,该公司提前7天正式开启了供热模式,这些精心打造的技改项目已经成为企业兼顾好民生供暖和经营效益的“底气”。

## 内蒙古公司通辽发电总厂——

### “七横六纵”促党建创价值



上接 1版

“七横”是指规范党建、活力党建、品牌党建、廉洁党建、幸福党建、智慧党建、党带团建七条党建途径;“六纵”是指学习型、安全型、服务型、创新型、创业型、和谐型的“六型”党组织建设目标。”朱耀辉介绍,所谓“七横六纵”,就是“纲”“目”纵横引领,相互交错而形成的线面结合的42个网格体系。网格体系实现了“一亮两全”,即各支部结合自身亮点特色工作开展创建工作,并实现基层组织全覆盖和创建活动全覆盖。

依托“七横六纵”工作法,实现了支部业绩考评精细化。该公司党委围绕中心工作制定了6大类25项内容66项标准的考评细则,以及党建月度、季度、年度考评办法,实施积分考评制。各支部结合每月开展的党建、群团、纪检等方面的工作进行奖励积分申报,每季度对平均积分前10名的支部按党员人数给予资金奖励。同时定制“摘星”计划,每季度开展一次,

“摘星”成功的支部将成为“星级示范点”,并奖励3000元。2019年以来,该公司表彰了28个星级示范点党支部,30个月度考评优秀党支部,累计发放奖金20.3万元。

“网格党建工作法让我们工作有了抓手。”该公司修配分场党支部书记张新宇说。党支部结合分场特点,对照“网格”体系提出创业型、创新型党支部建设的路子,开展“扛起党旗闯市场”创业型党支部攻关活动,专门抽调一名营销人员,以现有的产品主动出击外部市场,从“等”到“跑”,迈出了拓展市场的第一步;同时从粗略地扩展市场到细致地培养市场,主动了解客户生产加工需求,努力赢得客户信赖。

“今年,我们分场自主设计制作中速磨堆焊系统,填补了内蒙古公司在该项技术的空白,成功占领了霍林河地区的中速磨在线、离线堆焊市场。我们支部在‘星级示范点’评比中,成功摘得‘创新型规范党建’和‘服务型规范党建’两颗‘星星’。”张新宇说。

## 百瑞信托为客户“+1”

上接 1版

面对万亿级资产规模的银行和数十人营销团队的券商激烈竞争,吴浩带领两名同事多次前往宁夏,充分了解客户需求,深入剖析项目难点,严格按照行业监管规定,凭借对能源产业的深刻理解,以极具创新性的思路,设计最优方案——通过设立双层信托,将33亿元信托资金进入青铝股份其他权益工具“永续债科目”,大幅降低负债率,兼具风险可控、交易成本低、替代公募及节约信用资源等显著优势,管理费相比市场价格降低万分之五。

历经多次营销、谈判,在与银行、券商比拼中,百瑞信托最终于今年7月打动铝电公司。紧随其后,百瑞信托高效推进项目进程,45天内完成立项、预审核、内部层层决策审批、报备、面签等流程,期间协调多家会计师事务所、律所以及银保监会等行业监管机构,提前实现放款,充分展现了百瑞信托强大的执行力和服务力。

“这是百瑞信托投放规模最大的类永续债,更是全面贯彻落实集团公司‘僵尸企业’处置和特困企业专项治理工作要求,通过市场化运作方式,积极服务集团产业发展的示范项目。”百

瑞信托总经理苏小军说。

青铝股份示范项目的成功落地,为百瑞信托赢得了集团产业单位的认可。最近吴浩接到了数家二级单位来电,洽谈降负债模式的复制与推广,铝电公司的同事也频频来访,开始了下一个项目的洽谈磋商。

向客户而生,为市场而战。百瑞信托紧跟行业趋势,思考转型升级,开启数字化建设,坚持市场化用人原则,优化激励体系,致力于打造中国信托业百年老店。逐鹿市场的同时,百瑞信托牢记服务集团的使命,凝聚专业力量,整合市场资源,编制《百瑞信托服务集团产业金融解决方案》,以多元金融工具,提供资产交易、投融资、并购重组、资产证券化、风险管理、国际化发展以及财富管理等等N+1套服务方案——在全力满足客户的N个需求之外,力求为客户提供多一个方案。

据统计,百瑞信托服务集团业务规模累计达255亿元,其中服务新能源业务规模45亿元,存续服务集团信托业务规模137亿元。这些项目的落地或资金的投放,在满足集团企业年金保值增值、支持清洁能源发展需求,以及在处僵治困、“两金”压降、营运资金补充和贷款偿还等方面发挥了积极作用。

# 7 奋斗者

责任编辑:马景明  
2020年11月19日  
电话:(010)66298608  
邮箱:gjdtb@spic.com.cn

## 从4小时到1秒钟

张玉忠

8月22日,我收到了创新工作室团队研究的钢带机自动疏通装置QC成果获得2019年中国电力行业特等奖的消息,沉甸甸的荣誉不仅让我欣喜万分,也让我不由再度回忆起那段刻骨铭心的奋斗历程……

2017年1月19日的凌晨两点,我正准备下班,突然接到锅炉堵渣、钢带机被迫停运的消息。我急忙换回工作服,抓起安全帽跑向现场。10几个同事轮番上阵,你铲我耙,还动用两台铲车,花了整整4个多小时才把数十吨废渣清理干净。

这件事让我萌生个想法,如果能安装一个自动处理装置,既可降低员工劳动强度,又能减少安全风险,不知可行?我跑到公司,把想法说给了总工程师李宏岩,他听后很高兴:“给你三年时间,干吧!”

有了领导支持和各部门骨干人员的配合,我像打了兴奋剂一样,开始了没日没夜的攻关。然而没干过检修、不会三维制作软件的我,很多问题都要反复试验才能翻过“大山”。试验装置把客厅堆得满满当当,灰尘、噪音更是把家里弄得“乌烟瘴气”,妻子前脚收拾完的屋子,后脚就又被我造的一片狼藉。终于有一天,妻子心中积累的火气一下子爆发出来:“你工作,我支持,但孩子马上高考了,这些活儿你到单位干就不行吗?”说完,她把我的模型一下都推倒了。

家庭“战争”过后,妻子还是冷静下来:“老张,你别有压力,只要尽力了,不管这事儿成不成,咱也对得起厂子了。”我明白,妻子的话蕴含着适可而止的规劝,更包含着全力支持的意味。

又经过半年刻苦钻研,终于,在一个看似平常的晚上,在狭小空间内“报警和自动处理完美融合”这一重大难题得以攻破!那一刻,我兴奋的不敢相信自己的眼睛,反复做了几次试验,结果都显示成功。当时,我真是忘乎所以,冲到屋里拉住妻子的手:“成了!成了!”妻子看到我这兴奋劲儿,眼里瞬间噙满了泪花。

正式试验中,当装置第一声报警信号骤然响起,大家跑到钢带机处看到炉渣顺着自动疏通挡板如丝滑般流出——不到1秒的时间内,提前发现问题,并自动处置完成。那一刻,雷鸣般的掌声和欢呼响彻了整个生产现场。装置应用后,当年就为公司创造直接经济效益150万元。随后,这项成果在吉电股份全系统火电企业内推广。

从曾经的4小时到现在的1秒钟,这项创新成果正是四平热电公司对集团公司总经理江毅提出“科技兴安”理念的最好实践。目前,张玉忠创新工作室32名员工正紧盯综合智慧能源发展方向,力争在新的领域再创辉煌。

作者单位:吉电股份



客服中心  
心党支部书记蒋  
辉(左二)查看客  
服热线接听情况  
裴晶 摄

集团公司2019-2020年度“先进基层党组织”,东方能源(河北公司、雄安公司)热力公司客服中心党支部

东方能源(河北公司、雄安公司)热力公司客服中心党支部以打造“情暖万家”供热品牌为己任,充分发挥“党建+服务”独特优势,在“保供热、保民生、树品牌”的战场取得了优异成绩。



## 服务有智慧 温暖不缺席

申洋洋 郝惠姣

冬季供暖期间热线咨询、投诉量巨大,如何提高接听率、降低投诉率,成了客服稽查中心亟需解决的难题。热力公司客服稽查中心党支部书记蒋辉集思广益,“要是有个智能机器人就好了,咱们就省心省力了。”有人提议。

蒋辉记在心里,作为“行动派”,她开始调研。“智能机器人全天候24小时在线,能明显提升客服响应速度和解决率,省去微信坐席客服人员对于高频重复问题的输入,人工坐席工作量大大减少,节省了人力成本……”蒋辉介绍说,在她的推动下,该公司微信智能机器人于去年10月22日正式上线了。

“我们称它‘小智’,经过人工训练,‘小智’能消化大量标准答案且重复性较高的问题,自动回复更快更准确。”负责坐席客服工作的李晓飞说。仅在今年10月,“小智”共为

1.45万热用户进行服务,解答用户提问4.95万条。”正是“小智”的出现,与坐席客服形成互补,让服务更加智能和及时。该中心在石家庄市“窗口单位群众满意度评价”供热服务质量考核中,连续两年在全市400万平方米以上大型供热企业中排名第一,该党支部也在热力公司党委季度与年度考核评比中,保持着“双第一”的好成绩。

线上的服务有底气了,线下的服务更要做到位。今年夏天,客服稽查中心组织了89支“供热管家”队伍,开展了为期3个月的“供热管家进社区访民问暖”工作。今年“供热管家进社区”为17.81万户居民解决了1974项问题,彻底打通服务用户“最后一公里”。连续两个采暖季,该中心客服热线实现接听量和平均通话时长“双下降”,同时热线服务实现“零投诉”。



## 好子样的

李忠飞在  
实验输煤系统  
胶带防撕裂装置  
关雪亭 摄

集团公司2019-2020年度“优秀共产党员”,内蒙古公司霍林河露天煤业公司北露天煤矿机电管理部主任

李忠飞,39岁,2008年12月加入中国共产党。曾获内蒙古公司“杰出奋斗者”等荣誉。李忠飞:我会扎实工作,用实际行动展现新时期共产党员的形象。

## 老矿升级 李忠飞亮出新名片

孙鑫

“‘党员创新工作室’打造了具有凝聚力、创造力的党员创新团队,也将创新真正地融入到企业发展中,成了北露天煤矿的一张‘新名片’。”2018年5月,北露天煤矿机电管理部成立了“党员创新工作室”,作为该工作室的创建者,支部书记李忠飞这样介绍道。

“创新工作室成立两年多,3人次获得了通辽市科尔沁工匠、4人次获得了科尔沁能工巧匠,我们发明的胶带防撕裂装置获得全国电力职工技术成果二等奖。”李忠飞说,在他的带领下,两年来,该工作室迅速从3人发展到30人。“让我印象比较深的是《无衬板溜槽在煤岩输送系统中的推广应用》,这个项目获得了露天煤业科技创新奖项,直接产生经济效益50多万元。”李忠飞说,类似这样的成果,在该工作室还有很多。

以前北露天煤矿生产模式主要

以外包方式,为了推动北露天煤矿设备自有化,去年年末,李忠飞作为主要负责人完成了2台20立方米的单斗挖掘机、10台172吨自卸车的技术方案编制及采购工作,实现了北露天煤矿自有设备零的突破。

胶带巡检是输煤系统危险高,为了降低人工巡检安全风险,逐步降低人工成本等现场实际的问题,今年年初,李忠飞依托5G基础网络的高速传输技术,推动北露天煤矿“智慧化”发展。霍林河处于高寒地区,露天矿巡检机器人冬季行走滑道容易冻结,针对这一难题,李忠飞通过团队共同研究,将行走滑道设计为带清扫装置的多气孔滑道,解决了现场难题。

“前进的道路上,还有许多问题等我们去解决。”谈及未来,李忠飞十分坚定。他所负责的北露天煤矿安全智能管控项目、重点部位粉尘综合治理项目等项目也在按计划开展。

## 创新检修 王淼有妙招出实招

王玲



王淼在现场  
对400伏开关进行  
定期巡检  
王玲 摄

集团公司2019-2020年度“优秀共产党员”,中国电力安徽淮南平圩发电公司电气部副主任

王淼,37岁,2014年3月加入中国共产党。曾获集团公司电气专业技能竞赛二等奖。王淼:我将把创先争优作为激励自己奋发进步的动力,当好设备运行的守护神。

2015年,平圩发电机组投产以后迎来首轮检修。针对该机组出线设备电压等级高、设备容量大等特点,时任电气部技术专工的王淼带领班组成员开始探索创新检修方案。

“如果采用传统的检修方法,仅拆接高压引线就会耗费大量人力和时间,同时还涉及起重吊装等高风险,存在检修工期长、人力成本高等问题。”长期和设备打交道,说起检修工作,王淼直击要害。他和小组成员在不拆除高压引线的情况下,创新试验方法,将原本需要3天时间才能完成的工作缩减至半天,同时省去起重吊装,降低作业风险,在保证检修质量的同时,为公司节约检修成本100余万元。

2019年,该公司5号机组开展检修工作,王淼担任5号机部门检修经理。为了尽快提高青年员工技术水平,王淼将“学、练、比”活动融入到现场教学中。

“检修的试验项目,电机有22台、中压开关有11台,电机口线盒螺丝比较难拆卸,要提前做好电动

工具……”

“现场工作的质量如何,直接影响到人身安全和设备的稳定运行。”……

看似一句句不厌其烦的口令,但这就是王淼作为一名技术带头人在工作上的责任与态度。良好的培训规划让部门青年员工快速成长——去年,在中国电力组织的首次电气一次检修专业人员调考中,王淼团队获得了第一名的好成绩。

今年年初,新冠疫情发生,恰好该公司1号、3号机组开展C级检修,王淼第一时间向党组织递交了复工申请。担任部门检修经理的他,打破班组间的专业限制,将骨干力量集中在重点项目上,圆满完成了两台机组200余项检修工作,机组修后一次并网成功的目标。

今年9月,王淼再次担任部门检修经理,历时60多天连续奋战,完成该公司2号、4号两台机组的B级检修任务,实现全面解体检修等共计400余项检修项目修后设备全优的目标,机组启动一次成功。

## 实施小创新 收获大成效

李嘉 赵忠凯

“从提出改造到项目实施,经过反复试验和改进,终于让适合厂内循环水系统特性的方案落了地。”张延风说。2018年,东北公司清河发电公司上下树牢“过紧日子”思想,该公司发电部汽机专工张延风带领创新工作室成员,仅用一个月就啃下了单台循环水泵带双机运行这项创新改造的“硬骨头”。

“创新创新不是‘单打独斗’,大家心往一处想,劲往一处使,才能释放团队的力量。”张延风说。正是在他的带领下,创新工作室经过20余次反复推敲,5次风险讨论和2次深度论证,最终确定在3号循环水泵出口门加装低水压联锁装置作为信号接入点,实现低压联启备用循环水泵,保障了供暖期间机组运行安全可靠,使全厂循环水泵耗电量直降0.66%,为公司每年节约生产经营成本300余万元。

“我们更热衷于直面生产中遇到

的实际问题,用小创新呈现行之有效的变化,让小成果带来立竿见影的效益。”在张延风眼里,创新不分专业边界,面对电煤市场价格高涨的严峻形势,张延风又打起了将污泥煤“变废为宝”的主意,带领创新工作室开启了600兆瓦机组污泥煤掺烧的研究。他们将公司直流水泥作为试验对象,通过不断优化污泥煤掺烧比例等手段,极大地降低了污泥煤掺烧对于煤的元素成分、灰灰浓度等的影响,实现了环保达标排放,实施当年掺烧污泥3.9万吨,为公司创收约960万元,取得了“点泥成金”的优异成绩。

像这样通过创新为企业带来实际效益的案例,在张延风创新工作室比比皆是,创立以来,他们先后完成了凝结水泵变频调整方案、600兆瓦机组开式水系统优化改造等项目,近两年累计为企业创收达3500万元。

张延风正在记录各轴瓦顶轴油压数据  
李嘉 摄



辽宁省总工会“辽宁省职工创新工作室”,东北公司清河发电公司“张延风职工创新工作室”

张延风职工创新工作室成立于2015年11月,曾获铁岭市“标兵创新工作室”荣誉。近两年由该团队主导的创新改造项目为企业累计创收3500万元。

人与人之间的距离是多少? 诗歌《世界上最远的距离》中写到:“世界上最遥远的距离,是飞鸟与鱼的距离,一个翱翔天际,一个却深潜海底。”每每读起来,或多或少的都觉得悲伤。那么世界上最近的距离是多少呢? 我曾看过 Facebook 和米兰大学联合调研宣布的研究成果“六分度理论”,世界上任何两个独立的人之间所间隔的人数是 4.74,研究基数是一个月内访问 Facebook 的 7.21 亿活跃用户。

## 人间距离

王潇梦

人们能很轻易地缩短物理距离却很难缩短心理距离,这是我们人际网络受限的根源所在。我想大概是我们每个社会人都习惯了隐匿情绪审慎表达,内心深谙成人世界有太多心照不宣的分寸感和界限吧! 接地气的、有烟火气的生活总是在你来我往中建立情感联结。自然地付出、相互地投入心里充斥动容感激,恰如其分地回应,不知不觉地回馈,不该有任何负累感。而游走在极端的人也许因为裹挟了太多的情绪付出,一旦开始盘算推敲就会不自觉陷入计较得失索取回报。其实关怀与被关怀皆需感知、感念、感恩、施予,所以我赞同《影响力》中提到的互惠原理:“我们应该尽量以相同的方式回报他人为我们所做的一切。人与人之间的关系是双向的,不能总作接受者,你也需要成为一个施予者。”

武志红的一句话很打动我,让我至今想到了仍觉得有力量而且真的有

影响到我,他说:“很多人怕麻烦别人,但是不麻烦彼此关系也就无从建立。”有这种麻烦哲学的人,难以发出对关系的渴望,才会势必退回到孤独中。以往的我是他口中那种深深笃信麻烦哲学的人。因为时常逞强不愿意劳烦别人,不想成为任何人的负累。独立惯了不愿意主动求助别人,哪怕是那些被搁置许久仍悬而未决的问题。

成长历程中,心智趋向成熟后的看法和角度,就有了另一个维度的转变。人们有时候需要求助不太熟悉的人,有的甚至是陌生人,不熟稔的你来我往之间,才算不清了交情却建立起来了。不妨尝试着坦诚表达出我需要你的信号,一个强势惯了的人偶尔呈现出无助的小软弱,更容易激发出身边人的共情和同理心,无形中也就建立了信任和情感连接。

人总要跟他者接触、相处,才能接纳谅解他者的难处。那些走心而有温度的帮扶,才会懂得不熟稔的彼此之间有种共通且珍贵的共情。求助不是欠债,是建立信任的方式。当你在经历某种困境时,即便拥有强大的内心也还是要正视压力、正视困顿、真诚地作出和他者建立信任的尝试。人间的距离是多少? 我不想妄下结论,就让我们一起去开口吧,让共情成为一扇窗而不是一堵墙。

作者单位:新疆能源化工设计院

## 和

## 总有一场雪为你而来

王立鹏

时间过得真快,这个周末就要迎来小雪了。小雪是二十四节气中第 20 个节气,一般在每年 11 月 22 日或 23 日。小雪是反映降水与气温的节气,进入该节气,中国广大地区西北风开始成为常客,气温下降,但大地尚未过于寒冷,虽开始降雪,但雪量不大,故称小雪。此时起,冬令也拉开了帷幕。

古时候,人民将“五天”称为“一候”,“三候”为一个节气,所以一个节气又被称为“三候”。小雪之后,气温越来越低,空气也变得寒冷干燥,落雪取代了降雨,就不会再有彩虹出现了,即“一候”虹藏不见。而“二候”则是天气上升,地气下降。古人认为,“天气”为阳,“地气”为阴。小雪节气之后,阳气上升,阴气下降,万物失去生机,一片萧瑟,至此“三候”闭塞成冬。古籍《群芳谱》中说:“小雪气寒而将雪矣,地寒未甚而雪未大也。”

小雪前后,许是白天开始变短的缘故,清晨变得静寂了不少,但还能遇见三三两两锻炼的老人,以及步履匆匆的上班族,他们还会坚守着时间的刻度,准时出现在上班的路上。厂里配备了专门的通勤车,所有我们不用挤公交车了。在等待通勤车的时候,大家轻声聊着天,许是没有适应这初冬的晨寒,穿得少了的同事会忍不住

的跺一跺脚。上车后就好多了,大家谈论着新近的轶事趣闻,感慨着初冬早起的不易,闲谈之间大家却忘了刚才的寒冷,转头都赞叹初冬飘雪带来的景色,有人掏出了手机,隔着车窗拍起了街景。

初冬的雪也似乎还没有适应大地的温度,刚刚落下就快速的消失了,下了车的人们,也无暇探究雪花去向,三步并作两步飞速地散开走掉了。宽敞的厂区,大家穿着干净的工服,有序地走进工作区域,开始一天的工作。初冬的中午,更充足的阳光洒在休息室的桌子上,让人不自觉产生了一些错觉,秋天似乎还在室外徘徊,人们在讨论着工作,也继续享受着触手可及的温暖。

这一年,从一种寒冷至另一种寒冷,又从一种温暖到另一种温暖,期间的寒寒暖暖,我们都已平安度过,其中的种种举步,我们都泰然处之。既然我们已经跨过了一个循环,又何惧更冷的深冬将至? 我知道,总有一场雪为你而来。在这等待中,内心可以多几分期待,期待一场久违的团聚,期待着一家人围坐火炉旁,盘点这一年的收获,许下来年的心愿。

作者单位:内蒙古公司霍煤鸿骏铝业

## 这便是苏州

顾晓蕊

熹微的晨光中,我沿着泛青的石板路,穿行在历史老街平江路上。窄窄的河道穿街而过,一座石桥贯通两岸,澄碧的河水缓缓流淌,摇橹船穿桥而过,船上游人悠然安坐,听船娘吟唱江南小调,脸上漾着闲恬的微笑。

这就是我梦中的姑苏老城,古巷小桥,流水人家,处处透着如诗画般的清雅风韵。这条南宋《平江图》上记载着的延传至今的老街,暗合了我对江南水乡的美好印记。

记得初次来苏州,正是最好的年纪。那时我读大学,临毕业前在上海某电厂实习,几位同学相邀出游,乘着绿皮火车到这里。适逢梅雨时节,一行人穿街绕巷。渐渐地,我和他落在后面,有一种说不出的情愫,在雨雾里黯然滋长。巷子里遇见卖花的阿婆,篮筐里有串好的白兰花、茉莉花,他跑上前买了一些递给我。那馥郁的香气缠绕着,飘荡着,像极了我们隐秘的心事。

毕业后,我们从同学变成恋人,接着结婚生女。一晃小半生过去,在无数的梦中,我漫步徘徊在幽长幽长的小巷,而再来苏州,竟相隔二十余年光阴。这次到苏州,



我们住进平江路附近胡同里的一家民宿,名为“前堂后院”。两层小楼由民居改建而来,修旧如旧,古朴中透着静雅,完好保留老建筑的苏式格局。

街边拉家常的居民、水井边洗菜的妇人、桥头戏耍的孩子……这充满烟火气息的市井生活里,处处透出安然自足的从容。当地人的生活是慢的,他们将雅致清宁的生活美学,延伸到寻常日子的肌理。沿老街步行,拙政园、狮子林、耦园、随园皆相离不远。进入园中,目光所及,尽是苍绿。沿着幽曲小径兜绕一圈,看湖心凉亭,看庭院长廊,看假山鱼池,看竹林花间,几步一景,静美如画。

走累了,寻一处小店坐下。点些当地小吃,桂花赤豆糖粥,桂花鸡米头、泡泡小馄饨、哑巴生煎……食物的香气在唇齿间弥漫,入口鲜

香甘滑,令人回味许久。这承载着苏州人记忆与情怀的美食,是萦绕在当地居民灵魂深处的家乡味道。

有的传统老店里,还可以边吃边听评弹。苏州评弹是评话和弹词的合称,旧时又称说书、南词,那如雨滴般清润柔婉的声音,穿透数百年的光阴,依旧令每一位听书人醉心荡魄。朱红色的老戏台上,桌两边坐着一男一女,男持三弦,女抱琵琶。我虽听不太懂唱词,但早已沉醉在那一唱三叹,以及轻拢慢捻的韵律里。走出店时,空中飘起丝丝细雨。

这便是苏州,令我半生牵念,无限痴迷留恋的千年古城。那一份宁静淡然,是浸润在骨子里的风雅。让人来了便不忍离开,甘愿沉溺其间,静听风雨,淡看烟云,任时光悠悠然地淌过。

作者单位:河南公司平顶山热电



智慧能源 国核 电力院 蒋泽奇

## “乒”出精彩

11月14日,国家电投举办第二届“建功创一流·奋斗杯”在京单位乒乓球友谊赛,来自集团公司本部以及11家在京单位的13支代表队,100余名运动员参与角逐。集团公司总部戴远获得男子单打冠军,智慧能源(国核电力院)蒋泽奇获得女子单打冠军。



集团公司总部 戴远

## 一位老人

苏兴跃

那天透过车窗瞥见这一地锦绣,中午拿起相机跑过来了。路上安静,只有不远处一位道路保洁的老人家,半蹲着清理粘在路面的什么。当我拿出相机准备给人行道路上的落花拍照时,老人家已清理完那边,推着三轮车向我这边过来了。

“您负责这里的啊,这花叫什么名字啊,很好看啊……”虽不擅长跟陌生人聊天,我还是向老人家打了个招呼。老人家笑了笑说了两句本地话,我听不懂,也笑了笑地就坐回到路边树下摆弄起相机。

人行道上,老人家用扫帚扫了两三下就停下来了,换成一个钳子,把地上的几片纸片夹起来放到麻袋里,抬头微笑着看了看我和我手里的相机,然后推着三轮车就往前走了,留下满地似锦繁花,这时,恰好微风拂过,花瓣们懒懒地翻动着,像睡眼惺忪似的在伸懒腰。

忽然想起一句话,草木归山林,人心归自然。在车来车往中,我发现这静美的角落,在这个角落里,我遇到一位友善的老人。

作者单位:广东公司四会热电厂

## 再不去就要凋落了

董丹阳

山上的红叶开了,再不去就要凋落了,女儿念叨过几回,终因太忙没有去成。这个周六,推出在地下室搁置许久的自行车,带上女儿,直奔西山山脉而去。

熟悉的山间小路,曾经魂牵梦萦的田间阡陌,红黄相间,有水的河渠,没水的河道,都呈现着别样的美。女儿也十分地高兴,时而捡几片飘落的树叶;时而在水里投一颗石子儿;一会儿摘几朵不知名的野花;一会儿又抓一把河岸的水草……和这自然纯净的青山秀水浑然一体,相得益彰。走在宁静的山路上,脚下的沙土不时地传来沙沙的声响,安静,在繁华喧闹的都市,何曾会有这样惬意清幽的情境。山里的泉溪淙淙流过,时而有鸟儿从头上飞过,那惊鸿一瞥的美,让美景更添了几分壮丽。

停下来眺望,正好可以看见半隐半露的山亭,它含蓄地为山水风光增添添色。山亭不仅可以

供路人休息歇脚,也是园林艺术中重要的景观建筑。有亭的地方就有故事,我国有四大名亭:滁州的醉翁亭、北京的陶然亭、长沙的爱晚亭、杭州的湖心亭,皆因古代文人雅士的诗歌文章而名扬天下。我想这一座山亭,也会吸引不少的“驴友”前往一探究竟吧。

沿着山曲折弯绕,前面一座石桥,耳边传来一阵阵的笑声,穿过石桥,转过一道弯,在临河的岸上有孩子正摘着红叶,稚气未脱的脸上满是欢悦,惹得女儿也跃跃欲试。

看着女儿蹦蹦跳跳的在山径上欢呼雀跃,心绪没来由的一颤,或者在不知不觉中,我们都忽略了和孩子共处的时间。山路依然蜿蜒弯绕,心境却以玲珑剔透。也许,在不经意的時候错过了很多真正的美丽,但愿从今别再错过。

作者单位:东方能源(河北公司、雄安公司)良村热电



### 形式主义、官僚主义长这样

- 1 发号施令: 工作部署脱离实际,形式主义、官僚主义严重;
- 2 我说了算: “象征性”检查,布置工作热衷于作秀造势,只管快,不管效果,浪费人力物力;
- 3 形象工程: 一味地抓形象工程,把虚的事情往实了做,实的事情反而不去做;
- 4 忽略实际: 工作不重实效,重包装,把精力都放在“材料美化”上,不落实到位。

文/图 吴昊 (贵州金元鸭溪电厂)